

Informe de Sostenibilidad

2025



incauca

La energía de los colombianos



Tabla de Contenido



Carta del Presidente	Sobre este Informe	Sobre Nosotros: La Energía de los Colombianos	La Energía la Usamos para Transformar
Pág. 03	Pág. 06	Pág. 08	Pág. 17

Pág. 22	Pág. 30	Pág. 40	Pág. 58	Pág. 70
La Energía que Genera Confianza	La Energía que Impulsa	La Energía de los Grupos de Interés	La Energía Circular	Contenido GRI

Carta del Presidente

GRI [2-22]



A nuestro grupo de interés

En Incauca nos orienta nuestro propósito superior de **transformar vidas con energía**, presente en cada una de nuestras decisiones. Este propósito cobró aún más sentido en un año como 2025, en el que enfrentamos un entorno retador para la agroindustria: la caída de los precios internacionales del azúcar, un comportamiento cambiario menos favorable y una alta variabilidad climática en el valle geográfico del río Cauca.

Fue un escenario exigente, de esos que ponen a prueba la capacidad de adaptación. Aun así, respondimos con determinación, fortaleciendo nuestra eficiencia operativa y avanzando en la evolución de nuestro negocio hacia un modelo cada vez más integrado con la generación de energía. Esta visión de largo plazo es la que hoy reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, la competitividad y el desarrollo del territorio.

Durante 2025 destinamos **\$30.007 millones COP** a iniciativas de sostenibilidad. En línea con nuestra **visión de evolucionar hacia un negocio de energía basado en la excelencia operativa y la creación de valor ambiental, social y de gobernanza (ESG)**, consolidamos avances clave.

La renovación de nuestra identidad visual no es solo un cambio de imagen; simboliza la transformación de la compañía hacia esa visión estratégica, en la que integramos eficiencia, liderazgo en la transición energética y generación de valor sostenible.

En coherencia con esta apuesta estratégica, realizamos por primera vez una medición de reputación corporativa, con el propósito de comprender mejor cómo nos perciben nuestros grupos de interés y seguir fortaleciendo la confianza construida a lo largo del tiempo. El resultado, de 95 puntos, evidencia este respaldo. Asimismo, fuimos reconocidos como la tercera empresa con mejor reputación del sector agroindustrial en el ranking Merco Empresas 2025, reflejo del trabajo consistente de nuestros equipos y del valor de nuestras relaciones con clientes, comunidades, aliados y colaboradores.

Una operación más eficiente y más limpia



Nuestro desempeño operativo demuestra que la sostenibilidad es también una forma de hacer las cosas. Logramos una producción de **352,2 millones de kWh**, cubriendo los requerimientos de nuestro proceso productivo y entregando **164,9 millones de kWh** al sistema interconectado nacional, consolidándonos como el mayor cogenerador de energía a partir de biomasa en Colombia.

Adicionalmente, producimos **5.361.493 QQ de azúcar**, **80.807 m³ de alcohol** y **107.406 toneladas de compost**, aprovechando cada recurso bajo una lógica de valor y circularidad.

También avanzamos de manera importante en la reducción de emisiones. Gracias al proyecto de fertilización en tasa variada 2.0 y a la optimización en la selección de fuentes nitrogenadas, evitamos más de **2.390 t de CO₂ eq/año**. En fábrica, logramos una disminución del **43,8% en las emisiones de gases de efecto invernadero** asociadas a nuestras calderas y al proceso de cogeneración. Estos resultados confirman que una operación más eficiente también puede ser más limpia, generando valor tanto para el negocio como para el entorno.



Agua, biodiversidad

Fortalecimos nuestra gestión del agua y la protección de los ecosistemas asociados a nuestra operación. Invertimos **\$1.389 MM COP** en la gestión de este recurso, mejorando infraestructura, independizando circuitos de agua lluvia y residual, y optimizando el riego.

Implementamos, además, una herramienta digital de balance hídrico que permitió optimizar el uso del agua y reducir en un 6% el consumo destinado al riego, mejorando la toma de decisiones en campo.

Avanzamos también en la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos, alcanzando **325,01 hectáreas protegidas o restauradas**. Intervenimos 129,74 hectáreas, sembramos **8.542 árboles nativos** y protegimos **28 nacimientos de agua** en zonas de alto valor ambiental.

Estos avances reflejan nuestro compromiso con la gestión responsable del agua y la biodiversidad, contribuyendo a la resiliencia de los ecosistemas y a la sostenibilidad de los territorios donde operamos.

Economía circular

En economía circular, evitamos que **2.719 toneladas de residuos posindustriales** llegaran a disposición final, alcanzando una tasa de aprovechamiento del **92,95%**. El bagazo, el compostaje y la valorización de residuos son parte estructural de nuestro modelo productivo y de nuestra apuesta por la eficiencia en el uso de los recursos.

Talento humano

En 2025 consolidamos nuestra estrategia de gestión del talento, fortaleciendo el bienestar, la inclusión y el desarrollo de capacidades como pilares para la sostenibilidad del negocio. Con una planta de **3.265 colaboradores**, continuamos promoviendo entornos laborales seguros, diversos y orientados al crecimiento profesional.

Continuamos desarrollando las capacidades del equipo mediante iniciativas orientadas a seguir elevando su nivel y potenciar el liderazgo. En esta línea, impulsamos programas como Líderes con propósito, enfocado en fortalecer el rol movilizador y gestor del cambio en nuestros líderes; procesos de formación en habilidades blandas, orientados al crecimiento personal y profesional.

Durante el año realizamos por primera vez una medición de cultura organizacional, estableciendo una línea base que nos permite comprender mejor cómo trabajamos, decidimos y lideramos como empresa. Este ejercicio marca el inicio de un proceso consciente para fortalecer los comportamientos y prácticas de liderazgo que demanda nuestra estrategia y para avanzar en la construcción de la cultura que queremos consolidar en los próximos años.

Desarrollo en el territorio

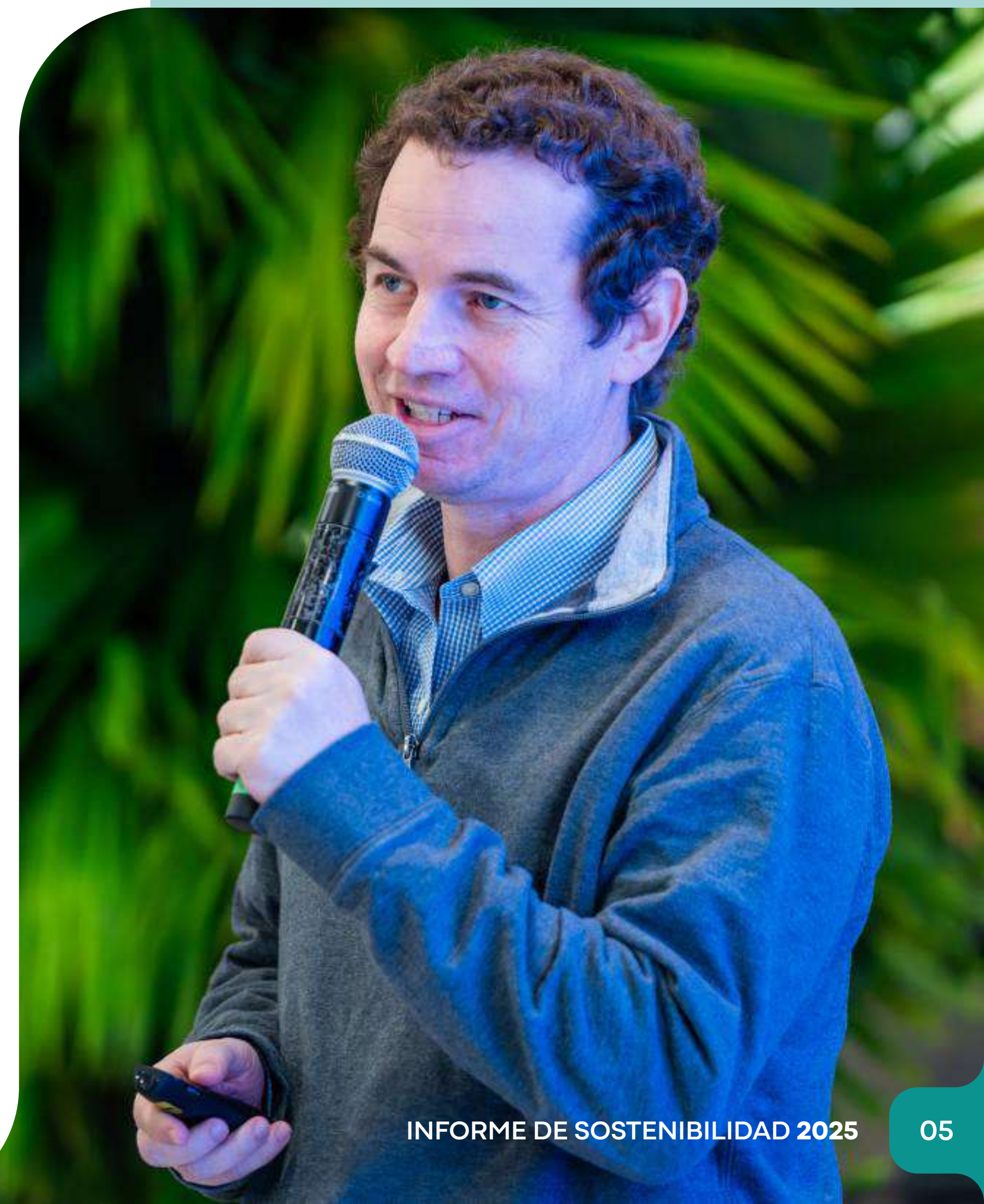
Ejecutamos 16 proyectos sociales, **beneficiamos a 5.017 personas e invertimos \$7.418 millones de pesos en educación, inclusión, productividad, deporte y bienestar**. Fortalecimos la Escuela de Incidencia Ciudadana y Liderazgo, ampliamos el programa Mujeres Cosechando Futuro, impulsamos cadenas de valor en cultivos de café y cacao, y continuamos el proyecto "Lo mejor de nuestra tierra", que apoyó a productores de mora y contribuyó a que Incauca fuera reconocida entre las **diez empresas destacadas en los Premios Emprender Paz**.

Sabemos que el entorno seguirá exigiendo disciplina, innovación y capacidad de anticipación. Por eso continuaremos fortaleciendo la eficiencia operativa, la acción climática, la gestión del agua y el impacto social en el territorio, avanzando en nuestra visión de ser una empresa que no solo produce, sino que impulsa y moviliza el desarrollo de la región y el país.

Cada uno de estos logros es el resultado del trabajo conjunto con colaboradores, comunidades, clientes, proveedores, accionistas y aliados.

Gracias a todos los que confían en Incauca por seguir construyendo con nosotros. Seguiremos trabajando por ser la energía de los colombianos.

Roberto Klinger Yanovich
Presidente, Incauca





Sobre este Informe



GRI [2.3]

En Incauca, trabajamos para transformar vidas con energía, impulsando la innovación y el aprovechamiento de la caña de azúcar con un enfoque en la sostenibilidad. Por eso, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, que recoge el desempeño económico, social, ambiental y de gobierno corporativo correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Para la elaboración de este informe, hemos usado de Referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021, y el GRI sectorial 14 para el sector agricultura. Este enfoque asegura la calidad, comparabilidad y transparencia de los datos presentados. Además, los resultados aquí reflejados muestran el firme compromiso con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y la contribución activa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Periodicidad y alcance de este informe

El informe de sostenibilidad, se publica de manera anual, lo que permite dar continuidad a la comunicación de información clave sobre la evolución del negocio, el desempeño económico y administrativo, así como la gestión en sostenibilidad. Desde 2010, estos informes se encuentran disponibles para consulta pública en nuestra página web, a través del siguiente enlace:

[CLIC AQUÍ PARA MÁS INFORMACIÓN](#)

La información presentada en este informe ha sido revisada y aprobada por la Gerente de sostenibilidad y gestión estratégica, y con la validación de los líderes de las áreas claves.



Para cualquier consulta, solicitud de información adicional o inquietud sobre el Informe de Sostenibilidad 2025, lo invitamos a contactarse al correo electrónico:

amquiroga@incauca.com

03

Sobre Nosotros: La Energía de los Colombianos



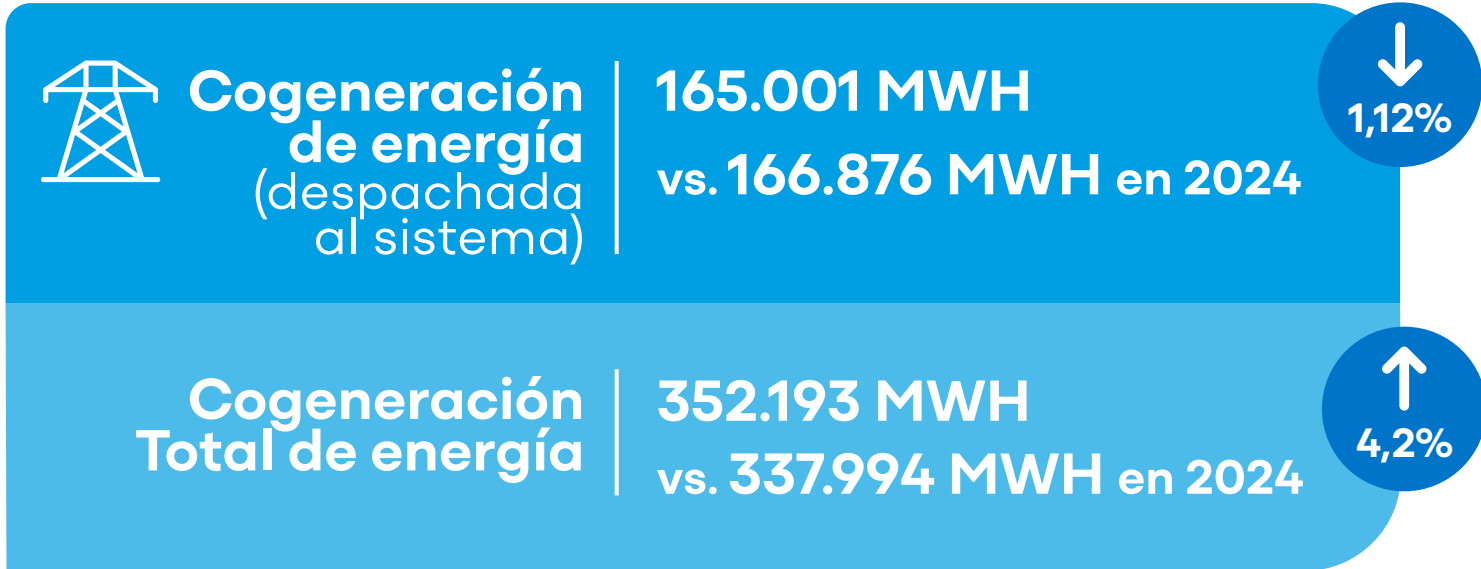
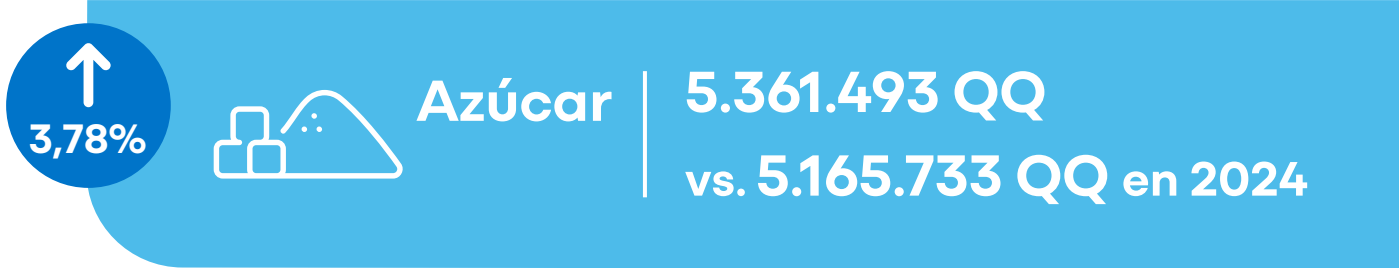


Quiénes Somos?

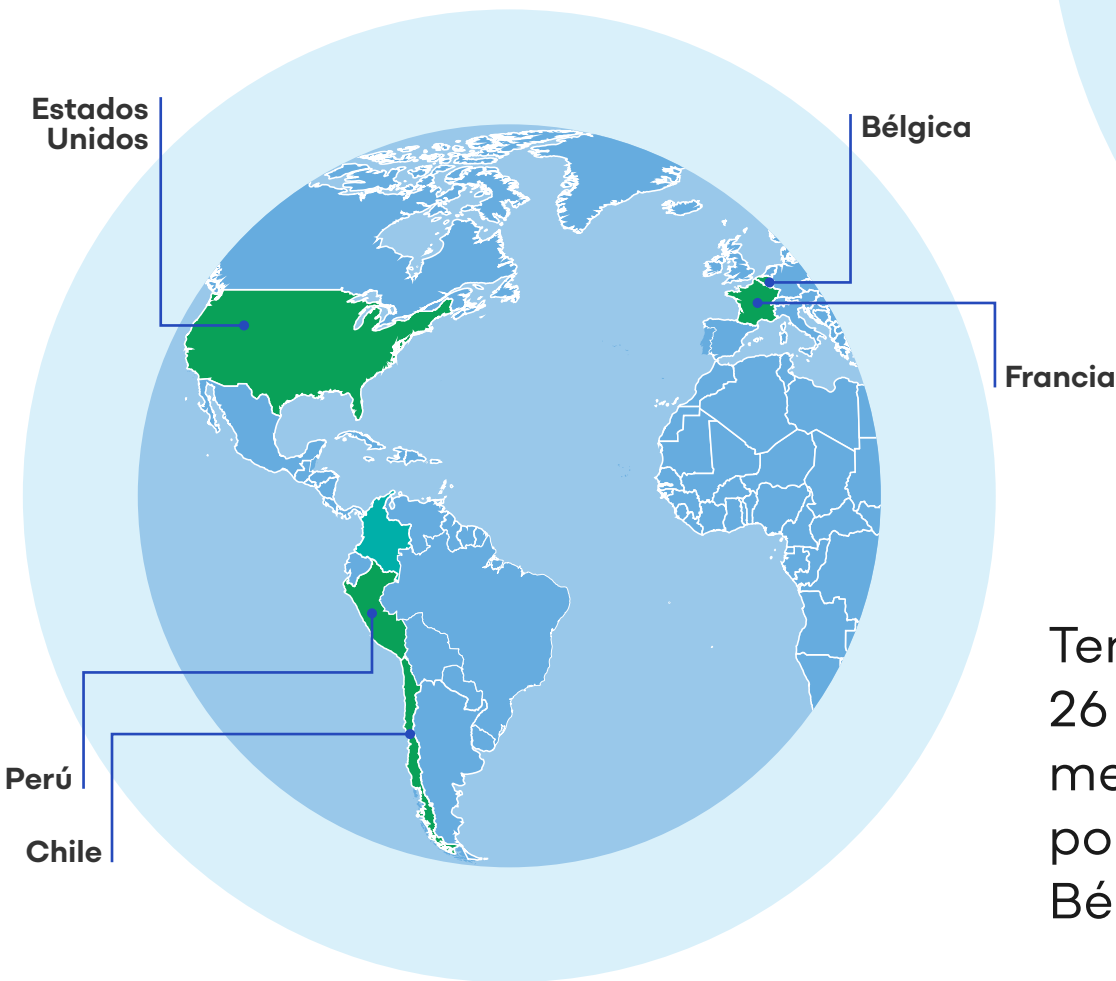
GRI [2.1] [2.6]

En Incauca, nos sentimos orgullosos de ser una empresa agroindustrial que contribuye de manera significativa al desarrollo de Colombia. Nuestro propósito esta basado en la generación de valor compartido, esto nos impulsa a trabajar cada día para transformar vidas con energía

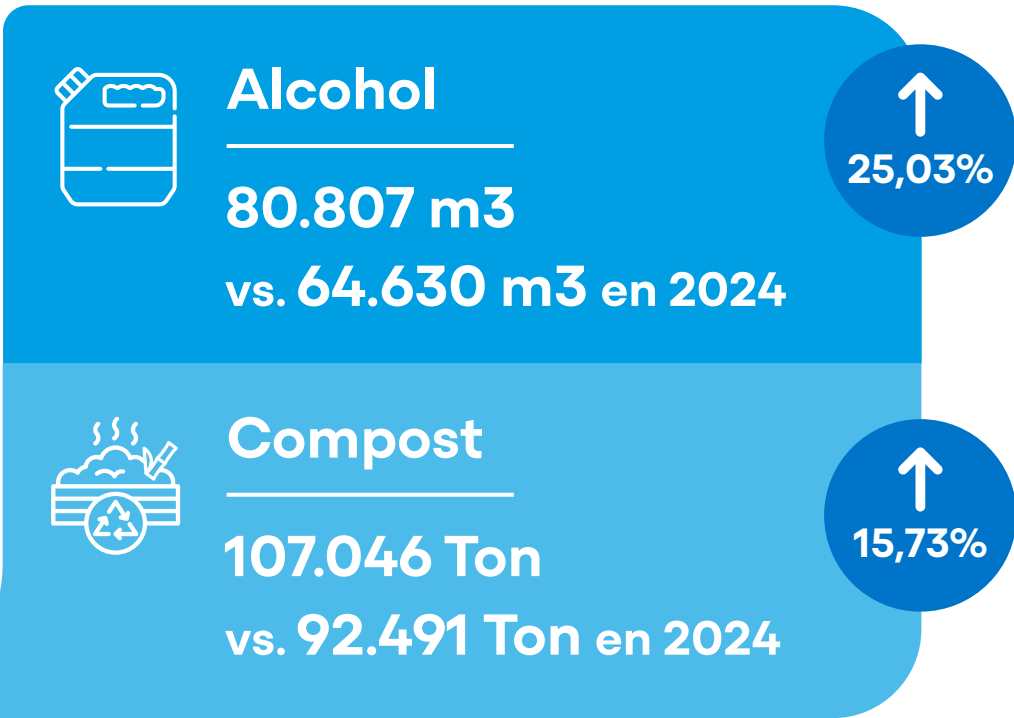
Procesamos la caña de azúcar, y a través de nuestros productos y servicios derivados de esta, buscamos generar un impacto positivo y sostenible en nuestro país.



Contamos con cuatro plantas estratégicamente ubicadas en el departamento del Cauca, en el corregimiento de El Ortigal, municipio de Miranda. En Cali se encuentran la oficina principal, y nos extendemos a seis municipios del Valle del Cauca y ocho del Cauca.



Tenemos presencia en más de 26 países, y nuestro top 5 de mercados está conformado por Estados Unidos, Perú, Chile Bélgica y Francia.



Somos la empresa #3 con mejor reputación en el sector agroindustrial, según el ranking Merco Empresas 2025



Nuestro Propósito Superior Corporativo nos guía con claridad:

Somos transformadores de vida con energía. Por ello, trabajamos de la mano con nuestros colaboradores y sus familias, con nuestros clientes, consumidores, proveedores, comunidades y accionistas, creando un entorno de confianza, lealtad, inclusión, respeto y transparencia, que nos permite impulsar el desarrollo económico, social y ambiental, a través de prácticas sostenibles que invitan al uso responsable y balanceado de nuestros productos.

Nuestros Valores Corporativos



Transparencia

Actuamos con integridad, respetando las leyes y normas vigentes, cumpliendo con nuestra promesa de valor a los grupos de interés.

Confianza

Cumplimos nuestros compromisos y promovemos la expresión de ideas para construir relaciones sólidas y duraderas.

Respeto

Tratamos a todos con cortesía y dignidad, fomentando un ambiente de trabajo sano y colaborativo.

Inclusión

Valoramos la diversidad y garantizamos igualdad de oportunidades para el desarrollo de todas las personas.

Lealtad

Actuamos con convicción y sentido de pertenencia, construyendo relaciones basadas en la confianza y el beneficio mutuo.





En Incauca, innovamos para potenciar el valor de la caña de azúcar y aportar a la construcción de un mundo mejor, con un enfoque permanente en la protección del medio ambiente y en la generación de valor compartido para mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas. Este enfoque se plasma en la estrategia, que tiene como pilares fundamentales:

Nuestros Pilares de la estrategia de negocio

01

Sostenibilidad

Impulsamos un desempeño económico sobresaliente mediante la adopción de prácticas responsables y sostenibles que generen impactos positivos en el ambiente, la sociedad y la gobernanza. De esta manera, fortalecemos la vigencia corporativa y aseguramos un crecimiento de largo plazo, promoviendo la creación de valor compartido con todos nuestros grupos de interés.

02

Mercado

Construimos relaciones duraderas y de valor con clientes, consumidores y aliados estratégicos, fundamentadas en la confianza, la calidad y el respeto mutuo. Nos adaptamos con agilidad a sus necesidades cambiantes, buscando siempre superar sus expectativas y generar impactos positivos en cada interacción. Asimismo, maximizamos las oportunidades comerciales mediante el fortalecimiento de nuestros canales de distribución y la expansión hacia nuevos segmentos de clientes a nivel nacional e internacional.

03

Sistemas Productivos

Desarrollamos y fortalecemos nuestros procesos de gestión integrando excelencia técnica, eficiencia en el uso de recursos y prácticas que minimicen nuestro impacto en los ecosistemas. A través de nuevas tecnologías y la mejora continua, optimizamos la eficiencia y la calidad de nuestras operaciones. Además, consolidamos una cadena de suministro sólida y responsable que garantice consistencia, competitividad y sostenibilidad en nuestra oferta de productos y servicios.

04

Talento

Fomentamos una cultura organizacional que valora y potencia el talento humano, promoviendo el desarrollo integral, la colaboración y la creatividad. Impulsamos un entorno inclusivo que incentiva la innovación en todos los niveles, facilitando la generación de ideas disruptivas y la implementación de soluciones que fortalezcan nuestra competitividad y crecimiento sostenible.



En coherencia con esta apuesta, la compañía adelantó un cambio de imagen corporativa que refleja su evolución hacia una empresa de energía.

En Incauca, **somos la energía de los colombianos** y queremos ser:

Esta transformación comunica nuestra apuesta por la generación de energía limpia, el liderazgo en eficiencia energética y la creación de valor económico, social y ambiental, contribuyendo de manera sostenible al desarrollo de la región y del país.



Incauca refuerza su liderazgo en la transición energética y reafirma su propósito de transformar vidas con energía.

CLIC AQUÍ PARA VER NUESTRO COMERCIAL



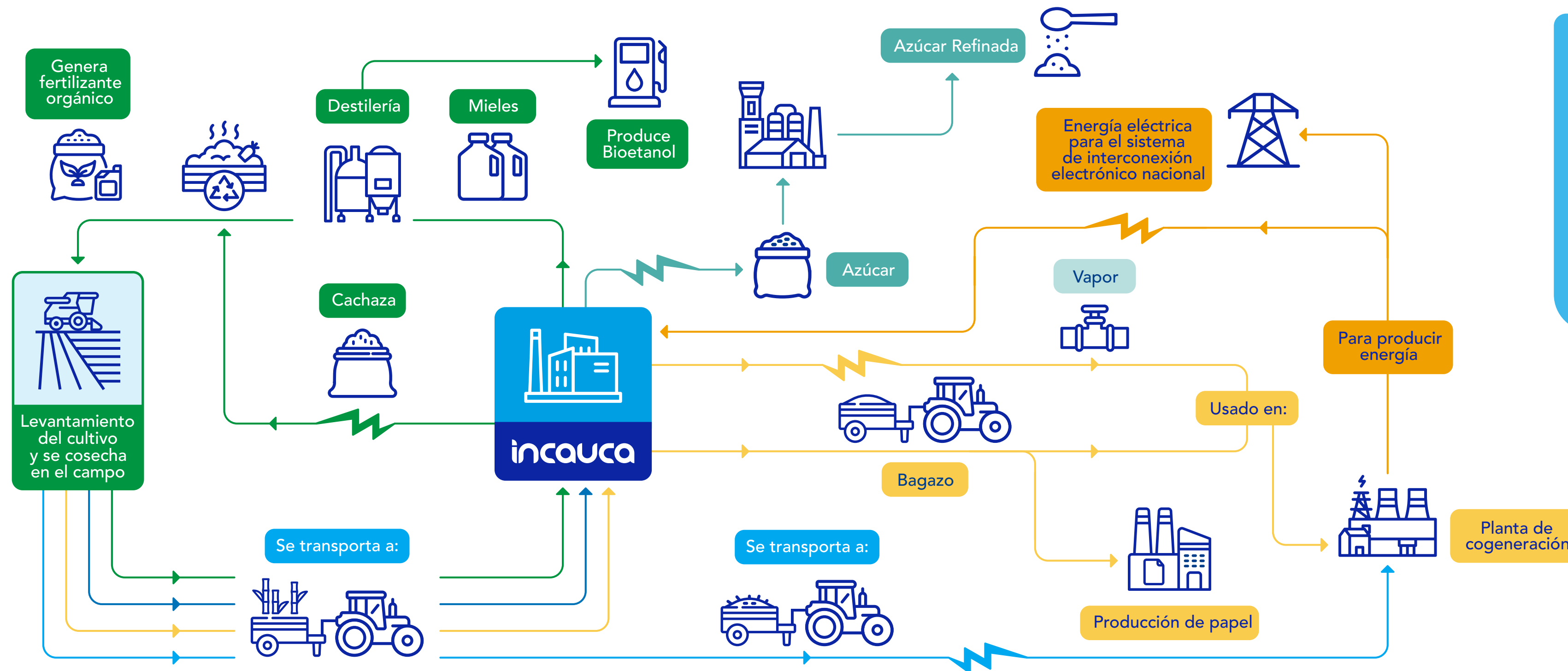
Nuestra Cadena de Valor y de Negocios

GRI [2.3]

La caña de azúcar es una materia prima viva que requiere procesos físicos, químicos y biológicos para convertirse en productos de alto valor. En Incauca, la circularidad es el eje de la operación, permitiéndonos aprovechar al máximo cada recurso y minimizar desperdicios.

Nuestro modelo se estructura en las siguientes etapas:

Nuestro enfoque integral nos permite no solo producir alimentos, energía, compost y bioetanol, sino también optimizar recursos, reducir impactos ambientales y generar beneficios económicos y sociales en los territorios donde operamos. Cada subproducto encuentra un nuevo propósito, cada proceso está diseñado para maximizar eficiencia y cada decisión responde a nuestra estrategia.



La cadena de valor de Incauca se estructura a partir de un sistema integrado entre el campo y la industria, del cual se deriva la generación de energía como un resultado estratégico que impulsa el desarrollo sostenible de Colombia.



[CLIC AQUÍ PARA MÁS INFORMACIÓN](#)

GRI [3.3]

Un territorio que decide avanzar hacia la convivencia

Durante 2025, el norte del Cauca evidenció avances significativos en la construcción de estabilidad territorial. En una región históricamente marcada por tensiones asociadas al uso y la tenencia de la tierra, el diálogo sostenido entre actores permitió consolidar un proceso de concertación con resultados concretos para la convivencia, la productividad y el desarrollo de largo plazo.



Entorno económico y sociopolítico

Desde la creación de la Mesa de Diálogo Social del Norte del Cauca en 2022, se ha fortalecido progresivamente la confianza entre comunidades étnicas, organizaciones sociales, sector productivo y el Estado, consolidando un espacio multi-actor orientado a la gestión de conflictividades históricas y la construcción de soluciones estructurales.

En 2025, este proceso mostró avances relevantes en acceso a tierras, fortalecimiento productivo, garantía de derechos humanos y articulación institucional. Estos logros reflejan la capacidad del diálogo para transformar tensiones en acuerdos, contribuyendo a la disminución de la conflictividad en el territorio y a la generación de condiciones más favorables para el desarrollo social y económico.

Este hito, construido a lo largo de tres años de trabajo conjunto, se consolida como un referente de gobernanza territorial y de construcción de paz desde el diálogo, con proyección de continuidad y profundización hacia 2026.

Monitoreo y seguimiento de indicadores territoriales

Nuestra gestión territorial se basa en información objetiva y seguimiento permanente. Para evaluar el impacto de las operaciones y contribuir a un entorno más seguro, realizamos monitoreo constante de indicadores clave:

INDICADOR	2024	2025
Número de denuncias presentadas	20	12
Actos ilícitos registrados	20	12

La reducción en ambos indicadores evidencia avances en la estabilidad territorial y refleja el efecto positivo de los mecanismos de diálogo, prevención y coordinación institucional implementados en el marco del acuerdo.

Seguimos trabajando de manera articulada con autoridades, comunidades y aliados estratégicos para fortalecer la gobernabilidad y asegurar condiciones que permitan el desarrollo social y productivo de largo plazo.

Entorno económico



En 2025, enfrentamos un entorno económico particularmente exigente, marcado por la convergencia de tres factores que incidieron de manera simultánea sobre nuestra operación: la caída de los precios internacionales del azúcar, un comportamiento cambiario menos favorable para los ingresos en pesos y una alta variabilidad climática en el Valle Geográfico del Río Cauca.

La combinación de estas variables configuró un contexto retador para la agroindustria de la caña y puso a prueba la capacidad de adaptación operativa, financiera y territorial del sector.



Tasa de cambio y precios: **una tormenta perfecta**

La tasa de cambio se ubicó durante 2025 en niveles relativamente bajos frente a años anteriores, con episodios de volatilidad impulsados tanto por factores externos (política monetaria internacional, flujos de capital y percepción de riesgo global) o por condiciones fiscales y macroeconómicas internas.

Este escenario cambiario coincidió con un ciclo bajista pronunciado en los precios internacionales del azúcar. En 2025 los precios cayeron a niveles de 2020, situándose un **28% por debajo del promedio histórico y un 29% por debajo del cierre de diciembre de 2024**, estabilizándose en el rango de los 14–15 centavos por libra.

Para Incauca, la combinación de precios internacionales reducidos y apreciación cambiaria generó una **doble presión sobre nuestros ingresos en pesos**. Al operar en un mercado sujeto a paridad de precios internacionales y con una participación importante de exportaciones en los ingresos, la capacidad de compensación por tipo de cambio quedó severamente limitada.



Un mercado global: **sensible y concentrado**

El mercado internacional del azúcar estuvo marcado durante 2025 por alta sensibilidad a las expectativas de oferta, en un contexto de recuperación de cosechas en los grandes países productores y ajustes en los flujos comerciales globales. Las condiciones climáticas en Brasil, India y Tailandia continuaron siendo determinantes en la formación de precios, mientras el mercado incorporó progresivamente expectativas de mayor disponibilidad global, profundizando la tendencia bajista.



El clima en casa: **un reto operativo mayor**

A los desafíos del mercado global se sumó una **alta variabilidad climática en el Valle Geográfico del Río Cauca**, con niveles de precipitación superiores al promedio histórico 1994–2024 que impactaron directamente la oportunidad de nuestras labores agrícolas, la programación de cosecha y (de manera especialmente relevante) el contenido de sacarosa en caña.

Hacia el cierre de 2025 se consolidó una alta probabilidad de condiciones tipo **La Niña**, agudizando el panorama: mayores lluvias y nubosidad incrementaron las restricciones de transitabilidad, demandaron inversiones adicionales en drenajes, aumentaron las pérdidas de calidad de caña por vejez y generaron afectaciones logísticas en la operación de cosecha.





Mirada a futuro

En un entorno global concentrado y volátil, y en un territorio que avanza hacia la reconciliación y el desarrollo integral, reafirmamos nuestra convicción: la sostenibilidad territorial y la competitividad productiva son dimensiones inseparables.

Seguiremos fortaleciendo el diálogo social, el monitoreo riguroso de indicadores y la eficiencia productiva, convencidos de que **transformar vidas con energía implica generar estabilidad, confianza y prosperidad para Colombia.**



04

La Energía La usamos para Transformar



GRI [3.1][3.2]

En Incauca, la sostenibilidad no es solo un compromiso; es la base sobre la cual construimos cada decisión y cada acción. Crecer de manera responsable significa generar bienestar para las personas, proteger el medio ambiente y asumir corresponsabilidad en el desarrollo social y económico de nuestra región.

Con esta visión estratégica, realizamos periódicamente el análisis de materialidad, herramienta clave para identificar los temas que representan mayores impactos económicos, sociales y ambientales.

Grupos de Interés

El análisis parte del reconocimiento de que la sostenibilidad se construye de manera colectiva. Por ello, priorizamos a los grupos de interés que influyen en nuestra gestión y que, a su vez, se ven impactados por las operaciones.

En 2025 mantuvimos como grupos de interés prioritarios:

Alta Gerencia		Colaboradores	
Academia		Asociaciones y agremiaciones	
Proveedores de caña		Clientes	
Proveedores de bienes y servicios		Entes certificados	
Competencia		Comunidades	
Medios de comunicación		Sindicatos	



Estos grupos representan tanto la gestión interna como la relación con el entorno territorial, productivo e institucional. El diálogo constante con ellos nos permite anticipar riesgos, identificar oportunidades y fortalecer las decisiones estratégicas.





Análisis de Materialidad

Este proceso incluyó:

Identificación de impactos
económicos, sociales y ambientales

Revisión de riesgos y
oportunidades estratégicas

Consulta interna y análisis
de contexto sectorial y territorial

Priorización según relevancia para
Incauca e impacto en el entorno

En 2023 realizamos la actualización formal del análisis de materialidad bajo la metodología GRI, con el objetivo de identificar los temas que generan mayores impactos en nuestra operación y cadena de valor, así como aquellos que concentran las expectativas más relevantes de nuestros grupos de interés.

En 2025, junto con el equipo directivo, realizamos una revisión estratégica de los temas materiales, ajustándolos a la evolución del contexto territorial, económico y regulatorio, así como a las prioridades corporativas.

Como resultado, los temas materiales priorizados son:

- 1 Entorno económico y sociopolítico
- 2 Optimización operacional
- 3 Bienestar humano e inclusión
- 4 Ética y transparencia
- 5 Energía
- 6 Desarrollo territorial
- 7 Crecimiento y solidez financiera
- 8 Cambio climático
- 9 Desarrollo de proveedores competitivos y sostenibles
- 10 Agua y biodiversidad
- 11 Calidad e inocuidad del portafolio

Estos temas orientan la estrategia de sostenibilidad y estructuran este Informe. Cada uno de ellos integra metas, indicadores y acciones concretas que reflejan la responsabilidad frente al país y al territorio donde operamos.



Contribución a los ODS

Energía que Impulsa la Agenda 2030

Asumimos la sostenibilidad como una responsabilidad compartida y un compromiso permanente con el país. Por ello, alineamos la estrategia empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, integrándolos de manera transversal en nuestra gestión, las operaciones y el relacionamiento con el territorio.

Focalizamos el aporte en aquellos ODS donde tenemos mayor capacidad de incidencia, articulándolos con los temas materiales y con la estrategia corporativa para generar impactos reales, medibles y sostenibles en el tiempo.

Metas: 1.1, 1.2, 1.4, 1.5

1

Contribuimos mediante la generación de empleo formal, desarrollo territorial y fortalecimiento de proveedores locales.

Metas: 2.3, 2.4

2

Aportamos desde la producción eficiente de azúcar y el fortalecimiento del sector agrícola.

Metas: 4.3, 4.4

4

Impulsamos formación técnica, alianzas con academia y desarrollo de capacidades en el territorio.

Metas: 16.5, 16.7

16

Promoviendo el diálogo, la construcción de confianza y la participación ciudadana en los territorios donde opera. A través de iniciativas que fortalecen liderazgos comunitarios, espacios de articulación multiactor y prácticas empresariales basadas en derechos humanos, la compañía busca aportar a una gestión territorial más participativa, a la resolución constructiva de diferencias y al fortalecimiento de instituciones y comunidades capaces de construir soluciones sostenibles de largo plazo.

Metas: 13.2

13

Contribuimos a la reducción de emisiones mediante cogeneración de energía y producción de bioetanol.

Metas: 12.2, 12.5, 12.6

12

Implementamos un modelo de economía circular que maximiza el aprovechamiento de la caña de azúcar.

Metas: 10.2, 10.3

10

A través del fortalecimiento de capacidades ciudadanas, el diálogo multiactor, la generación de oportunidades económicas en las comunidades trabajamos para que el crecimiento empresarial se traduzca en más oportunidades, mayor inclusión y mejores condiciones de vida en los territorios donde operamos.

Metas: 5.1, 5.5

5

Contribuimos mediante la promoción de la equidad de género, el cierre de brechas y el fortalecimiento del liderazgo femenino en la organización y la cadena de valor.

Metas: 6.3, 6.4, 6.6

6

Gestionamos integralmente el recurso hídrico y promovemos el uso eficiente del agua.

Metas: 7.2

7

Somos la Empresa cogeneradora de energía más grande del País, aportando energía renovable al Sistema Interconectado Nacional.

Metas: 8.3, 8.5, 8.8

8

Generamos empleo formal, promovemos condiciones laborales seguras y fortalecemos la economía regional.



NOTA:
Para cada ODS priorizado, indicamos las metas específicas a las que aportamos. Los números presentados en cada recuadro corresponden a esas metas oficiales de la Agenda 2030.



Algunos de Nuestros Aliados Estratégicos

Para generar un impacto real y sostenible, sabemos que debemos actuar de manera articulada. Por ello, fortalecemos permanentemente las alianzas con organizaciones, instituciones y actores estratégicos que comparten el compromiso con el desarrollo del territorio.

Estas alianzas nos permiten avanzar en el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad, potenciar iniciativas de alto impacto y generar beneficios tanto para nuestra Empresa como para la sociedad en general. Creemos en el trabajo colaborativo como motor de transformación y en la construcción conjunta de soluciones que impulsen el progreso regional y nacional.



05

La Energía que Genera Confianza





GRI [3.3] [2.9] [2.10] [2.11] [2.12] [2.13] [2.14]
[2.15] [2.16] [2.17] [2.18] [2.19] [2.20]

En Incauca entendemos que la energía que transforma el territorio debe estar respaldada por una gobernanza sólida, ética y transparente. El Gobierno Corporativo constituye el pilar que sostiene la confianza, la estabilidad institucional y el crecimiento responsable de la Empresa. El desarrollo sostenible solo es posible cuando está acompañado de decisiones informadas, supervisión rigurosa y un compromiso permanente con la integridad.

Gobierno Corporativo

El modelo de gobernanza asegura que cada acción esté alineada con los más altos estándares legales, éticos y corporativos. Este enfoque fortalece la confianza de accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades, y garantiza una gestión responsable orientada a la creación de valor en el largo plazo.



La **Asamblea General de Accionistas** es el máximo órgano de gobierno de la Empresa. En este espacio se definen los lineamientos generales de la Empresa, se aprueban los estados financieros y se adoptan decisiones estratégicas fundamentales para su sostenibilidad y proyección futura.

La **Junta Directiva** es el órgano de administración, dirección y control de la Empresa, ejerce la supervisión estratégica y orienta la gestión de la alta dirección. Está conformada por miembros principales y suplentes que aportan experiencia, visión sectorial y criterio independiente para garantizar decisiones equilibradas y responsables.

Durante 2025 se realizó una autoevaluación de la Junta Directiva, como mecanismo de fortalecimiento institucional y mejora continua. Este ejercicio permitió revisar su funcionamiento, dinámica y efectividad en el cumplimiento de sus responsabilidades estratégicas. Los resultados ya se encuentran consolidados y servirán como base para la definición de acciones de fortalecimiento.

GOBIERNO CORPORATIVO INCAUCA

Garantizando gobernanza sólida, ética y transparente





Los comités especializados cumplen un rol clave en la implementación de nuestro sistema de gobierno.



COMITÉ DE AUDITORÍA

Supervisa el sistema de control interno, la gestión de riesgos y la confiabilidad de la información financiera.



COMITÉ DE ÉTICA

Vela por el cumplimiento del Código de Ética, analiza denuncias y propone acciones correctivas cuando es necesario, promoviendo una cultura organizacional basada en la integridad y la transparencia.



COMITÉ EJECUTIVO

El Comité Ejecutivo realiza seguimiento a los resultados estratégicos, operacionales y financieros, asegurando el cumplimiento de los planes de acción.



COMITÉ DE COMPRAS

Garantiza procesos objetivos y transparentes en la adquisición de bienes y servicios.



COMITÉ DE CONVIVENCIA

promueve un ambiente laboral respetuoso y seguro para todos los colaboradores.

El Gobierno Corporativo cuenta con una base sólida sustentada en políticas, códigos y lineamientos internos que orientan la toma de decisiones, garantizan el cumplimiento normativo y promueven una actuación ética y transparente en todos los niveles de la organización.

PARA CONOCERLAS, DAR CLIC AQUÍ



El seguimiento a estos compromisos se realiza de manera sistemática a través de los órganos de gobierno.

Se presenta a la Junta Directiva un reporte integral de la gestión, que incluye avances, resultados y brechas en materia de sostenibilidad y conducta empresarial responsable.

Se presentan avances y seguimiento al Comité Ejecutivo de Presidencia, asegurando supervisión permanente y toma de decisiones informadas.

Este esquema de gestión y seguimiento refleja el compromiso de Incauca con la transparencia, la mejora continua y la creación de valor sostenible para todos los grupos de interés.

En Incauca, la energía no solo impulsa nuestra producción; también respalda decisiones responsables que fortalecen la confianza y garantizan un crecimiento sólido, transparente y sostenible para Colombia.

GRI [3.3] [205-1] [205-2]
[205-3] [206-1] [2-26]

En Incauca, la ética es la base sobre la cual se construyen las decisiones, las relaciones y la sostenibilidad del negocio. La transparencia, por su parte, es el puente que conecta esa integridad con la confianza de los grupos de interés.

Ética y Transparencia

Marco normativo y políticas

La gestión de la ética está integrada al modelo de gobierno y al sistema de riesgos corporativos. No opera como un componente aislado, sino como parte de la forma en que se dirige y administra la organización. El punto de partida es un marco claro de actuación en donde se destacan:

Código de Ética y Transparencia

Política de Conflicto de Intereses

Política Antisoborno y Anticorrupción

Estas políticas establecen principios claros de actuación, responsabilidades y lineamientos obligatorios para todos los niveles de la organización y para la relación con terceros.

Canales de ética y mecanismos de denuncia



La organización dispone de una Línea Ética como canal confidencial y seguro para reportar conductas irregulares. Este mecanismo permite:

Denunciar posibles actos de fraude, corrupción o soborno

Reportar conflictos de interés no declarados

Alertar sobre conductas contrarias al Código de Ética

Garantizar confidencialidad y protección frente a represalias



Resultados 2025

- ✓ Durante 2025 se realizaron **647 evaluaciones preventivas de riesgo de corrupción** a contrapartes en el marco del monitoreo de operaciones con clientes y proveedores, alcanzando una cobertura del 100% sobre los terceros vinculados y actualizados en el año 2025.
- ✓ Estas evaluaciones no responden a incidentes ocurridos, sino a un mecanismo sistemático de debida diligencia diseñado para **anticipar y mitigar la posible materialización de riesgos asociados a fraude, soborno, conflictos de interés o conductas indebidas**.

- ✓ En materia de comunicación, **el 100% de los miembros del órgano de gobierno** recibió información en políticas anticorrupción.
- ✓ Asimismo, 155 empleados (45%) fueron informados y formados en estas materias. En la cadena de valor, el 100% de proveedores (356) y clientes (291) vinculados durante el año 2025 recibió comunicación formal sobre los lineamientos anticorrupción.

- ✓ Durante el periodo no se confirmaron incidentes de corrupción, no se aplicaron sanciones asociadas a este tipo de conductas, no se rescindieron contratos por infracciones relacionadas y no se registraron procesos jurídicos públicos por corrupción ni por prácticas contrarias a la libre competencia.

Gestión de conflictos de interés

El conflicto de interés es uno de los riesgos críticos dentro del sistema de integridad. Por ello, la organización cuenta con una política específica y un procedimiento formal para su declaración y gestión.

En 2025 se mantuvo habilitado el canal institucional para que los colaboradores declaren tanto la ausencia como la existencia de posibles conflictos de interés, garantizando trazabilidad y transparencia en la información.

De acuerdo con la Circular Reglamentaria vigente número 51112-022, los resultados fueron:

ADMINISTRATIVOS

Declaraciones reportadas 2025

59

OPERATIVOS

Declaraciones reportadas 2025

0

Los resultados evidencian el compromiso de los colaboradores con los principios de transparencia e integridad, reflejado en la notificación y actualización oportuna de posibles situaciones de conflicto de intereses cuando se presentan cambios en sus condiciones personales o profesionales.





Metas

En el corto plazo, se fortalecerá la cobertura de formación en empleados y se optimizarán herramientas de monitoreo. En el mediano plazo, se incorporarán mecanismos más avanzados de análisis preventivo de riesgos y debida diligencia sobre terceros estratégicos. En el largo plazo, se buscará consolidar un modelo de integridad referente en el sector, alineado con estándares internacionales.

La ética, entendida como práctica cotidiana, seguirá siendo un componente esencial para la sostenibilidad, la protección de los Derechos Humanos y la generación de valor en el tiempo.





GRI [3.3] [201-1]
[201-3] [201-4]

En Incauca, entendemos que una gestión financiera sólida no solo respalda la estabilidad del negocio, sino que también habilita la inversión, la innovación, la eficiencia operativa y la capacidad de adaptación en un contexto cada vez más dinámico.



Crecimiento y Solidez financiera

Durante 2025, mantuvimos una gestión enfocada en preservar el equilibrio financiero, fortalecer nuestra capacidad operativa y respaldar decisiones estratégicas orientadas a la productividad y la sostenibilidad de largo plazo. Este desempeño nos permitió continuar desarrollando las actividades con criterio de eficiencia, disciplina y visión de futuro, en coherencia con la magnitud de la operación agroindustrial y con el compromiso que asumimos con la generación de valor distribuido.

VALOR ECONÓMICO GENERADO	VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	VALOR ECONÓMICO RETENIDO
1'306.527 MM COP Representado en ingresos -1,7% vs 2024	Salario y beneficios 280.522 MM COP Pago a proveedores 550.786 MM COP Pagos al gobierno 29.859 MM COP Inversiones en comunidades 2.244 MM COP TOTAL 863.411 MM COP	441.189 MM COP (V. generado – V. distribuido) +81,92% vs 2024



Mantenemos un relacionamiento transparente con los grupos de interés, entre los cuales se encuentran también instituciones públicas y gubernamentales, de las cuales recibimos un total de 22.142 millones de pesos como asistencia financiera por concepto de desgravaciones y créditos fiscales, para el año 2025.

Entre los planes de beneficios definidos por Incauca, como los planes de jubilación, están cubiertos con recursos propios de la organización. Para el periodo del presente informe, estas obligaciones alcanzaron un valor total de 720 millones de pesos, lo que representó un incremento del 45,2% con respecto al valor reportando en el 2024.

El 100% de estas contribuciones al sistema de pensiones se realiza conforme a lo establecido por ley vigente, asegurando un cumplimiento integral en materia de protección social para los colaboradores.



Gestión a futuro

De cara al futuro, seguiremos fortaleciendo una gestión financiera responsable, enfocada en la eficiencia, la disciplina en el uso de los recursos y la sostenibilidad de largo plazo. Esta visión nos permitirá continuar respaldando la estabilidad de la operación, la inversión estratégica y la generación de valor económico para nuestros grupos de interés, en un entorno que exige cada vez mayor capacidad de adaptación y resiliencia.





06

La Energía que Impulsa



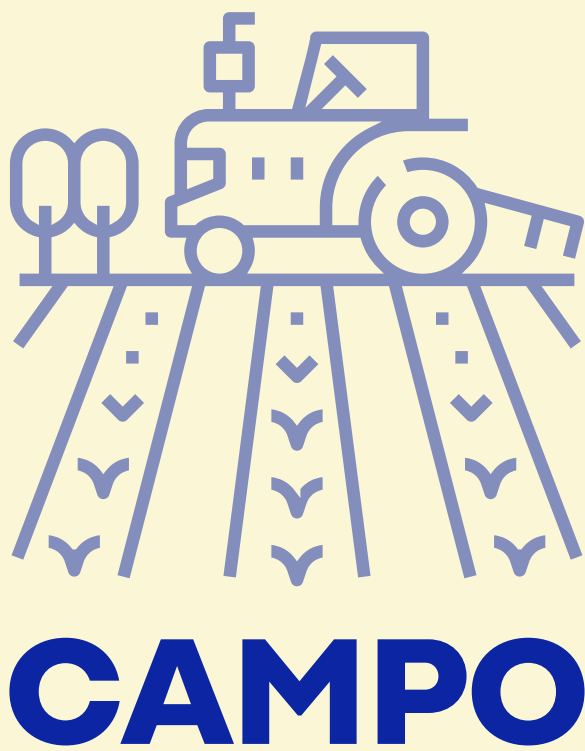


GRI [3.3]
La mejora continua es nuestro enfoque de gestión para todos los niveles de la operación, que abarca las fases de:



Esta transversalidad nos permite tener una visión holística sobre nuestras actividades, identificar oportunidades de optimización en cada etapa del proceso, anticipar riesgos operativos y ambientales, y asegurar decisiones basadas en datos que fortalezcan la eficiencia, la competitividad y la sostenibilidad del negocio.

Optimización operacional



La siembra es el punto de partida del ciclo productivo y una de las etapas con mayor impacto en la eficiencia agronómica, la calidad del establecimiento del cultivo y la productividad futura.

EN 2025, SE SEMBRARON	ÁREA	DÍAS LABORADOS	RENDIMIENTO POR DÍA
Manual	690 ha	136	5,1 ha
Mecánica	2.208 ha	212	10,4 ha

En 2025 se consolidó el proyecto de fertilización en tasa variada 2.0, basado en sensoramiento remoto, mapeo digital de suelos, geoestadística e inteligencia artificial, **con una inversión de**

\$407.630.728 COP

Los resultados fueron significativos:

- ✓ Reducción de 47 kg/ha de nitrógeno frente a la tasa variada 1.0
- ✓ Reducción de 96 kg/ha frente a fertilización en tasa fija
- ✓ Disminución del 24 % en emisiones anuales de CO₂ frente a un esquema de tasa fija
- ✓ Reducción de 2.111 t CO₂ eq/año asociadas al menor uso de fertilizantes

Adicionalmente, la optimización en la selección de fuentes nitrogenadas permitió pasar de un fraccionamiento de dos aplicaciones a una sola aplicación, reduciendo en 32% las operaciones mecanizadas relacionadas con fertilización y drenajes. Esto representó una reducción adicional de 279,19 t CO₂ eq/año y mejoró la oportunidad fisiológica de aplicación en condiciones de suelos húmedos.

IA: Decisiones basadas en datos

Desarrollamos un proyecto titulado “Inteligencia artificial para el mejoramiento del sistema de toma de decisiones en el proceso de producción de caña”, donde implementamos un software para la toma de decisiones en el análisis de variedades a sembrar: **el 100% de nuestras áreas sembradas para el 2025 fueron elegidas por INCAUCAVAR1.0.**

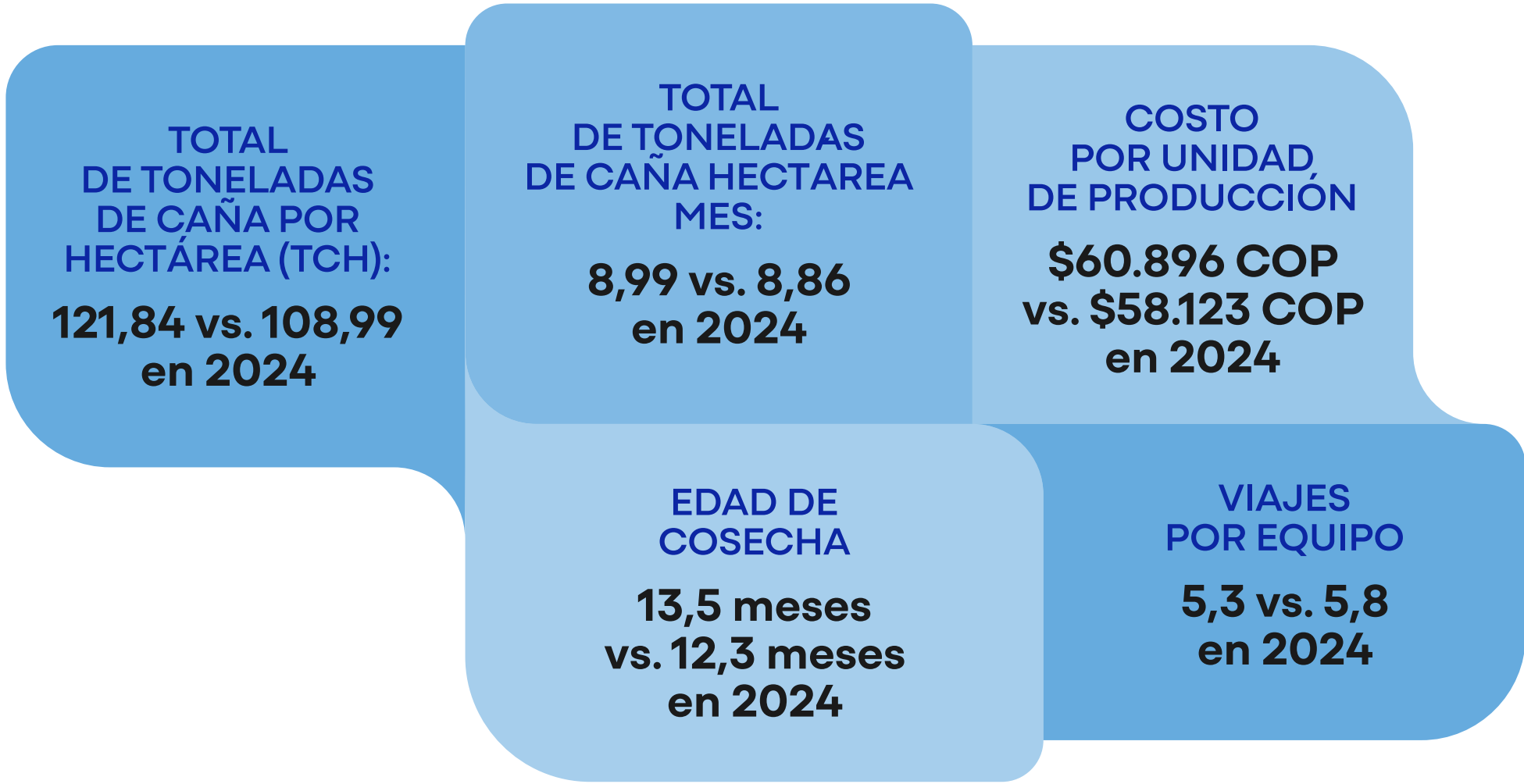


COSECHA

La cosecha es una de las etapas más críticas del ciclo productivo, ya que determina no solo el volumen y calidad de la caña entregada a fábrica, sino también la eficiencia del sistema agrícola en su conjunto. El nuevo esquema de programación de cosecha, desarrollado con base en modelos de geoestadística e inteligencia artificial, permitió proyectar toneladas de caña por hectárea (TCH) y sacarosa con una ventana de predicción de hasta un año.

El modelo alcanzó una precisión del 94 % en TCH y 99,4% en sacarosa, fortaleciendo la planificación en función de la interacción suelo, clima y mejorando la oportunidad de corte.

Resultados 2025



Durante el año se realizó una inversión de \$19.155.509.050 COP en maquinaria, correspondiente a 7 cosechadoras convencionales, 1 tipo Louisiana y 1 cosechadora Shaktiman, fortaleciendo la capacidad operativa y la confiabilidad del sistema.

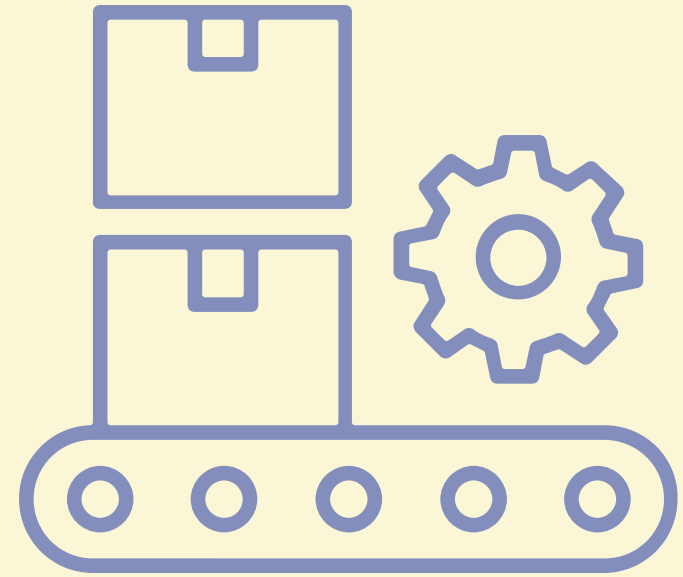
En el área de manejo orgánico, 2025 fue el año de haber alcanzado el mejor récord histórico de la producción de caña y azúcar por hectárea superando el año 2021. Alcanzamos cosechas en caña orgánica de hasta 304.225 toneladas y 18.366 toneladas de azúcar orgánica.

Innovación que maximiza recursos

Diseñamos la primera cosechadora híbrida llamada Optimus 1. Esta máquina, combina los sistemas de John Deere y Case, ampliamente conocidos en la agricultura por su precisión y eficiencia, con la experiencia e innovación del talento humano del ingenio. Para poder construirla, empleamos nuestro enfoque en economía circular y reutilizamos partes en buen estado de otras cosechadoras fuera de servicio. Dimos valor de 10.000 horas adicionales a unas viejas partes en desuso bajo un propósito operativo que se expresó en:

Capacidad de cumplimiento de indicadores de cosecha	Reducción significativa de los costos destinados para campo	Sostenibilidad ambiental con valorización de antiguas partes mecánicas	Continuidad operativa por otros años más
---	---	--	--

La inversión representó solo el 30% del valor de una cosechadora nueva, manteniendo el cumplimiento de los indicadores de cosecha y reduciendo significativamente costos. Óptimus 1 se consolida como una solución eficiente, innovadora y sostenible que fortalece la continuidad operativa.



FÁBRICA

En fábrica, la optimización operacional nos enfocamos en mejorar la eficiencia energética, reducir costos, fortalecer la confiabilidad del proceso y avanzar en condiciones de operación cada vez más seguras. Durante 2025, estos esfuerzos se tradujeron en resultados concretos en consumo de combustibles, uso de vapor, costos unitarios, gestión de pérdidas y seguridad laboral, consolidando una operación más eficiente y resiliente.

Eficiencia energética y ahorro de carbón

Como resultado, consumimos 80.855 ton menos de carbón frente a 2024, debido a la implementación de iniciativas de eficiencia energética, mejoras en las prácticas operativas, mayor disponibilidad de bagazo, el incremento en el porcentaje de fibra de la caña y la reducción del despacho de bagazo hacia la industria papelera.

Este resultado también contribuyó a una disminución del 43,8% en las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la operación de calderas y al sistema de cogeneración.

Adicionalmente, la implementación de nuevas tecnologías para el secado de azúcar y la incorporación de equipos que mejoraron la circulación en el proceso de cristalización en la Refinería permitieron reducir el consumo de vapor requerido para el proceso productivo en 33 libras por tonelada de caña. Asimismo, se estima que las mejoras operativas en los procesos de molinos y elaboración aportaron 32 libras adicionales por tonelada de caña, lo que equivale a la reducción en 30.356 toneladas de carbón asociadas a la mejora continua del proceso.

Optimización de costos operativos

En 2025 se alcanzó una disminución adicional del 1,03% en el costo unitario de producción por tonelada de caña molida, que se suma al 12,7% de reducción logrado en 2024. Este resultado fue posible gracias a las eficiencias obtenidas principalmente en los departamentos de servicios -especialmente en los costos de vapor y energía- y en las estrategias de mantenimiento.

Mantenimiento y gestión de pérdidas

En mantenimiento, ejecutamos una parada programada de fábrica de 27 días, frente a los 44 días registrados en 2024, con el propósito de optimizar la molienda en los meses de mayor entrada de sacarosa y mejorar el aprovechamiento de la mano de obra.

En paralelo, las pérdidas de sacarosa en alcohol disminuyeron 4,2% y las asociadas al bagazo se mantuvieron estables. No obstante, las pérdidas en cachaza e indeterminadas presentaron un aumento, explicado principalmente por un **incremento del 47,5% en las lluvias**, lo que generó una mayor cantidad de cachaza a tratar, incremento en la actividad micro-biológica de la materia prima y una mayor inestabilidad en la molienda.

Seguridad operacional

Finalmente, en diciembre de 2025 alcanzamos un hito histórico para la operación: **cero accidentes laborales en fábrica, un resultado que no se obtenía desde hacía más de 20 años**. Este logro fue posible gracias al fortalecimiento de la cultura de autocuidado, la actualización de riesgos operativos y de mantenimiento, y la intervención de condiciones locativas que representaban riesgo.





Metas y desafíos

De cara a los próximos periodos, seguiremos enfocando nuestros esfuerzos en fortalecer la productividad y la eficiencia a lo largo de toda la operación.



En campo

Continuaremos impulsando acciones orientadas a mejorar el rendimiento agrícola, la calidad de la caña y la oportunidad de las labores, con una gestión cada vez más precisa de las variables agronómicas y climáticas.

En cosecha

Consolidaremos una operación más eficiente y confiable, apalancada en la innovación, la disponibilidad de equipos y la optimización de los tiempos de operación, de manera que podamos seguir mejorando los indicadores de desempeño y responder con mayor capacidad a las dinámicas del entorno.

En fábrica

Continuaremos fortaleciendo la eficiencia energética, la reducción de pérdidas en el proceso, la confiabilidad operativa y la seguridad industrial, con especial atención a los factores externos que pueden afectar la estabilidad de la molienda y el desempeño del proceso productivo.

De manera transversal, mantendremos el enfoque en la mejora continua, la disciplina operativa y la incorporación de soluciones que nos permitan avanzar hacia una operación cada vez más eficiente, segura y competitiva.

GRI [2-4] [3-3] [302-1] [302-2]
[302-3] [302-4] [302-5]

La competitividad se mide en energía

Generamos **352,2 millones de kWh** de energía eléctrica a partir de biomasa (bagazo de caña), cubriendo los requerimientos del complejo industrial y entregando **164,9 millones de kWh de excedentes al SIN**. En Incauca nos consolidamos como actor estratégico de la transición energética desde el sector agroindustrial.

Energía

Incauca opera el sistema de cogeneración con biomasa más grande del sector azucarero colombiano. Aprovechamos el bagazo de caña de azúcar (subproducto del proceso agroindustrial) como combustible renovable para la producción simultánea de vapor y energía eléctrica, integrando principios de economía circular al núcleo de la operación y energías limpias que impulsan los procesos.

Este modelo nos permite **abastecer el proceso productivo**, reducir la dependencia de fuentes externas y contribuir a la matriz energética del suroccidente colombiano con energía renovable firme. La energía no es solo un insumo: es un **diferenciador competitivo y un vector de descarbonización**.

Gobernanza y actores

La gestión energética involucra a las gerencias de Fábrica, Sostenibilidad y Comercial, así como a áreas transversales de soporte. Las Políticas de Sostenibilidad y eficiencia energética, están alineadas con la regulación ambiental y del sector eléctrico; enmarcan el sistema de seguimiento, evaluación y mejora continua.

[CLIC AQUÍ PARA MÁS INFORMACIÓN](#)

Mecanismos de control y eficiencia

El control del desempeño energético se sustenta en tres ejes:

Mantenimiento preventivo y predictivo de calderas y turbogeneradores, orientado a evitar pérdidas y maximizar el aprovechamiento del valor calorífico de la biomasa.

Procedimientos técnicos para el control de vapor, balance energético y gestión de emisiones atmosféricas, incluyendo seguimiento de material particulado, ruido y todas aquellas variables ambientales para una mayor protección del medio ambiente y los ecosistemas.

Monitoreo continuo de indicadores: energía generada, autoconsumo, excedentes entregados, eficiencia de calderas y cumplimiento normativo.

Innovación continua para lograr un proceso industrial cada vez más competitivo y con una mayor participación en el sector energético, impulsando modelos de negocio más amplios y diferenciadores.





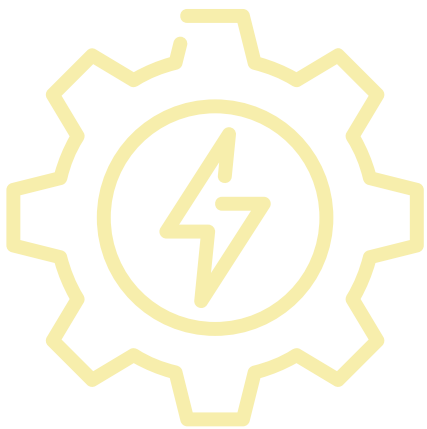
Resultados

INDICADOR	2024	2025	Var.	Unidad
Energía eléctrica generada (biomasa)	337.993.687	352.193.445	+4,2%	kWh
Consumo total de energía (interno)	172.922.958	189.067.504	+9,3%	kWh
Electricidad comprada al SIN	1.807.505	1.873.396	+3,6%	kWh
Electricidad vendida a la red (SIN)	166.878.244	164.999.337	-1,1%	kWh
Energía consumida fuera de la org.	2.881.429	1.704.375	-40,8%	kWh

Regulamos la energía desde un eje estratégico de sostenibilidad y eficiencia operacional. En 2025, mejoramos la eficiencia térmica y eléctrica del proceso, optimizando el consumo interno de vapor y reduciendo pérdidas energéticas en equipos.

MÉTRICA	2024	2025
Autosuficiencia energética (gen. propia / consumo total)	195,5%	186,3%
Dependencia de red (compra SIN / consumo total)	1,05%	1,00%
Excedentes entregados al SIN / Energía generada	49,4%	46,8%

Gestión
a futuro



CORTO PLAZO

- Fortalecimiento de la eficiencia térmica y eléctrica del complejo industrial.
- Ampliación del mantenimiento predictivo en equipos críticos de generación.
- Monitoreo en línea de variables energéticas para una gestión más ágil.
- Aumento del aporte de energía al sistema colombiano en momentos de estrés energético.

MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Consolidar un modelo energético diversificado y con mayor penetración de fuentes renovables.
- Explorar el mayor aprovechamiento de biomasas complementarias al bagazo.
- Desarrollar nuevas soluciones energéticas que fortalezcan el liderazgo de Incauca en cogeneración dentro del sector agroindustrial.
- Continuar aportando a la descarbonización del sistema eléctrico nacional mediante la entrega de excedentes renovables.



GRI [3.3] [13]
[416-1] [416-2]

Incauca renueva su imagen para liderar una nueva era de energía y sostenibilidad.

Con 62 años de historia, en Incauca presentamos la nueva identidad visual, símbolo de un proceso integral de transformación operativa, tecnológica y comercial; reafirmando el compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo de las comunidades.



Calidad e inocuidad del producto

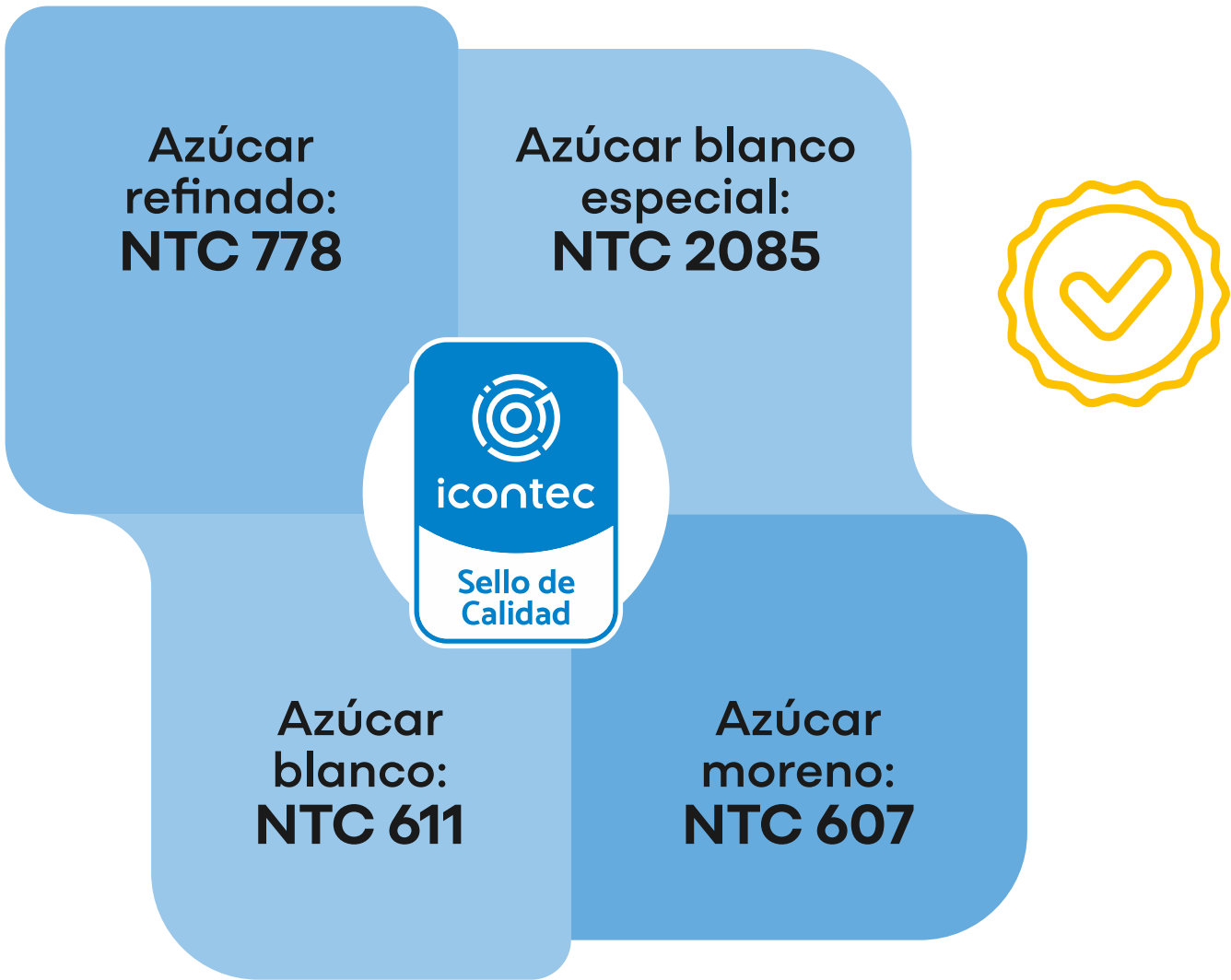
Entendemos la calidad de los productos en Incauca como el cumplimiento de las especificaciones y requisitos de normas integradas o esquemas que atienden las necesidades de los grupos de interés, como clientes y consumidores, con el propósito de generar confianza en el consumo. Es de importancia para nuestra operación porque además de garantizar la seguridad e inocuidad a los consumidores finales y el mejoramiento de los sistemas de gestión de calidad, ganamos también reputación corporativa y participación sostenible en el mercado con la excelencia de los productos.

En 2025, logramos un desempeño sobresaliente en la evaluación de los impactos de nuestros productos y servicios en la salud y seguridad, cumpliendo con el 100% de los estándares establecidos.

Completamos otro año sin casos de incumplimiento normativo que pusieran en riesgo la salud y seguridad de nuestros grupos de interés.

Contamos con certificaciones internacionales en ISO 9001:2015, ISO 22000:2018, ISO 22002-1:2009 y FSSC 22000 V6, además de otros sellos de calidad otorgados por ICONTEC, los cuales respaldan nuestra seguridad sanitaria en los alimentos a lo largo de la cadena productiva. Queremos, como meta a corto plazo, obtener la certificación en sostenibilidad Bonsucro, un estándar global líder para la industria de la caña de azúcar y el etanol, el cual nos permitirá ampliar acciones diferenciadoras en materia de cambio climático, derechos humanos laborales y el valor en la cadena de suministro.

Sellos otorgados de conformidad de producto:





De manera complementaria, nos apoyamos en los resultados de seguimiento como auditorías internas y externas por los organismos certificadores y de acreditación para los estándares implementados, así como visitas de entes regulatorios en la inspección, vigilancia y control como INVIMA y el Ministerio de Trabajo. Los hallazgos de estas evaluaciones no han identificado incumplimiento de la normativa o de códigos voluntarios, tampoco de retiros de productos del mercado por motivo de incumplimiento de la inocuidad, lo cual demuestra el cumplimiento transparente de nuestros compromisos y responsabilidades.

Contamos con un laboratorio acreditado con la norma ISO/IEC 17025:2017, destinado para la línea de alcohol carburante. Este último cumple con los requisitos establecidos en la Resolución 0789.



Para el año objeto de este informe, recibimos un total de 535 peticiones, quejas, reclamos y solicitudes (PQRS) segregadas en:

526 solicitudes generales (98,3%)
6 quejas de publicidad (1,1%)
3 felicitaciones (0,6%)

En comparación con el año 2024, no recibimos ningún reclamo o quejas por concepto de calidad e inocuidad.

La encuesta de satisfacción de clientes en la línea de azúcar se realiza cada dos años, por lo que esperamos poder reportar un resultado de conformidad (NPS) para el 2026 que presente las acciones de avance que llevamos a cabo en este 2025. Por otro lado, realizamos la encuesta de satisfacción para clientes en la línea de etanol y el resultado de conformidad es del 80% donde valoran positivamente las competencias técnicas y la amabilidad de la atención de nuestro personal, resaltamos como áreas de mejora nuestros seguimientos post venta y agilidades de respuesta.

Además, clientes fue un grupo de interés que medimos en la encuesta de reputación de la Empresa, obteniendo una puntuación muy alta de 93,4%. Este indicador determina en que medida los públicos, admiran, confían, respetan y quieren a la compañía.





Metas

- ▶ Continuar fortaleciendo la satisfacción de nuestros clientes, asegurando el cumplimiento consistente de los estándares de calidad e inocuidad del producto.
- ▶ Proteger y consolidar la reputación de la Compañía, mediante una gestión rigurosa de la calidad, la mejora continua y la confianza en nuestros procesos.
- ▶ Garantizar la rentabilidad de las líneas de negocio, a través de productos seguros, confiables y alineados con las expectativas del mercado y de nuestros clientes.





07

La energía de los Grupos de Interés





Bienestar humano e inclusión

GRI [3-3] [401-1] [401-2] [401-3] [402-1] [403-1] [403-2] [403-3] [403-4]

En Incauca, las personas son el capital más valioso que impulsa la transformación y garantiza la continuidad operativa: **Representan la energía que nos permite pensar, actuar y avanzar con propósito.**

Por ello, orientamos nuestros esfuerzos al desarrollo de programas e iniciativas que promuevan su bienestar integral, fortalezcan la seguridad y salud en el trabajo, impulsen entornos laborales positivos y consoliden una cultura organizacional basada en la equidad, la participación y el respeto por la diversidad.

Formación que empodera: Mujeres cosechando futuro 2.0

En el marco de nuestro compromiso con la inclusión, la equidad de género y la continuidad de los procesos formativos en el territorio, dimos inicio a la segunda versión del programa **Mujeres Cosechando Futuro 2.0**, en alianza con el SENA.

Durante esta cohorte, **18 mujeres de nuestra zona de influencia** iniciaron un proceso integral de formación que comprende **1.344 horas teóricas y 864 horas prácticas**.



Mujeres que operan, reparan y transforman el futuro con energía

COLABORADORES



Somos **3.265** colaboradores
+0,3% vs. 2024



Personal Operativo

COLABORADORES

2.842
Vs. 2.809 en 2024

GÉNERO

MUJERES **3,4%**
3% en 2024

HOMBRES **96,6%**
97% en 2024

EDAD

<30 años: **6,7%**
8% en 2024 30-50 años: **63,2%**
65% en 2024

>50 años: **30,1%**
27% en 2024



Hombres
3.040



Mujeres
225



Personal Administrativo

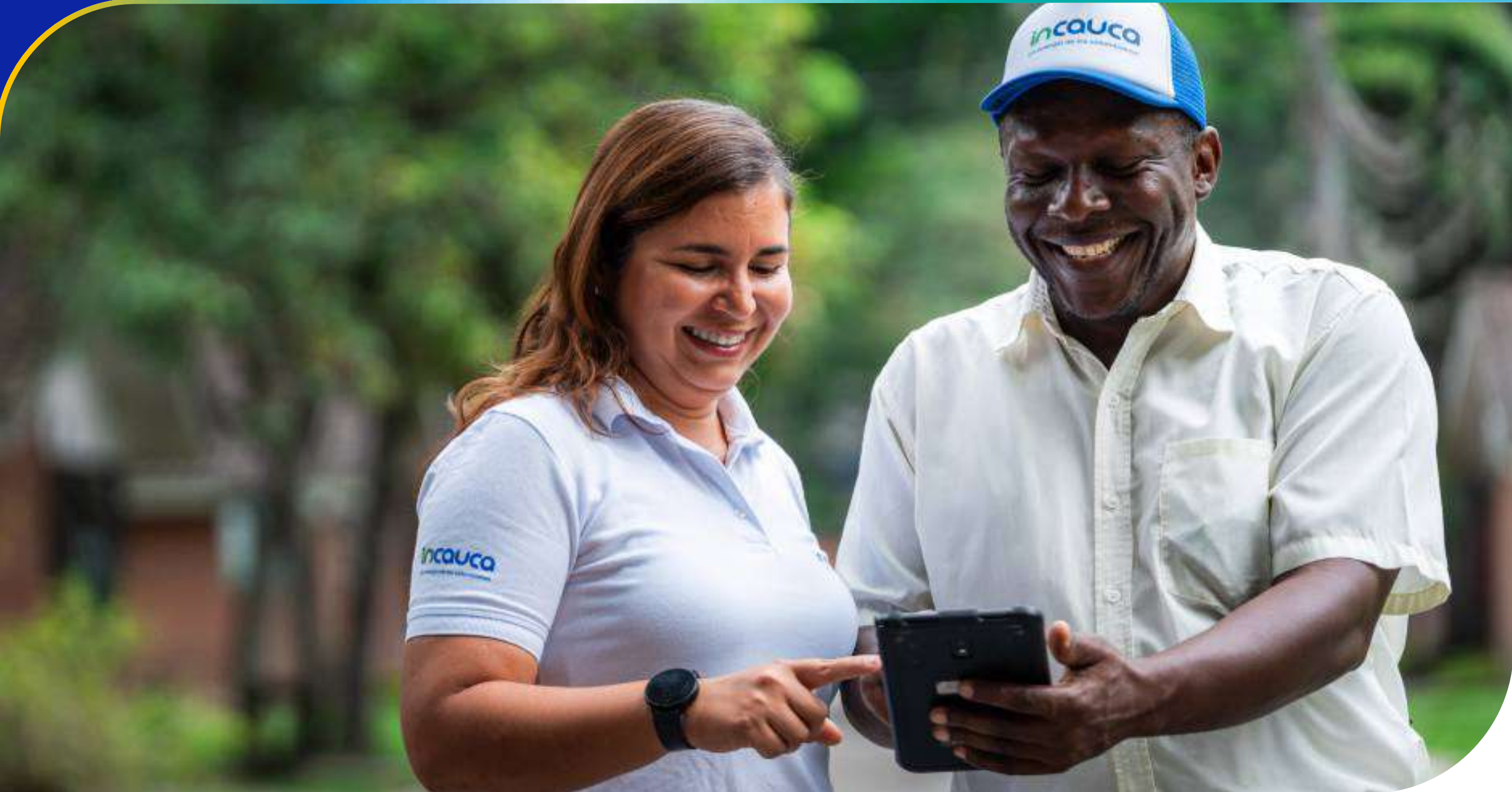
423
Vs. 446 en 2024

MUJERES **30,3%**
30% en 2024

HOMBRES **69,7%**
70% en 2024

<30 años: **9,%**
12% en 2024 30-50 años: **55,8%**
57% en 2024

>50 años: **34,3%**
31% en 2024



RATIO SALARIAL



Apoyo	Junior	Senior	Gerente	Director
1,0	1,1	1,0	1,1	1,4



Número total de aprendices SENA vinculados

158



Número total de colaboradores vinculados próximos a pensión

65

ÓRGANOS DEL GOBIERNO



Comité Ejecutivo

12 colaboradores



Mujeres

17%

Vs. 17% en 2024



Hombres

83%

Vs. 83% en 2024

EDAD



30-50 años:

50%

>50 años:

50%

Desarrollamos personas con energía

En Incauca creemos que la energía que mueve nuestra operación nace de las personas. Por eso, desarrollamos sus capacidades con una mirada integral, combinando formación técnica, habilidades socioemocionales, liderazgo y oportunidades de crecimiento académico.

Durante 2025, el promedio de horas de formación por empleado fue de 40,4 horas, reflejando el compromiso con el aprendizaje continuo en todos los niveles de la organización.

De manera desagregada:

HORAS PROMEDIO

Personal Administrativo



Mujeres 67,19

Hombres 97,39

Personal Operativo



Mujeres 34,27

Hombres 35,62



A continuación, presentamos las principales iniciativas que hicieron posible estos resultados en formación y desarrollo:

**FORMACIÓN
CONTINUA
CON UBITS**



A través de la plataforma UBITS fortalecimos el desarrollo de competencias blandas y técnicas desde un modelo de aprendizaje.

Resultados 2025:

- ✓ 393 beneficiarios.
- ✓ 34 competencias desarrolladas.
- ✓ 94% de cumplimiento del plan de formación por competencias.
- ✓ 92% de cumplimiento del plan por contenido seleccionado.

**LÍDERES
CON
PROPÓSITO**



Impulsamos el liderazgo como un rol movilizador y gestor del cambio. En alianza con Gerencia Táctica, desarrollamos un proceso formativo basado en aprendizaje grupal, mapeo de progreso, aplicación del estilo DISC y acompañamiento en terreno.

- ✓ Segunda cohorte graduada en junio: 40 líderes.
- ✓ Duración del programa: 7 meses.
- ✓ Tercera cohorte iniciada en septiembre de 2025: 42 líderes.

**HABILIDADES
BLANDAS:
EQUILIBRIO
PARA
CRECER**



Fortalecimos las habilidades socioemocionales de los colaboradores desde un enfoque sistémico, abordando sus diferentes dimensiones de vida para promover armonía entre lo personal, laboral y profesional. Este proceso impulsa la seguridad psicológica (salud mental), la consciencia, la responsabilidad, la productividad y la sostenibilidad.

En 2025 desarrollamos: continuo.

- ✓ **Programa Origen - Desarrollo de Equipos:** 10 grupos intervenidos | 145 horas.
- ✓ **Programa Na-Ser:** 33 personas | 117 horas.
- ✓ **Programa Oikos Terra:** 35 personas | 86 horas.
- ✓ **Taller Expresarte:** 20 personas | 32 horas.





**MUJERES
COSECHANDO
FUTURO 2.0**



Reafirmamos el compromiso con el desarrollo regional y la equidad de género mediante un programa de formación técnica en mantenimiento de equipos pesados, en alianza con el SENA Popayán. Esta iniciativa abre oportunidades en sectores tradicionalmente masculinizados y fortalece el talento femenino del territorio.

✓ **Inicio: 9 de julio de 2025.**

✓ **18 mujeres beneficiarias de la región.**

Además, implementamos acciones orientadas a fortalecer la participación de las mujeres en áreas operativas. Para ello, desarrollamos círculos de confianza con mujeres vinculadas a estos procesos y generamos espacios de trabajo con líderes en el marco de la iniciativa **“Liderando el cambio”**. Estas acciones permitieron identificar oportunidades de mejora y continuar avanzando en la construcción de un entorno más inclusivo, equitativo y favorable para todos los equipos.

**EDUCACIÓN
QUE
TRANSFORMA**



A través del convenio de Incauca con Formación Providencia, fortalecimos el nivel educativo de nuestros colaboradores mediante programas de básica primaria y secundaria.

✓ **40 beneficiarios en 2025.**



Bienestar y beneficios:
**acompañamos cada
etapa de vida**

En Incauca promovemos el bienestar como un compromiso permanente con nuestros colaboradores y sus familias, acompañándolos en las distintas etapas de su vida personal y laboral.

**HITOS EN EMPLEO
DEL 2025:**

**Centro de Acondicionamiento
Físico (CAF)**

323 **Trabajadores** hicieron uso del Centro de Acondicionamiento Físico (CAF).

**Trayectoria laboral
en Incauca**

293 **Trabajadores** fueron invitados a participar en el espacio de reconocimiento por su trayectoria laboral en Incauca.

**Carrera de atletismo
y ciclismo “La Ruta”**

500 **Colaboradores** participaron en la carrera de atletismo y ciclismo “La Ruta”.

Día de la Familia

2.500 **Personas** participaron en la celebración del Día de la Familia.

Día de la Mujer

120 **Trabajadoras** conmemoraron el Día de la Mujer.

Día de la Madre

200 **Colaboradoras** nos acompañaron junto con sus madres en su día.

**Programa de Retiro
Laboral**

33 **Trabajadores** próximos a pensionarse se beneficiaron del programa de retiro laboral.



Destinamos una inversión total de \$165 M COP para la ejecución de estas actividades y contamos con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar Comfacauca.



PERMISO PARENTAL	2024		2025	
Total empleados con derecho	57 hombres	6 mujeres	71 hombres	8 mujeres
Total empleados acogidos	57 hombres	6 mujeres	71 hombres	8 mujeres
Total empleados reincorporados	57 hombres	6 mujeres	71 hombres	8 mujeres
Tasa de reincorporación y retención	100%	100%	100%	100%

En el marco de la Convención Colectiva de Trabajo, **2.754 colaboradores se encuentran sindicalizados**, accediendo a los beneficios establecidos para esta población.

2.210
Colaboradores

Recibieron beneficios por un valor de **\$3.011 M COP**, correspondientes a becas, auxilios para anteojos, apoyo escolar y funerario, fondo mutuo y bonificación por matrimonio.

166
Trabajadores

Accedieron a préstamos para vivienda, estudio y atención de calamidad por **\$1.903 M COP**, fortaleciendo el respaldo financiero en momentos clave.



Durante 2025 avanzamos en la evaluación de competencias de nuestros colaboradores, como herramienta para identificar oportunidades de mejora y fortalecer su desarrollo integral.

En el personal operativo, evaluamos a 517 hombres de un total de 2.745, lo que representa un cumplimiento del 18,85%, y a 30 mujeres de un total de 97, equivalente al 30,93%. Para el personal administrativo, la medición está programada para febrero, por lo que su cumplimiento será reportado una vez finalice este proceso.

Realizamos la medición de cultura organizacional con la participación de:

2.458
trabajadores



destinando una inversión de:

\$113
millones

para fortalecer el clima laboral y la mejora continua.



Diversidad y equidad de género

En Incauca entendemos la diversidad, la equidad de género y la inclusión como pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional y del crecimiento sostenible. Promovemos entornos donde cada persona pueda desarrollarse plenamente, desde el respeto, la igualdad de oportunidades y el reconocimiento de las diferencias.

Contamos con una **Política de Equidad de Género, Diversidad e Inclusión**, que ha generado un impacto positivo tanto en la empresa como en la comunidad, beneficiando a diversas poblaciones y fortaleciendo prácticas organizacionales más justas e inclusivas.



LOGROS 2025 EN EQUIDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Fortalecimos el comité ad hoc de ASL, que continuó su proceso de formación y atención de casos.

Realizamos 4 formaciones masivas en ASL y VBG, orientadas a fortalecer la sensibilización, prevención y gestión de estas situaciones.

Desarrollamos un taller de identificación de conductas de ASL con personas de distintas áreas, como insumo para el diseño de una campaña de comunicación interna.

Aplicamos un diagnóstico de madurez en diversidad, equidad e inclusión, desarrollado por Equilátera con referencia en la **ISO 30415:2021**, que permitió identificar oportunidades de mejora para su implementación en 2026.

Nos vinculamos a WIC (Women in Connection) para fortalecer el intercambio y aprendizaje en temas de liderazgo y equidad.

Participamos en el primer foro WW4W, realizado en Cali, como espacio de diálogo y conexión en torno al liderazgo femenino.

Fuimos parte de la tercera cohorte del proyecto Impacto M de la ANDI, con la participación de **5 mentees y 5 mentores y mentoras**.



En línea con este compromiso, ajustamos el protocolo para la prevención, detección y atención del acoso sexual laboral, conforme a la Ley 2365 de 2024. Asimismo, fortalecimos el protocolo para la prevención y atención de las violencias basadas en género, estableciendo lineamientos y herramientas que permitan actuar de manera oportuna y efectiva.

Impulsamos también acciones para promover una cultura organizacional consciente e inclusiva. Formulamos la **Guía de Comunicación Consciente**, orientada a fomentar un uso respetuoso e incluyente del lenguaje como base para relaciones más equitativas. Complementariamente, desarrollamos una encuesta anónima de diversidad para conocer mejor las características y necesidades de las personas que hacen parte de la organización.

Durante el año 2024, la organización recibió tres (3) denuncias relacionadas con presuntos hechos de acoso sexual laboral (ASL). En todos los casos, se activaron de manera oportuna los canales institucionales y se dio gestión conforme a la ruta y el Protocolo para la Prevención, Recepción y Atención del Acoso Sexual Laboral, a través del Comité Ad Hoc, garantizando la confidencialidad, el debido proceso, la protección de las personas involucradas y un enfoque de tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia en el entorno laboral.



Avanzamos hacia una organización más inclusiva, donde la equidad y la diversidad se traducen en prácticas que fortalecen la confianza, la convivencia y el desempeño colectivo.

Seguridad y salud en el trabajo (SST)

En Incauca la seguridad y la salud en el trabajo son una prioridad transversal a todos los procesos. Nuestro compromiso se materializa en un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) diseñado, documentado e implementado conforme al **Decreto 1072 de 2015** y la **Resolución 0312 de 2019**, dando cumplimiento a la normativa nacional vigente.

El sistema tiene cobertura total sobre trabajadores propios, personal de Incauca Servicios Agrícolas y proveedores permanentes, así como sobre todos los procesos y centros de trabajo, sin exclusiones.



Identificación de peligros y gestión del riesgo

La identificación de peligros y la valoración de riesgos se realiza de manera sistemática mediante la aplicación de la **GTC 45**, el procedimiento interno 1-PR-33-010, análisis de riesgo por oficio, inspecciones de seguridad y mediciones de higiene industrial. Este proceso es liderado por la Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo, con un equipo interdisciplinario conformado por profesionales con licencia en SST, en articulación con responsables de proceso y trabajadores.

Los resultados permiten definir controles bajo la jerarquía establecida (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, administrativos y EPP) y se realiza seguimiento permanente a su ejecución mediante el aplicativo IGESTIONA, garantizando la mejora continua del sistema.

Reporte y retiro ante riesgo

Los colaboradores pueden reportar condiciones peligrosas e incidentes a través de mecanismos formales establecidos en el reglamento de higiene y seguridad industrial. Estos reportes pueden realizarse de forma anónima y sin represalias.

Para tareas críticas se exige permiso de trabajo. Si el trabajador considera que no se cumplen las condiciones seguras, puede abstenerse de realizar la actividad sin consecuencias disciplinarias.

Entre las tareas de alto riesgos se identifican: trabajos en altura, espacios confinados, corte y soldadura, energías peligrosas, izaje de cargas, manipulación de sustancias químicas y manejo de equipos a presión.



Investigación de incidentes

Las investigaciones se desarrollan bajo el procedimiento 1-PR-33-016, alineado con la Resolución 1401 de 2007 y el Decreto 1072 de 2015. Participan el responsable del proceso, un integrante del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el analista de SST. Los hallazgos se registran en IGESTIONA, donde se gestionan y monitorean las acciones correctivas.

Servicios de salud en el trabajo

Contamos con un equipo conformado por médico, enfermería, fonoaudiología, psicología y fisioterapeutas, que desarrollan programas de vigilancia epidemiológica y salud preventiva.

Disponemos además de ambulancia con paramédico las 24 horas, garantizando respuesta oportuna ante emergencias.

Participación y formación

Los trabajadores participan activamente a través del COPASST, el Comité de Convivencia Laboral y el reporte de condiciones peligrosas.

El sistema incluye un programa anual de capacitación en SST para trabajadores directos e indirectos, definido según la identificación de peligros. Para tareas críticas contamos con autorización del Ministerio de Trabajo a través de la **Unidad Vocacional de Aprendizaje (UVAE)** para formación en trabajo en alturas y espacios confinados.

Promoción de la salud

Facilitamos el acceso a servicios médicos mediante consultorios internos y otorgamos permisos remunerados para atención especializada. En convenio con entidades de salud, desarrollamos actividades de promoción y prevención, complementadas con el uso del Centro de Acondicionamiento Físico, bioparque y espacios deportivos.

Resultados en seguridad y salud



100%

Colaboradores cubiertos

100%

Colaboradores permanentes cubiertos

Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral

2024		2025	
Mujeres:	Hombres:	Mujeres:	Hombres:
0	0	0	1 (colaborador) 1 (proveedor)

Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias

Mujeres:	Hombres:	Mujeres:	Hombres:
0	14	1	9

Lesiones por accidente laboral registrables

Mujeres:	Hombres:	Mujeres:	Hombres:
5	210	11	218

Principales tipos de lesiones por accidente laborales

Golpes, heridas, lesiones osteomusculares y quemaduras	Traumatismos, heridas, lesiones osteomusculares y quemaduras
--	--

Para el 2025, registramos 7.731.445 horas trabajadas (en adelante, "HT") por el personal directo y 4.076.106 HT por el personal indirecto. El valor representó un total de 4.076.106 horas laboradas.





Metas

De cara a los próximos periodos, seguiremos enfocando nuestros esfuerzos en fortalecer la productividad y la eficiencia a lo largo de toda la operación.



Tasa de accidentes por lesiones
laborables registrable (proveedores)

687



Tasa de accidentes por lesiones
laborables registrable (propios - mujeres)

3,22



Tasa de accidentes por lesiones
laborables registrable (propios - hombres)

5,80

Seguiremos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, consolidando una cultura preventiva basada en la identificación temprana de riesgos, el control operativo riguroso y la participación activa de los trabajadores.

El reto es continuar reduciendo la accidentalidad, mitigar los riesgos biomecánicos, y robustecer los programas de vigilancia epidemiológica, integrando tecnología, formación especializada y mejora continua en los procesos.

En Incauca, la seguridad no es solo cumplimiento normativo: es un principio que orienta nuestras decisiones y garantiza entornos de trabajo cada vez más seguros, saludables y sostenibles.

GRI [3.3] [201-1]
[201-3] [201-4]

La paz territorial se construye con energía en comunidad

En 2025 consolidamos el modelo de relacionamiento comunitario que fortalece la confianza, el diálogo y la corresponsabilidad en nuestros territorios. Esta apuesta nos permitió transformar la manera en que trabajamos con las comunidades, integrando desarrollo económico, inclusión social y sostenibilidad ambiental como base para la construcción de paz territorial.



Desarrollo territorial y entorno

En Incauca entendemos el desarrollo territorial y del entorno como la gestión responsable, estratégica y permanente de su relación con los territorios donde opera. No se limita a la mitigación de impactos operacionales, sino que busca construir relaciones de confianza, fortalecer capacidades locales y contribuir al desarrollo territorial de manera articulada con actores públicos, sociales y comunitarios.

Reconocemos a la comunidad como un actor clave del territorio, con dinámicas, conocimientos y necesidades propias, cuya participación es fundamental para la sostenibilidad social de la operación y la generación de valor compartido. Nuestro enfoque privilegia el reconocimiento, la escucha y el diálogo, y se sustenta en la construcción de paz como principio transversal para fortalecer el tejido social y la gobernanza territorial.



En 2025 logramos contar con un modelo de relacionamiento basado en cuatro pilares: **Reconocimiento, Escucha, Diálogo Social y Acciones**, que orientan de manera estructurada la gestión social en el territorio.



El pilar de **Reconocimiento** parte de entender a las comunidades como actores clave del territorio, con dinámicas, saberes y necesidades propias.



La **Escucha** se materializa en espacios permanentes de diálogo, visitas territoriales y atención directa a solicitudes comunitarias, permitiendo identificar expectativas, tensiones y oportunidades de mejora.



El **Diálogo Social** fortalece la construcción conjunta de soluciones, promoviendo acuerdos y articulación con actores públicos, sociales y comunitarios.



Las **Acciones** se traducen en proyectos concretos que responden a las prioridades territoriales y a los impactos asociados a la operación.

Este modelo se implementa bajo un enfoque de construcción de paz territorial y se desarrolla a través de tres ejes estratégicos: el fortalecimiento de habilidades y conocimientos del entorno, la dinamización de la economía local y el fortalecimiento del tejido sociocultural.



NUESTROS OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS:

Fortalecer el conocimiento, las capacidades
y habilidades del territorio.



Dinamizar la economía local.



Contribuir al mejoramiento del entorno
sociocultural.



Resultados 2025:

Esta estrategia se
materializó en
**16 proyectos sociales en
líneas como educación,
deporte, inclusión,
productividad y
bienestar.**

Total de personas
beneficiadas:

5.017

vs. 6.470 personas
en 2024

Recursos Invertidos:

**7.418
millones COP**

vs. 5.344 millones COP
en 2024

Programas
que transforman
vidas con energía

Dentro los 16 proyectos ejecutados,
destacamos aquellos con mayor
impacto territorial:



EDUCACIÓN Y FORTALECIMIENTO
DE CAPACIDADES

ESCUELA DE INCIDENCIA
CIUDADANA Y LIDERAZGO

RESULTADOS

38 personas certificadas
1.349 personas impactas

10 sesiones formativas, 1 año de
ejecución con 12 acciones de
incidencia y 7 articulaciones de
diálogo con alcaldías.
Inversión de \$500 millones COP.

Fortalecimos capacidades
comunitarias en liderazgo,
participación ciudadana y
formulación de planes de
desarrollo municipales. Esta
iniciativa contribuye
directamente al fortalecimiento
de la gobernanza territorial y a
la construcción de paz desde el
liderazgo local.



INCLUSIÓN
Y EQUIDAD

MUJERES COSECHANDO
FUTURO

RESULTADOS

71 mujeres beneficiadas

6 grupos focales, 2 círculos de mujeres liderando el cambio, 8 entrevistas, 2 sesiones de sensibilización. Inversión de \$38 millones COP.

En 2025 logramos la vinculación directa de 11 mujeres a Incauca en labores tradicionalmente masculinizadas como operación de maquinaria agrícola. Además, ampliamos el programa con una nueva cohorte en alianza con el SENA.

Este proyecto representa un avance significativo en equidad de género, empleabilidad y transformación cultural al interior del sector agroindustrial.

MUJERES TEJIENDO
TERRITORIO

RESULTADOS

49 mujeres formadas

9 módulos en temas relacionados a la no violencia contra la mujer, DDHH y Paz. 2 acciones de incidencia. Se enfocaron en medio ambiente con reforestaciones. Inversión de \$50 millones COP.

Promovimos el liderazgo femenino y el fortalecimiento del tejido social en los municipios de influencia, impulsando la autonomía económica y la participación de las mujeres en el desarrollo territorial.



DINAMIZACIÓN DE
LA ECONOMÍA LOCAL

PROYECTO SEGUNDA VIDA:
ENERGÍA DE OPORTUNIDADES

RESULTADOS

53 personas beneficiadas

Fortalecimos capacidades y oportunidades para las comunidades mediante procesos de formación en asociatividad, capacitación en trabajo en alturas, validación de bachillerato para tres personas y la realización de tres visitas formativas a la planta de Incauca. \$600 millones COP invertidos.

Impulsamos la formalización de tres organizaciones locales para el alce y transporte de biomasa (hoja de caña), integrándolas a la cadena de valor de Incauca. Este proceso fortaleció capacidades organizativas, dignificó el trabajo y promovió ingresos formales para comunidades vecinas.

CADENAS DE VALOR
CAFÉ Y CACAO

RESULTADOS

180 personas beneficiadas

Mejoramiento de plantas de producción y entrega de insumos \$900 millones COP de inversión.

Acompañamos procesos productivos locales mediante fortalecimiento técnico, asociatividad y articulación con mercados, contribuyendo a la sostenibilidad económica del territorio.

“LO MEJOR
DE NUESTRA TIERRA”

RESULTADOS

36 Productores de mora

Apoyo en la mejora del centro de acopio para la mora. \$200 millones COP de inversión.

Proyecto productivo desarrollado con enfoque territorial que cerró en 2025 dejando aprendizajes y posicionando a Incauca entre las diez empresas destacadas en los Premios Emprender Paz, consolidando su aporte a la construcción de paz desde lo productivo y social.





DEPORTE E INTEGRACIÓN
SOCIOCULTURAL

COPA INCAUCA

RESULTADOS

660 Niños y niñas
beneficiadas

- Formación a 70 entrenadores.
- 7 cursos sociales y deportivos.

\$105.392.901 millones de inversión.

Ampliamos por primera vez la participación a niñas, promoviendo inclusión, equidad y acceso al deporte como herramienta de desarrollo social y cohesión comunitaria.



Gestión del
relacionamiento
y mecanismos
de escucha

Durante 2025 realizamos 106 visitas al territorio, fortaleciendo espacios de diálogo y caracterización social. Mantuvimos el mecanismo formal de solicitudes comunitarias, con tiempos definidos de respuesta, y fortalecimos la comunicación directa mediante canales accesibles.

No se han identificado impactos negativos directos en derechos humanos derivados de esta gestión.



Asimismo, desarrollamos 3 talleres internos con áreas operativas para sensibilizar sobre impactos sociales asociados a la operación y fortalecer la coherencia entre gestión productiva y relacionamiento comunitario.

Contamos con un canal exclusivo para la recepción de solicitudes, facilitando el acceso y la comunicación directa con la empresa.



solicitudescomunidad_ic@incauca.com

Mirada
a futuro

Continuaremos consolidando el modelo de relacionamiento, fortaleciendo mecanismos de seguimiento y profundizando el enfoque de género e inclusión. A mediano plazo, buscaremos fortalecer capacidades locales para procesos autónomos de desarrollo territorial, consolidar alianzas estratégicas y avanzar en la medición cualitativa y cuantitativa de resultados sociales.

Seguiremos convencidos de que la energía que transforma el territorio surge del trabajo conjunto con las comunidades, y que la construcción de paz territorial es una responsabilidad compartida.



GRI [3-3] [204-1] [308-1]
[308-2] [414-1] [414-2]

En Incauca crecemos desde la raíz

Con el 53% de las compras
provenientes de proveedores locales
(\$300.369.787.149 COP), fortalecemos
una cadena de suministro que
genera valor y dinamiza la economía
regional.

Desarrollo de proveedores competitivos y sostenibles

En Incauca transformamos vidas con energía a través de la cadena de suministro. Entendemos que el desarrollo sostenible de la operación depende de relaciones sólidas, transparentes y estratégicas con los proveedores, quienes son aliados clave en la generación de valor compartido y en el fortalecimiento del territorio.

Durante 2025 consolidamos la apuesta por el desarrollo de proveedores locales, competitivos y sostenibles, integrando criterios económicos, sociales y ambientales en la gestión de compras y en el relacionamiento con nuestra red de abastecimiento.

Impulso al desarrollo territorial y económico

En 2025 reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo territorial destinando \$196.909.834.764 COP a la adquisición de bienes y servicios provenientes de proveedores ubicados en nuestra zona de influencia. Esto representó el 44% del total de las compras y confirma una apuesta clara por fortalecer la economía local.

Si miramos el panorama completo, el impacto es aún mayor: el 53% de las compras de caña, bienes y servicios (equivalente a \$300.369.787.149 COP) también provino de proveedores de la región. Es decir, más allá de garantizar un abastecimiento eficiente, nuestra cadena de suministro se consolida como un verdadero motor de desarrollo económico en el territorio.

Los proveedores están ubicados en municipios estratégicos como Miranda, Padilla, Corinto, Santander de Quilichao, Guachené, Villa Rica, Puerto Tejada, Florida, Chocosito, Jamundí, Cali, Candelaria, Palmira, Pradera, Caloto. Esta red territorial fortalece la articulación económica local y contribuye a la generación de empleo y dinamización productiva.

Asimismo, avanzamos en la ampliación del área productiva en alianza con nuevos proveedores de caña, alcanzando un total de 28.423 hectáreas contratadas, con más de 1.200 hectáreas nuevas incorporadas en 2025. De esta expansión, cerca del 4% de hectáreas vincularon grupos étnicos, incluyendo comunidades indígenas, promoviendo inclusión económica y mejorando su calidad de vida.

Mantuvimos también un área de 6.400 hectáreas para balance hídrico y otras 2.256 hectáreas para el control de riegos, logrando una gestión adecuada en campo para el recurso base.



Gestión ambiental de proveedores

Evaluamos a 97 nuevos proveedores de bienes y servicios bajo criterios ambientales, de los cuales el 51% cumplió con los requisitos establecidos. Este ejercicio forma parte de un plan estructurado en tres etapas (2025–2027) orientado a fortalecer el cumplimiento ambiental, identificar oportunidades de mejora y establecer planes de acción conjuntos.

Realizamos 24 visitas a proveedores incluidos en la matriz de priorización ambiental, dentro de un proceso que permite clasificar y gestionar riesgos ambientales en categorías definidas. Además, identificamos 52 proveedores con impactos ambientales reales o potenciales, asociados a actividades como suministro de combustibles, fertilizantes, manejo de maquinaria, transporte, insumos agrícolas y materiales industriales.

Gestión social y debida diligencia

En materia social, abordamos a 24 proveedores de bienes y servicios mediante un diagnóstico preliminar de cumplimiento de políticas y programas clave. A través de listas de verificación aplicadas en sitio, evaluamos aspectos relacionados con derechos humanos, igualdad de género, diversidad e inclusión, libertad de asociación, condiciones laborales justas y bienestar de los colaboradores, obteniendo un cumplimiento de 37,5%.

Como parte de la Declaración de Compras Sostenibles, fortalecimos la integración de prácticas responsables en la gestión de proveedores. Capacitamos a 70 proveedores en temas de equidad de género en el entorno empresarial, base (seguridad de la carga) e inocuidad (limpieza de cisternas). En total, impactamos a 121 proveedores, logrando que 59 cumplieran al 100% con los estándares ambientales definidos.

Nuestros proveedores de caña, bienes y servicios son aliados estratégicos fundamentales. Por ello, trabajamos de manera conjunta para mejorar la disponibilidad, eficiencia, excelencia y confianza en el suministro, asegurando que la cadena de abastecimiento se mantenga competitiva, sostenible y alineada con el compromiso territorial.





08

La Energía Circular



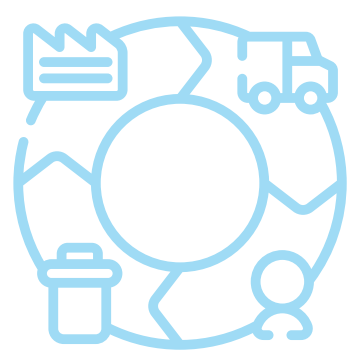
GRI [3.3] [301-2] [306-1]
[306-2] [306-3] [306-4] [306-5]

**De residuo a recurso:
la circularidad en acción**

En 2025 evitamos que 2.719 toneladas de residuos postindustriales, correspondiente al 93% de los generados, fueran enviados a disposición final en relleno sanitario, priorizando su valorización a través de reciclaje, transformación energética y biorremediación.



Economía circular



Entendemos la gestión de residuos como un pilar fundamental de la sostenibilidad. A través del enfoque de **Basura Cero**, orientamos nuestras operaciones hacia la **prevención en la fuente**, priorizando la reducción, la reutilización y la valorización de los materiales. Este enfoque integral nos permite optimizar el uso de recursos, disminuir la generación de remanentes y **minimizar la necesidad de disposición final**, reduciendo los impactos ambientales asociados.

La generación de residuos es inherente a nuestra cadena de valor y se deriva tanto de las actividades agrícolas como de los procesos industriales asociados a la producción de azúcar y etanol. Estas operaciones generan residuos ordinarios, aprovechables y peligrosos, cuya gestión requiere un manejo responsable y acorde con su naturaleza.

Para ello, contamos con programas de aprovechamiento, mecanismos de separación en la fuente y alianzas con gestores autorizados que garantizan el almacenamiento, transporte y tratamiento adecuado de cada tipo de residuo. Asimismo, mantenemos registros de generación y destino que permiten asegurar la trazabilidad, el control de indicadores y la mejora continua en el desempeño de gestión de residuos.

Resultados

TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS EN TONELADAS	GENERADOS	APROVECHADOS	TASA DE APROVECHAMIENTO
Peligrosos	206,03	154,50	74,99
No peligrosos	2.719,74	2.564,93	94,31
TOTAL	2.925,77	2.719,43	92,95%

TOTAL DE RESIDUOS APROVECHADOS EN TONELADAS	TOTAL DE RESIDUOS FUERA DE LAS INSTALACIONES NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN POR OPERACIONES DE VALORIZACIÓN* EN TONELADAS	TOTAL DE RESIDUOS FUERA DE LAS INSTALACIONES DESTINADOS A ELIMINACIÓN** POR PROCESOS DE DISPOSICIÓN FINAL EN TONELADAS
Peligrosos	154,50	51,53
No peligrosos	2.564,93	155
TOTAL	2.719,43	206,53

* Entre los procesos de valorización para residuos peligrosos más utilizados dentro del periodo del presente informe se reportan: reciclaje (56,84%), transformación energética (29,34%) y biorremediación (13,80%). Mientras que los procesos de valoración destinados para residuos no peligrosos se reportan: reciclaje (86,64%)

** Entre los procesos de eliminación, que son gestionados a través de terceros, para residuos peligrosos más utilizados dentro del periodo del presente informe se reportan: celda seguridad (96,58%), termo destrucción (2,67%) y esterilización (0,19%). Mientras que los procesos de eliminación para residuos no peligrosos y más ampliamente empleados se reportan: relleno sanitario (100%).



Para el 2025, generamos un total de 2.925,77 ton de residuos, de los cuales 2.719,43 ton fueron aprovechados. De estos, 154,50 ton corresponden a residuos peligrosos no destinados a eliminación y 2.564,93 ton corresponden a residuos no peligrosos.



RESIDUOS
PELIGROSOS
APROVECHADOS

Aceite lubricante usado	66,95 ton
Elementos o materiales contaminados con hidrocarburos	45,23 ton
Desechos consistentes o que contienen productos químicos (A4140)	15,92 ton
Residuos baterías usadas	10,01 ton
Desechos de soluciones ácidas o básicas	7,30 ton
Lodos y cortes de perforación base aceite	3,81 ton
Montajes eléctricos y electrónicos de desecho	3,46 ton
Residuos lodos de agroquímicos	1,28 ton
Otros (desechos consistentes tipo Y12, pilas usadas, bombillas o tubos fluorescentes)	0,54 ton

RESIDUOS
NO PELIGROSOS
APROVECHADOS

Residuos de escombros	342,22 ton
Residuos generados de las llantas de los vehículos y maquinaria agrícola	204,42 ton
Residuos de desperdicios de empaques	85,19 ton
Residuos metálicos generados de reparación o mantenimiento	1.779,89 ton
Residuos ordinarios enviados a rellenos sanitario	154,81 ton
Papel y cartón	61,59 ton
Madera	67,10 ton
Caucho	24,52 ton



El 93% de aprovechamiento de residuos alcanzado representa un avance significativo en circularidad y reducción de remanentes destinados a disposición final. Al priorizar la reutilización y la valorización, contribuimos a disminuir la demanda de materias primas vírgenes y a reducir las emisiones asociadas a su extracción, transporte y procesamiento.

Estos resultados, además de optimizar el uso de recursos en nuestras operaciones, generan un aporte positivo a la mitigación de los impactos del cambio climático al favorecer ciclos productivos más eficientes.



Nuestro modelo de economía circular impulsa la optimización de materiales y el cierre eficiente de ciclos productivos, apoyado en tecnologías y prácticas que fortalecen el desempeño ambiental y la cultura organizacional hacia una gestión más consciente y responsable.

**Gestión del bagazo
(toneladas/año)**

El bagazo se utiliza como combustible renovable en calderas para cogeneración teniendo en cuenta su valor energético.

784.859 Ton/2025

**Gestión de compostaje
(toneladas/año)**

Aprovechamiento de residuos orgánicos del proceso productivo (cachaza, bagazo sobrante, ceniza, vinaza, lodos de vinaza, hoja picada).

277.2088,8 Ton/2025

Avanzamos en la adopción de nuestro enfoque de economía circular mediante auditorías internas, verificación del cumplimiento normativo, seguimiento a proveedores de servicios ambientales y el análisis periódico de resultados. Estos mecanismos fortalecen la gestión responsable de materiales, nos permiten identificar oportunidades de mejora y consolidan un proceso de evolución continua hacia prácticas de mayor circularidad y sostenibilidad.

Metas



De cara a 2026, proyectamos fortalecer nuestro enfoque de economía circular mediante controles más robustos a lo largo de todo el ciclo de gestión de residuos, desde su origen hasta su tratamiento final. Avanzaremos en la implementación de soluciones circulares que optimicen procesos y favorezcan la recuperación de valor de los materiales, con el propósito de reducir aún más los volúmenes destinados a disposición final. Como meta, buscamos mantener una tasa de aprovechamiento de residuos posindustriales superior al 95%.



Cambio climático

GRI [3.3] [201-2] [305-1]
[305-2] [305-3] [305-4] [305-5]

\$16.039 MM COP
invertidos en proyectos de
mitigación y adaptación
climática en campo, cosecha
y fábrica.

El cambio climático constituye hoy un factor determinante para nuestra operación, con impactos tangibles sobre el rendimiento agrícola, la logística de cosecha y la estabilidad de los procesos industriales. La creciente variabilidad climática en el suroccidente colombiano (incluyendo aumentos en temperatura, alteraciones en los patrones de lluvia, sequías más intensas y eventos extremos como vendavales y precipitaciones concentradas) incide directamente en la disponibilidad y calidad de la caña, la conservación y dinámica de los suelos, y la planificación de las operaciones agrícolas e industriales.

Dado este contexto, la gestión del cambio climático se articula a través de los principios definidos en nuestra Política Ambiental, que integra explícitamente la mitigación y la adaptación como ejes de desempeño.

Durante 2025 realizamos el inventario de emisiones de GEI en los alcances 1, 2 y 3, insumo que permitió actualizar la huella de carbono y priorizar oportunidades en la gestión.

**Emisiones
directas
de GEI
(alcance 1)**

**258.358,33
ton Co2eq**

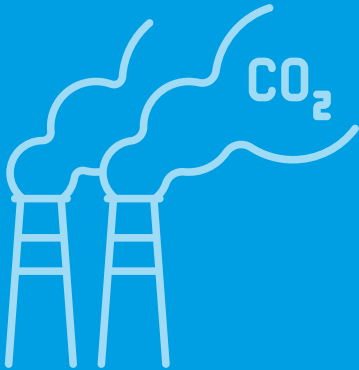
**Emisiones
indirectas
de GEI
(alcance 2)**

**351,45
ton Co2eq**

**Otras emisiones
indirectas
de GEI
(alcance 3)**

**62.841,15
ton Co2eq**

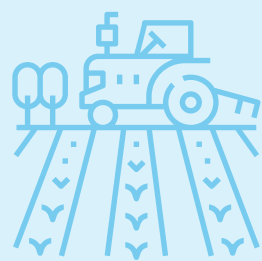
Nuestro inventario corporativo de Gases de Efecto Invernadero 2025 fue verificado de manera independiente por un organismo acreditado, garantizando la calidad, confiabilidad y transparencia de la información climática reportada a los grupos de interés.



En el ámbito industrial, desarrollamos proyectos en las áreas de producción de azúcar blanco y refinado orientados a mejorar la eficiencia energética mediante optimizaciones tecnológicas, ajustes operacionales y un mayor aprovechamiento de los flujos térmicos, contribuyendo a la disminución de emisiones asociadas al consumo de energía. De forma complementaria, en el componente agrícola consolidamos programas enfocados en incrementar la capacidad adaptativa de los sistemas productivos frente a la variabilidad climática, fortaleciendo prácticas de manejo de suelos, uso eficiente del agua y decisiones agronómicas basadas en datos.



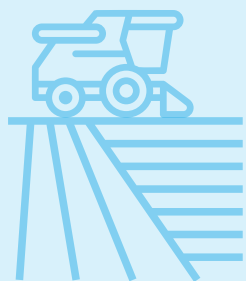
Estas fueron las iniciativas más destacadas para la gestión del cambio climático en Campo, Cosecha y Fábrica durante el 2025:



Campo

Se implementó el sistema de telemetría **John Deere (JDLink)** para el monitoreo en tiempo real de **94 máquinas**, lo que permitió optimizar la eficiencia operacional mediante el seguimiento de variables críticas y la corrección de prácticas inadecuadas. Como resultado inicial, se logró un **ahorro estimado de 60 millones de pesos** por reducción del ralenti excesivo.

Paralelamente, la **fertilización a tasa variable** aplicada en **16.496 hectáreas** generó una disminución promedio de **96 kg/ha en el uso de urea**, equivalente a **1.578 toneladas** o **\$3.709 millones de pesos**, con un impacto ambiental positivo reflejado en la reducción del **24% de las emisiones anuales de Co₂**.

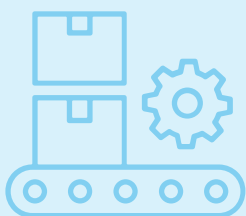


Cosecha

Iniciamos un nuevo proyecto con Solinftec, enfocado a mejorar la operación de cosecha y control integrado para el consumo de combustible.

Se adquirieron también tres nuevas cosechadoras de caña (CSC) John Deere.

Se realizaron mejoras y ajustes técnicos a tractores, cosechadores y tractocamiones.



Fábrica

Logramos una reducción de 78 lb/TC en la primera etapa de la ruta "Eficiencia Energética".

Por medio de este alcance, logramos también la reducción

en el consumo de 21.960 toneladas de carbón mineral y de 46.095 toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂ eq).



Prevención de incendios y protección del territorio

Como parte de nuestra estrategia de adaptación climática y protección ambiental, reforzamos las capacidades internas para la prevención y atención de incendios en zonas de cultivo. Dado que Incauca no realiza quemas programadas en sus operaciones de cosecha, los incendios que se presentan en el territorio están asociados principalmente a acciones de terceros.

En respuesta a esta situación, avanzamos en acciones de relacionamiento con comunidades vecinas orientadas a promover prácticas seguras, prevenir incendios y consolidar mecanismos de cooperación para la protección del territorio. Estas iniciativas contribuyen directamente a la conservación del entorno natural y a la reducción de emisiones derivadas de eventos de combustión no controlada en campo.



Metas

Se proyecta para el 2026 la implementación del sistema de control de flota de campo en la maquinaria amarilla (bulldozer, retroexcavadoras y miniretroexcavadoras) mediante telemetría Caterpillar (VisionLink), ampliando el alcance del control operativo y energético de la flota.

Implementaremos nuevas tecnologías y proyectos para transformarnos en una empresa con un enfoque hacia la energía, consolidando un modelo energético cada vez más descarbonizado.





GRI [3.3] [303-1] [303-2] [303-3]
[303-4] [303-5] [304-1] [304-2] [304-3]
**Eficiencia y conservación
que avanzan juntas para
la prosperidad ambiental**

En 2025 optimizamos el uso del agua con la implementación de la herramienta digital “Balance Hídrico” reduciendo en 6% el consumo para riego y fortaleciendo la toma de decisiones en campo. Asimismo, ampliamos el alcance en la implementación de iniciativas de restauración ecológica en zona alta y aumento de la cobertura vegetal en zonas planas, caños y otros cuerpos de agua, contribuyendo a la protección de las especies, los servicios ecosistémicos y la conectividad ecológica.

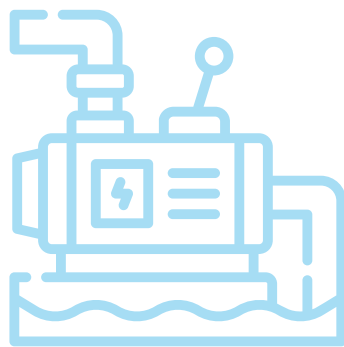
Agua y biodiversidad



En Incauca, reconocemos que el agua es un recurso crítico para las operaciones agrícolas e industriales, desde el riego de la caña hasta los procesos de molienda y transformación en fábrica. Por ello, nuestra gestión se centra en el uso eficiente del recurso, el monitoreo permanente de captaciones, consumos y vertimientos, y la captación responsable en zonas con disponibilidad hídrica suficiente.

Complementamos esta gestión con acciones de conservación y restauración de ecosistemas estratégicos en el territorio, especialmente en áreas asociadas a cuencas y corredores ecológicos. Estas iniciativas contribuyen con la conservación de la biodiversidad, protegen nacimientos de agua y aportan resiliencia frente a los riesgos físicos del cambio climático.

Asimismo, avanzamos en medidas de mitigación y adaptación climática, incluyendo la gestión de emisiones de GEI y la implementación de soluciones basadas en la naturaleza, buscando asegurar la sostenibilidad del recurso hídrico y la estabilidad de los paisajes productivos de nuestras zonas de influencia.



Extracción total de agua superficial en mega litros

2024	53.545,099
2025	26.585,665

Extracción total de agua subterránea en mega litros

2024	26.416,9
2025	16.440,19

Un factor que contribuyó a la disminución de la extracción total de agua fue el comportamiento climático, dado el aumento de las precipitaciones registradas en las áreas de cultivo durante 2025. En ese año se acumularon **1.910 mm de lluvia**, frente a **1.312 mm en 2024**, lo que representó un incremento del 46%.



Para evaluar los impactos asociados a nuestra relación con el agua y los ecosistemas, aplicamos una metodología estructurada que nos permite identificar, valorar y gestionar los controles orientados a la preservación, protección y mitigación de posibles afectaciones. Este enfoque facilita la vigilancia continua de los controles existentes y, cuando es necesario, la implementación de medidas adicionales para fortalecer la gestión ambiental.

Dentro del periodo objeto de este informe, ejecutamos importantes inversiones en la infraestructura de campo: instalamos las líneas de tubería Novariego y se complementó con tubería de compuerta de 10" para facilitar el riego por surco en campo en la modalidad de riego por ventana. Esto nos facilitó hacer un mejor aprovechamiento del caudal, fortalecer la capacidad de distribución sobre las áreas, reducir las pérdidas por conducción, disminuir la captación del recurso hídrico y optimizar el sistema de riego por gravedad.

Invertimos \$1.129 millones COP en la reestructuración de la infraestructura hidráulica de las haciendas Villa Lucía, La Herencia y Palmirita, así como en la conversión del sistema de lubricación y la reparación de pozos. Adicionalmente, en Fábrica realizamos una inversión de \$260 millones COP destinada a la independización de los circuitos de aguas lluvias y aguas residuales de proceso, fortaleciendo una gestión más eficiente y sostenible del recurso hídrico.



METROS CÚBICOS DE AGUA APLICADOS POR HECTÁREA	2024	1.145	La reducción en el consumo de agua por hectárea se logró gracias al control administrativo del riego por surco y a una cultura consolidada de uso eficiente del recurso hídrico.
	2025	1.119	
VERTIMIENTO DE AGUA TOTAL SUPERFICIAL A TODAS LAS ZONAS EN MEGA LITROS	2024	♦ Planta de azúcar: Efluente del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas – 271 mg/L ♦ Planta de destilería: Efluente del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas – 63 mg/L	
	2025	♦ Planta de azúcar: Efluente del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas – 109 mg/L ♦ Planta de destilería: Efluente del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas – 185 mg/L	
VERTIMIENTO TOTAL DE AGUA DULCE A TODAS LAS ÁREAS EN MEGA LITROS	2024	♦ Planta de azúcar: 271 mg/L sólidos suspendidos totales ♦ Planta de destilería: 63 mg/L sólidos suspendidos totales	
	2025	♦ Planta de azúcar: 86 mg/L sólidos suspendidos totales ♦ Planta de destilería: 193 mg/L sólidos suspendidos totales	





El control y la trazabilidad de los efluentes se garantizan mediante un programa de monitoreo continuo y la verificación de un laboratorio externo acreditado por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM), lo que respalda la confiabilidad de la información reportada a la autoridad ambiental.

Reconocemos que el uso del agua y otras actividades productivas pueden generar presiones sobre el caudal ecológico, la conectividad del paisaje y las dinámicas de fauna y flora, por ello, realizamos procesos de

identificación y evaluación de impactos ambientales, analizando factores como la expansión de cultivos, el uso de agroquímicos y las intervenciones que puedan ocasionar fragmentación del paisaje.

Con base en estos diagnósticos establecemos medidas de prevención, mitigación y control, entre ellas: **protección de coberturas vegetales, conservación de rondas hídricas, manejo responsable de insumos agrícolas y acciones de restauración en áreas estratégicas.**

TOTAL DE ÁREAS PROTEGIDAS O RESTAURADAS DE LOS HÁBITATS EN HECTÁREAS	2024	323,13 ha	Humedales: 18,2 Bosques: 36,6 Guadales: 268,33	Se incorporaron tres predios nuevos: Avispal, Mercedes Jaramillo y San Carlos Borrero.
	2025	325,01 ha	Humedales: 18,2 Bosques: 36,6 Guadales: 270,21	Estos predios, junto con el predio Tesalia reportado en años anteriores, aportaron un incremento frente al año 2024 en 1,88 ha.

EN 2025, RESTAURAMOS UN TOTAL DE 2,38 HECTÁREAS EN ZONA PLANA DISTRIBUIDO EN:	0,9 hectáreas en el río Cañas (predio Perodias, Florida).
	0,63 hectáreas en conectividad ecológica entre el río Desbartado y el zanjón Santa Ana (predio San Fernando, Miranda).
	0,85 ha en el río Cauca (predio Cachimbalito, Villa Rica).



En 2025, no se presentaron incumplimientos frente a los límites máximos permisibles de vertimientos establecidos por la autoridad ambiental competente en la Resolución 0834 de 2022. Este resultado se debe a la operación eficiente de tres sistemas de tratamiento de aguas residuales independientes (producción de azúcar, destilería y aguas domésticas) diseñados para asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente y proteger la calidad del agua descargada al zanjón Santa Ana.

Mediante la implementación del proyecto “Estrategia de Sostenibilidad Ambiental de las Fincas Vinculadas al Proyecto de Mora ‘Lo Mejor de Nuestra Tierra’, en el Cabildo La Cilia o La Calera”. se lograron intervenir 125,86 hectáreas en procesos de conservación y restauración, logrando también la siembra de 5800 árboles nativos. Este proceso permitió a su vez la protección de 28 nacimientos de agua en ecosistemas estratégicos de la zona alta del municipio de Miranda, ubicados en la zona de vida del Bosque Andino.

Gracias a la implementación de este proyecto, Incauca fue reconocida con el galardón “Colibrí Dorado 2025” en la categoría Empresarial por parte de la Corporación Autónoma Regional del Cauca CRC en articulación con la ANDI seccional Cauca.

Entre acciones propias y de valor compartido en convenios con aliados estratégicos como CORPOPALO, logramos la restauración y conservación de 129,74 hectáreas y sembrar un total de 8.542 árboles nativos en 2025.

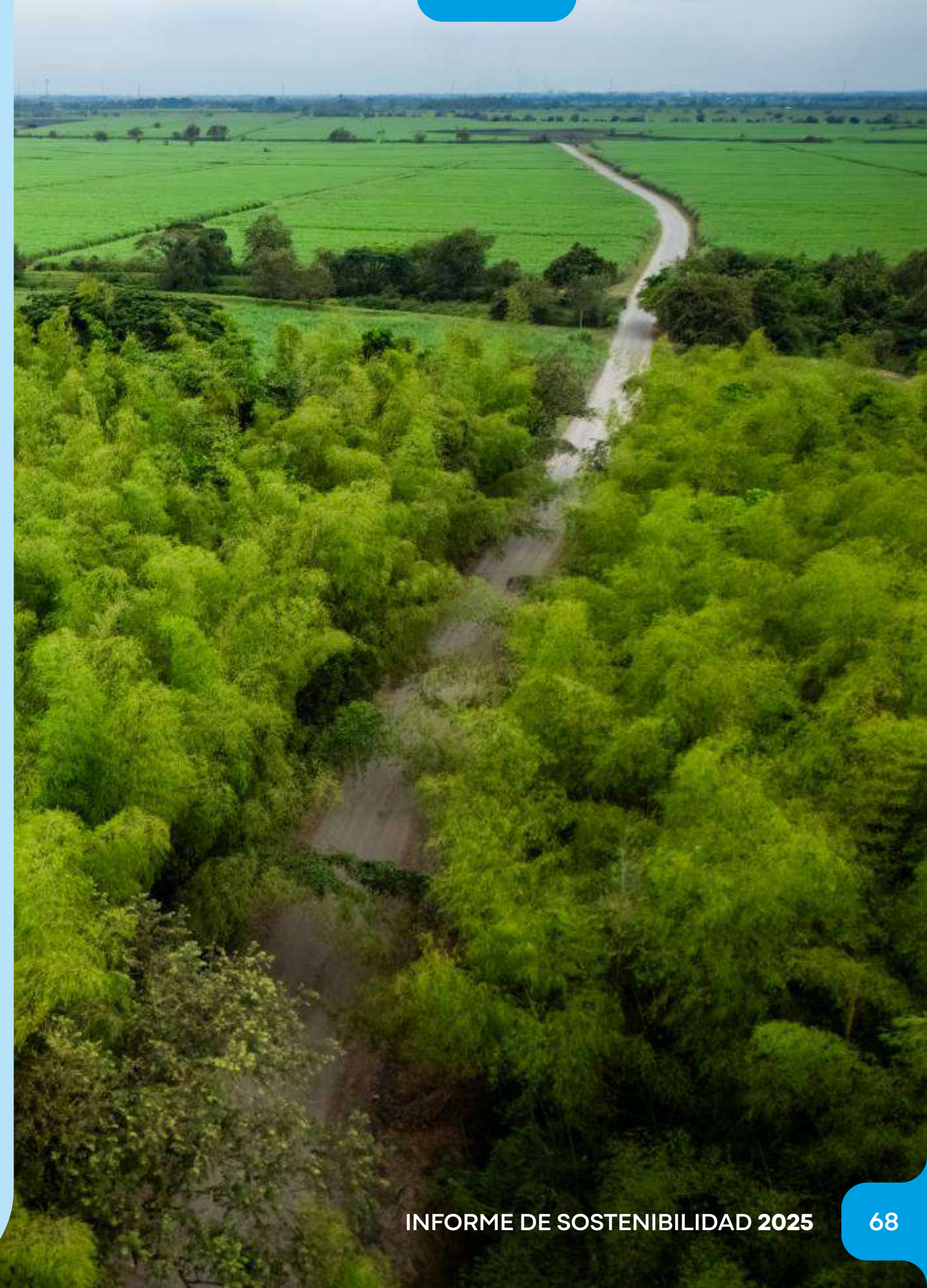


Metas

- **Cortoplazo:**
Se adquirirán **dos pivotes de riego** para la Hacienda Liberia, con el objetivo de optimizar el uso del agua. Estos equipos permitirán reducir los metros cúbicos aplicados por hectárea y aumentar la eficiencia en el riego, garantizando un mejor aprovechamiento del recurso hídrico.
- **Mediano plazo:**
Se buscará **replicar este sistema en otras haciendas**, con el fin de generar un impacto significativo en la reducción del consumo de agua a nivel global dentro de la operación. La implementación progresiva permitirá estandarizar prácticas más sostenibles y mejorar la productividad agrícola.
- **Largo plazo:**
Se proyecta la incorporación de **alternativas tecnológicas avanzadas**, como sistemas de control automatizado en tiempo real en pozos.

Estos permitirán:

- Monitorear caudales y niveles dinámicos.
- Detectar variaciones críticas en el suministro de agua.
- Generar alertas tempranas para prevenir daños en la infraestructura hídrica.
- Integrar datos en plataformas digitales para la toma de decisiones estratégicas.





Metas

Biodiversidad

- ▶ **Corto plazo:**
Dar continuidad a la ruta de atención y reubicación de fauna silvestre, avanzar en el inventario de fauna en zonas priorizadas mediante avistamiento y definir áreas de intervención para procesos de restauración ecológica.
- ▶ **Mediano plazo:**
Consolidar acciones de restauración y conectividad ecológica, priorizando áreas estratégicas para la protección del recurso hídrico, así como dar cumplimiento a la siembra de árboles por trabajador, conforme a la Ley 2173 de 2021.
- ▶ **Largo plazo:**
Contribuir a la conservación de áreas de interés ambiental y garantizar el mantenimiento de corredores ecológicos y áreas reforestadas hasta que los árboles sean autónomos.





Contenido GRI





DECLARACIÓN DE USO

INGENIO DEL CAUCA S.A.S ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1º de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI USADO

GRI 1. Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES
GRI APLICABLE

GRI 13. Sectorial agricultura

REQUISITOS		UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES		
2.1	Detalles organizacionales	INGENIO DEL CAUCA S.A.S INCAUCA
		Sociedad de naturaleza privada
		Capítulo 3. Sobre nosotros, la energía de los colombianos
		Capítulo 3. Sobre nosotros: La energía de los colombianos (Opera en el departamento del Cauca y Valle del Cauca; presencia comercial en más de 26 países)
2.2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	INGENIO DEL CAUCA S.A.S INCAUCA
2.3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto (no omitible)	Capítulo 2. Sobre este informe
		No aplica, dado que el Informe reporta exclusivamente la información de Incauca y no incluye otras entidades para efectos de consolidación
		may-26
		Capítulo 2. Sobre este informe
2.4	Actualización de la información (no omitible)	En el capítulo "energía", sobre el estándares 302-1-a, se hace un reescripción de la información reportada en el informe de sostenibilidad del 2024. El valor corregido es reportado dentro del mismo capítulo, y para el periodo del presente informe
2.5	Verificación externa (no omitible)	No aplica, dado que el Informe no cuenta con verificación externa
2.6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sector Agroindustrial
		Capítulo 3. Sobre nosotros: La energía de los colombianos
2.7	Empleados	Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión



REQUISITOS		UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES		
2.8	Trabajadores que no son empleados	Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión
2.9	Estructura de gobernanza y composición	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Gobierno Corporativo
2.10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	
2.11	Presidente del máximo órgano de gobierno	
2.12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
2.13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	
2.14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Capítulo 2. Sobre este informe / Capítulo 5. La energía que genera confianza – Gobierno Corporativo
		No aplica – el máximo órgano de gobierno sí tiene responsabilidad de revisión y aprobación del informe
2.15	Conflictos de interés	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Ética y transparencia
2.16	Comunicación de inquietudes críticas	
2.17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Gobierno Corporativo
2.18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	
2.19	Políticas de remuneración	



REQUISITOS		UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES		
2.20	Proceso para determinar la remuneración	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Gobierno Corporativo
2.21	Ratio de compensación total anual	Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión (ratio salarial: Apoyo 1,0 Junior 1,1 Senior 1,0 Gerente 1,1 Director 1,4)
		Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión
2.22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Capítulo 1. Carta del Presidente
2.23	Compromisos y políticas	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Ética y transparencia (Código de Ética y Transparencia, Política Antisoborno y Anticorrupción, Política de Conflicto de Intereses)
2.24	Incorporación de los compromisos y políticas	
2.25	Procesos para remediar los impactos negativos	
2.26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Ética y transparencia (Línea Ética) / Capítulo 7. Desarrollo territorial y entorno (solicitudescomunidad_ic@incauca.com)
2.27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Capítulo 5. La energía que genera confianza – Ética y transparencia (0 incumplimientos confirmados en 2025)
2.28	Afiliación a asociaciones	Capítulo 4. La energía la usamos para transformar: Sostenibilidad en Incauca
2.29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	



REQUISITOS		UBICACIÓN / RESPUESTA
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES		
2.30	Convenios de negociación colectiva	Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión (2.754 colaboradores sindicalizados bajo Convención Colectiva de Trabajo)
		Capítulo 7. Bienestar humano e inclusión
TEMAS MATERIALES		
3.1	Proceso para determinar los temas materiales	Capítulo 4. La energía la usamos para transformar: Sostenibilidad en Incauca
3.2	Listado de temas materiales	



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Crecimiento y solidez financiera				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 5. La energía que genera confianza - Crecimiento y solidez financiera	
2-4	Contenidos generales	Actualización de la información	En el capítulo "crecimiento y solidez financiera", sobre el total de ventas nacionales e internacionales, se hace un reescripción de la información reportada en el informe de sostenibilidad del 2024. El valor corregido corresponde a un total de 944.841 millones de pesos, y sobre este valor se calcula el porcentaje adecuado de aumento para el periodo del presente informe.	
201-1	Desempeño económico	Valor económico directo generado y distribuido	Capítulo 5. La energía que genera confianza - Crecimiento y solidez financiera	13.22.2
201-3		Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		
201-4		Asistencia financiera recibida del gobierno		
Optimización operacional				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 6. La energía que impulsa - Optimización operacional	
203-1	Impactos económicos indirectos	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados		13.22.3
203-2		Impactos económicos indirectos significativos		13.22.4
Energía				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 6. La energía que impulsa - Energía	



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Energía				
2-1	Contenidos generales	Actualización de la información	En el capítulo "energía", sobre el estándares 302-1-a, se hace un reescripción de la información reportada en el informe de sostenibilidad del 2024. El valor corregido es reportado dentro del mismo capítulo, y para el periodo del presente informe.	
302-1	Energía	Consumo de energía dentro de la organización	Capítulo 6. La energía que impulsa - Energía	
302-2		Consumo de energía fuera de la organización		
302-3		Intensidad energética		
302-4		Reducción del consumo energético		
302-5		Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		
Calidad e inocuidad del portafolio				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 6. La energía que impulsa - Calidad e inocuidad del portafolio	13.10.1
416-1	Salud y seguridad de los clientes	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		13.10.2
416-2		Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		13.10.3
417-1	Marketing y etiquetado	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Calidad e inocuidad del portafolio				
417-2	Marketing y etiquetado	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Capítulo 6. La energía que impulsa - Calidad e inocuidad del portafolio	
417-3		Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		
Bienestar humano e inclusión				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 7. La energía de los grupos de interés- Bienestar humano e inclusión	13.15.1 13.19.1
401-1	Empleo	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal		
401-2		Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		
401-3		Permiso parental		
402-1	Relaciones trabajador-empresa	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		
403-1	Salud y seguridad en el trabajo	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		13.19.2
403-2		Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		13.19.3
403-3		Servicios de salud en el trabajo		13.19.4



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Bienestar humano e inclusión				
403-4	Salud y seguridad en el trabajo	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 7. La energía de los grupos de interés- Bienestar humano e inclusión	13.19.5
403-5		Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		13.19.6
403-6		Promoción de la salud de los trabajadores		13.19.7
403-7		Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		13.19.8
403-8		Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		13.19.9
403-9		Lesiones por accidente laboral		13.19.10
403-10		Las dolencias y enfermedades laborales		13.19.11
404-1	Formación y educación	Promedio de horas de formación al año por empleado		
404-2		Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		
404-3		Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		
405-1	Diversidad e igualdad de oportunidades	Diversidad de órganos de gobierno y empleados		13.15.2



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Bienestar humano e inclusión				
405-2	Diversidad e igualdad de oportunidades	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Capítulo 7. La energía de los grupos de interés- Bienestar humano e inclusión	13.15.3
406-1	No discriminación	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		13.15.4
Desarrollo territorial y entorno				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 7. La energía de los grupos de interés- Desarrollo territorial y entorno	13.12.1
413-1	Comunidades locales	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo		13.12.2
413-2		Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		13.12.3
Desarrollo de proveedores competitivos y sostenibles				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 7. La energía de los grupos de interés- Desarrollo de proveedores competitivos y sostenibles	
204-1	Prácticas de abastecimiento	Proporción de gasto en proveedores locales		
308-1	Evaluación ambiental de proveedores	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		
308-2				
414-1	Evaluación social de los proveedores	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
414-2		Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Economía circular				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 8. La energía circular - Economía circular	13.8.1
301-1	Materiales	Materiales utilizados por peso o volumen		
301-2		Insumos reciclados utilizados		
301-3		Productos y materiales de envasado recuperados		
306-1	Residuos	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		13.8.2
306-2		Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		13.8.3
306-3		Residuos generados		13.8.4
306-4		Residuos no destinados a eliminación		13.8.5
Cambio climático				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 8. La energía circular - Cambio climático	13.1.1
305-1	Emisiones	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		13.1.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		13.1.3



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Cambio climático				
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Capítulo 8. La energía circular - Cambio climático	13.1.4
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Intensidad de las emisiones de GEI		13.1.5
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Reducción de las emisiones de GEI		13.1.6
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		13.1.8
201-2	Desempeño económico	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		13.2.2
Agua y biodiversidad				
3-3	Temas materiales	Gestión de los temas materiales	Capítulo 8. La energía circular - agua y biodiversidad	13.7.1
303-1	Agua y efluentes	Interacción con el agua como recurso compartido		13.7.2
303-2		Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		13.7.3
303-3		Extracción de agua		13.7.4



REQUISITOS			UBICACIÓN / RESPUESTA	NÚMERO DE REF. DEL ESTANDAR SECTORIAL
TEMAS MATERIALES				SECTORIAL 13. A....
Agua y biodiversidad				
303-4	Biodiversidad	Vertido de agua	Capítulo 8. La energía circular - agua y biodiversidad	13.7.5
303-5		Consumo de agua		13.7.6
304-1		Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		13.3.2
304-2		Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		13.3.3
304-3		Hábitats protegidos o restaurados		13.3.4
		Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		



incauca
La energía de los colombianos