

Informe de **SOSTENIBILIDAD**

2022





01	CARTA DEL PRESIDENTE	3
02	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	6
03	ANÁLISIS DEL ENTORNO	16
04	SOSTENIBILIDAD	22
05	GOBIERNO CORPORATIVO	29
06	NUESTRA GENTE	37
07	NUESTROS CLIENTES	56
08	NUESTRO PLANETA	62
09	NUESTROS VECINOS	85
10	TABLAS GRI	94

INCAUCA

Nos dedicamos a desarrollar productos derivados de la caña de azúcar. Contamos con 4 plantas de producción: azúcar, alcohol, energía y compost.



@incaucaesingenio



Incauca



www.incauca.com

“

En Incauca,
la sostenibilidad es
responsabilidad de todos.

Roberto Klinger Yanovich | **Presidente Incauca**

CARTA DEL PRESIDENTE

GRI [2.22] [2.23] [2.24] [2.25]

Nos complace presentar nuestro informe anual de sostenibilidad que destaca las acciones más significativas que desarrollamos en el marco de la estrategia de sostenibilidad durante 2022.

Este año definimos el propósito superior corporativo, una declaración inspiradora, realista y principalmente retadora que expresa cómo generamos valor en la sociedad mientras operamos nuestro negocio.

En Incauca estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y contamos con un área especializada que lidera estos asuntos. Además, su gestión se lleva a cabo de manera transversal en todas las áreas de la compañía; por esta razón, hemos entendido que **"en Incauca, la sostenibilidad es responsabilidad de todos"**. Esta labor parte del reconocimiento de los impactos, positivos y negativos, de nuestras decisiones y acciones, para luego hacer su debida gestión y así prevenir, mitigar y/o compensar los negativos y potenciar los positivos.

NUESTRO DESEMPEÑO:

Las condiciones meteorológicas y de mercado son factores determinantes de nuestro nivel de producción y por ende de la capacidad que como Ingenio tenemos para generar valor compartido. Este año, la precipitación anual en las zonas de influencia tuvo un incremento del 4 % frente a 2021, así, 2022 fue uno de los años más lluviosos de nuestra historia. Dadas estas condiciones, sumado al robo de caña y a las perturbaciones e invasiones a predios propios y de proveedores, la caña molida presentó una disminución del 6.8 % y la producción con crudo equivalente en quintales disminuyó un 7.59 %. Así mismo, la producción de alcohol tuvo una reducción del 8.7 %, la cual también estuvo asociada a las condiciones de lluvia que impactaron la cantidad de caña molida, lo que terminó afectando la disponibilidad de materias primas.



“
Nuestro propósito es transformar vidas con energía

Conoce más aquí

Roberto Klinger Yanovich | **Presidente Incauca**

Las ventas en el año ascendieron a **\$1,288,013 millones**, presentando **un aumento del 23.2 % respecto a 2021**.

Gracias al compromiso de nuestros líderes y talento humano, obtuvimos resultados positivos como un incremento del 11.26 % en la molienda de caña orgánica, lo que se traduce en una producción de azúcar orgánica de 335,126 quintales, es decir, un incremento de 11 % en relación con 2021.



Innovamos y potencializamos el uso de nuestras materias primas y recursos, por esto a través de la agricultura de precisión cosechamos 23,422 hectáreas con mapas de productividad, tecnología que permite determinar zonas de baja productividad y realizar planes de manejo eficientes. También fertilizamos 22,844 hectáreas con equipos de precisión y realizamos seguimiento con imágenes satélite a 20,699 hectáreas con el fin de determinar zonas despobladas de cultivo para realizar planes de siembra más eficientes.

El total de energía generada fue de 303,449 MW/hora, un aumento del 9.9 % frente al año 2021.

Este año también encuestamos al 91 % de nuestros colaboradores sobre el clima organizacional y la calificación general fue de rendimiento alto. Lo anterior nos motiva profundamente a seguir cultivando un ambiente laboral que promueva el crecimiento personal, la felicidad y la realización profesional.

Quiero resaltar que este año realizamos un ajuste al enfoque social y ambiental con el fin de avanzar en nuestro compromiso de ser corresponsables del desarrollo de nuestra región. En materia social, establecimos objetivos específicos que abordan tres temas principales: el primero, el fortalecimiento de conocimientos, capacidades y habilidades a través de programas de educación y deporte; el segundo, la dinamización de la economía local con nuestro acompañamiento a emprendimientos y otras iniciativas, y el tercero, el mejoramiento del entorno sociocultural articulados con diferentes entidades del territorio.

Por su parte, nuestro enfoque ambiental se basa en tres ejes de acción que se caracterizan por su visión integral, alineados con las tendencias globales y las dinámicas de la zona de influencia: Agua y Biodiversidad, Cambio Climático y Calidad del Aire, y Producción y Consumo Sostenibles.

Inversión ambiental total en 2022:
\$27,570,414,683

Inversión social total en 2022:
\$5,920,970,967

Espero que disfruten este informe que resume las acciones llevadas a cabo con nuestros grupos de interés para continuar operando en el presente mientras nos preparamos para enfrentar los retos y la operación del futuro.

Roberto Klinger Yanovich | **Presidente Incauca**

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

GENERALIDADES DEL INFORME

Este informe de sostenibilidad ha sido realizado con rigurosidad y compromiso. Refleja de manera transparente y veraz nuestro desempeño social, ambiental y económico durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre del mismo año.

Para su elaboración, utilizamos los principios y estándares del Global Reporting Initiative (GRI) de acuerdo a su actualización más reciente, asegurando así la utilización de una metodología sólida y reconocida internacionalmente. Además, incluimos indicadores específicos que muestran cómo nuestras acciones contribuyen al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Todo ello ha sido posible gracias a la colaboración de distintas áreas de la Compañía.

Nos complace informar que este informe de sostenibilidad ha sido verificado y aprobado por nuestro Presidente, máximo órgano de gobernanza. Esta validación representa el respaldo y firme compromiso de nuestra alta dirección en asegurar la transparencia y veracidad del presente contenido. Estamos orgullosos de presentar este documento que refleja nuestra gestión y estrategia en materia de sostenibilidad en el marco de principios éticos y de transparencia y que, sin duda, refleja nuestro compromiso por construir un futuro más sostenible y responsable desde Incauca, una empresa que transforma vidas con energía.

Si tienes alguna inquietud o comentario sobre el contenido de este informe, puedes comunicarte con Angélica María Quiroga Estrada, Directora de Sostenibilidad de Incauca, a la dirección de correo amquiroga@incauca.com





Perfil de la **ORGANIZACIÓN**

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI [2-1][2-6][2-7][2-9][2-28]

Somos Incauca, una sociedad colombiana de naturaleza privada perteneciente al sector agroindustrial de la caña, que desde 1980 forma parte de la Organización Ardila Lülle. Trabajamos con un enfoque de innovación que permite generar el menor impacto socioambiental posible, a la vez que cumplimos con los más altos estándares de calidad e inocuidad en nuestros productos. Como Compañía, aportamos al desarrollo económico, social y ambiental de la región y del país.

Nuestra principal materia prima es la caña de azúcar, la cual transformamos y aprovechamos mediante diferentes procesos para las cuatro líneas de negocio: **producción de azúcar, alcohol, energía y compostaje.**

PRODUCCIÓN DE AZÚCAR

346,389
toneladas (ton)

-7.59 % vs 2021

PRODUCCIÓN DE COMPOSTAJE

91,238
ton

+15.11 % vs 2021



PRODUCCIÓN DE ALCOHOL

72,644,468
litros

-9.56 % vs 2021

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA

303,449
Mw/hora

+9.95 % vs 2021



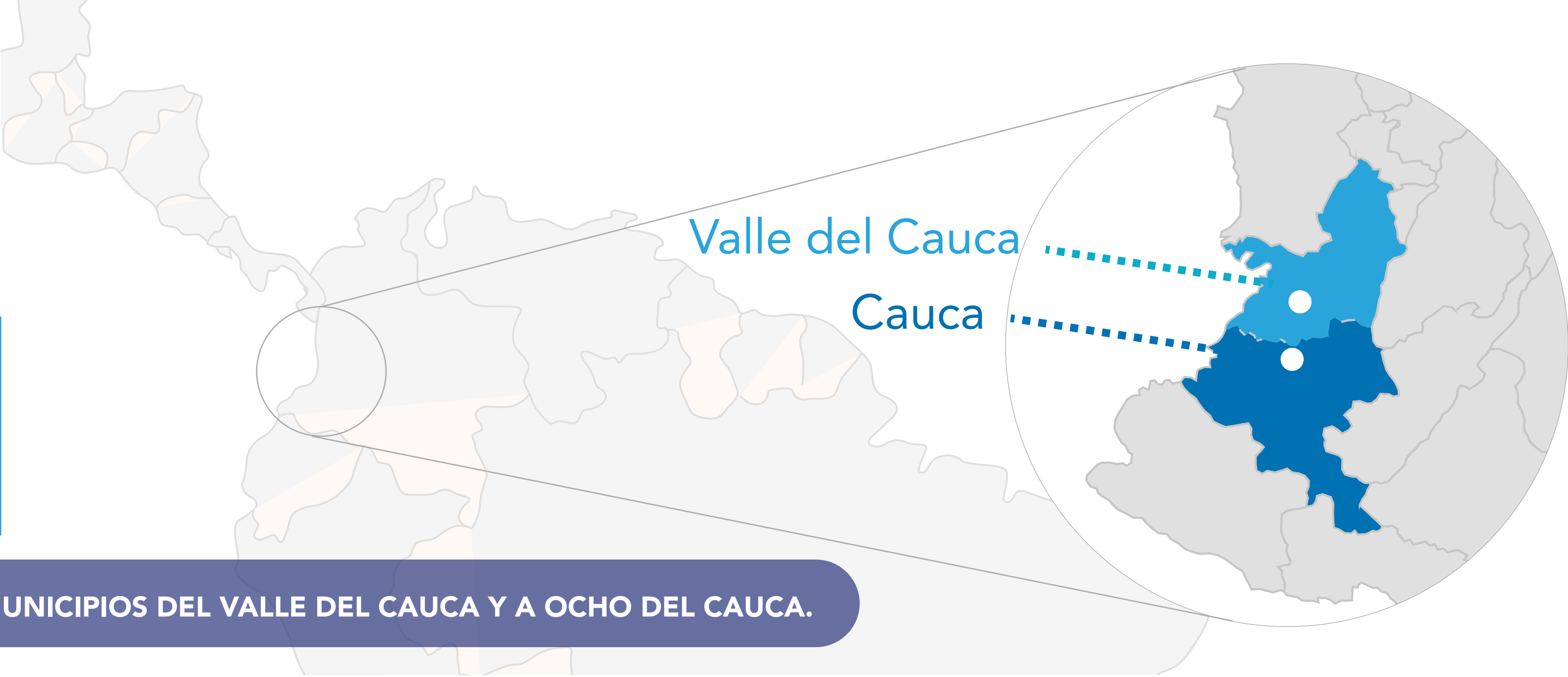
CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

ÁREA DE INFLUENCIA:



Nuestra planta de producción se encuentra ubicada en el corregimiento de **El Ortigal, en Miranda, Cauca**. También tenemos oficinas en Cali.

NUESTRA PRESENCIA TAMBIÉN SE EXTIENDE A SEIS MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA Y A OCHO DEL CAUCA.



VALLE DEL CAUCA

1. Florida
2. Cali
3. Jamundí
4. Candelaria
5. Pradera
6. Palmira



CAUCA

1. Miranda
2. Padilla
3. Puerto Tejada
4. Caloto
5. Corinto
6. Guachené
7. Santander de Quilichao
8. Villa Rica

Hoy alcanzamos una participación del 90% en el mercado nacional, lo que nos ha permitido expandir a **dieciséis países mediante exportaciones directas:**

- Estados Unidos
- Chile
- Francia
- Haití
- Jamaica
- Alemania
- China
- Costa de Marfil



- Perú
- Trinidad y Tobago
- República Dominicana
- Venezuela
- Puerto Rico
- Bélgica
- Australia
- España

CADENA DE VALOR

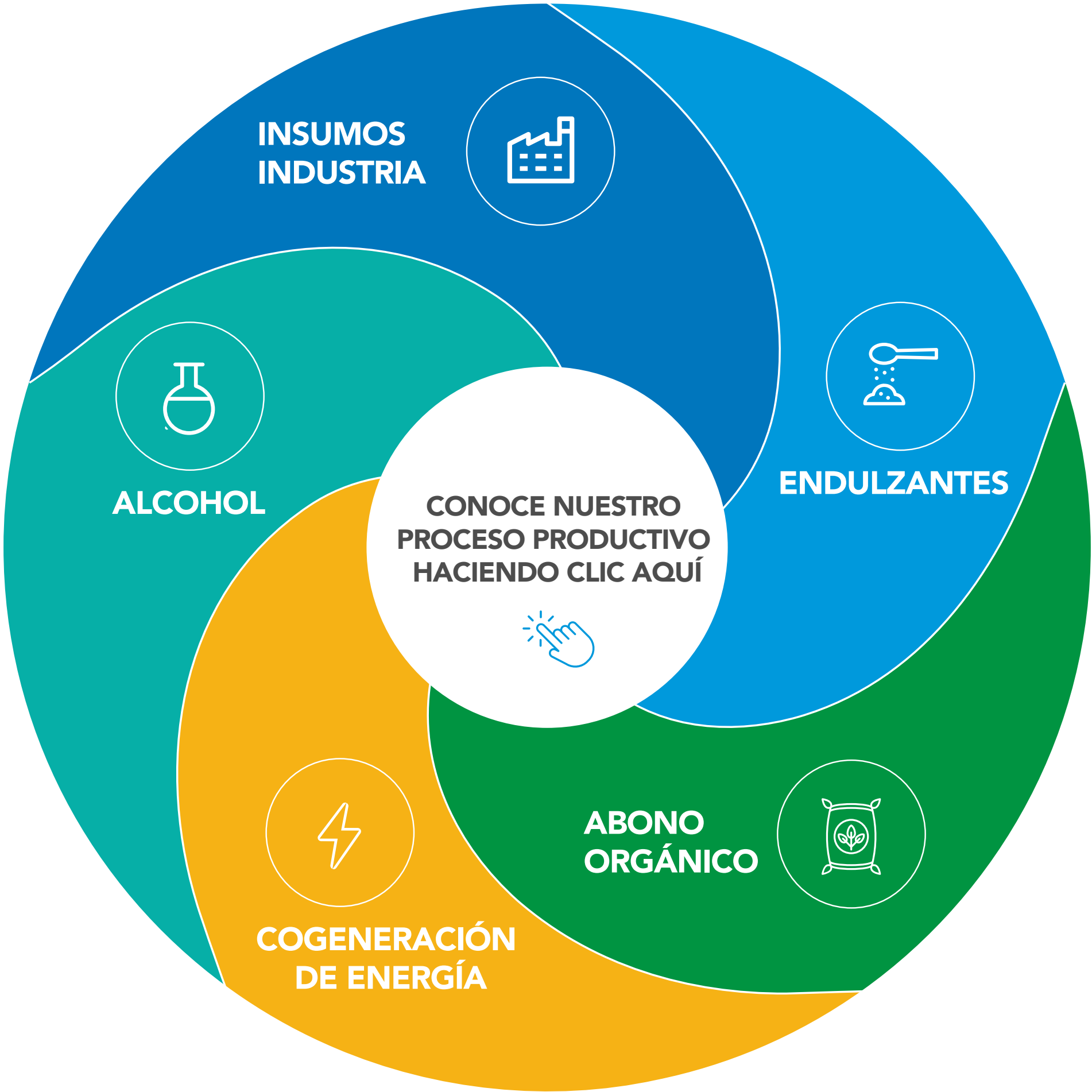
Los procesos que ejecutamos inician con el acompañamiento técnico a proveedores de caña, bienes y servicios, seguido de la adquisición de nuestras materias primas. Luego producimos el azúcar, el alcohol, el compost y la energía eléctrica, procesos que van desde el almacenamiento hasta la venta de soluciones, y que atienden a una amplia gama de clientes y consumidores finales.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

NUESTROS PROCESOS

Contamos con líneas de negocio que se entrelazan para aprovechar al máximo todas las materias primas por medio de procedimientos sostenibles e innovadores.





VENTAS TOTALES
COP 1,288,013 millones.

+ 23.21 % vs 2021



MARGEN EBITDA
22 %

+ 29.41 % vs 2021

Quienes trabajan con nosotros constituyen el pilar fundamental de la organización con su conocimiento, habilidades y la experiencia que aportan al funcionamiento y éxito de Incauca. A continuación, presentamos las cifras que reflejan la composición de nuestro equipo de trabajo:

TOTAL EMPLEADOS
3,716

- 2 % vs 2021

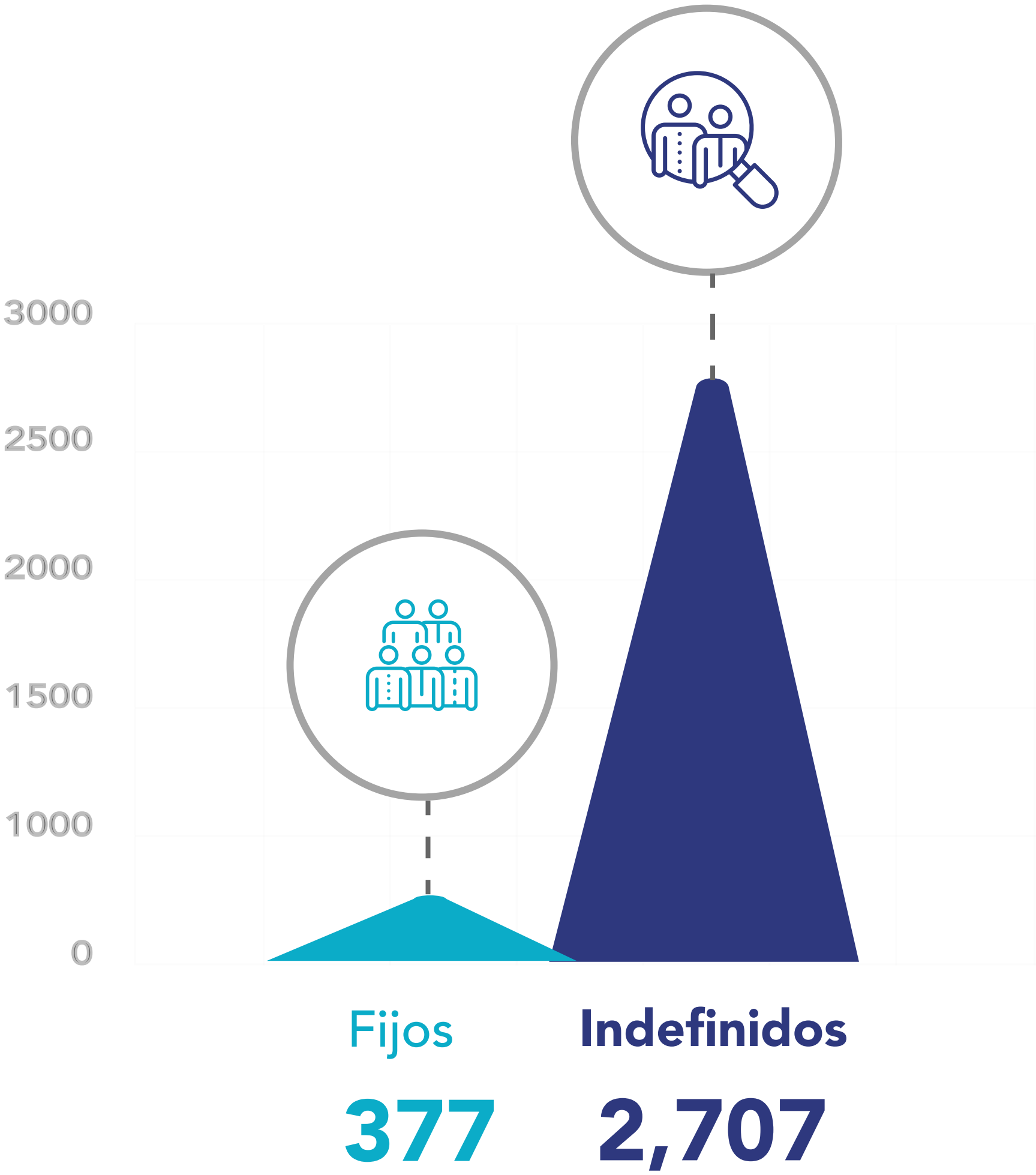


7 %

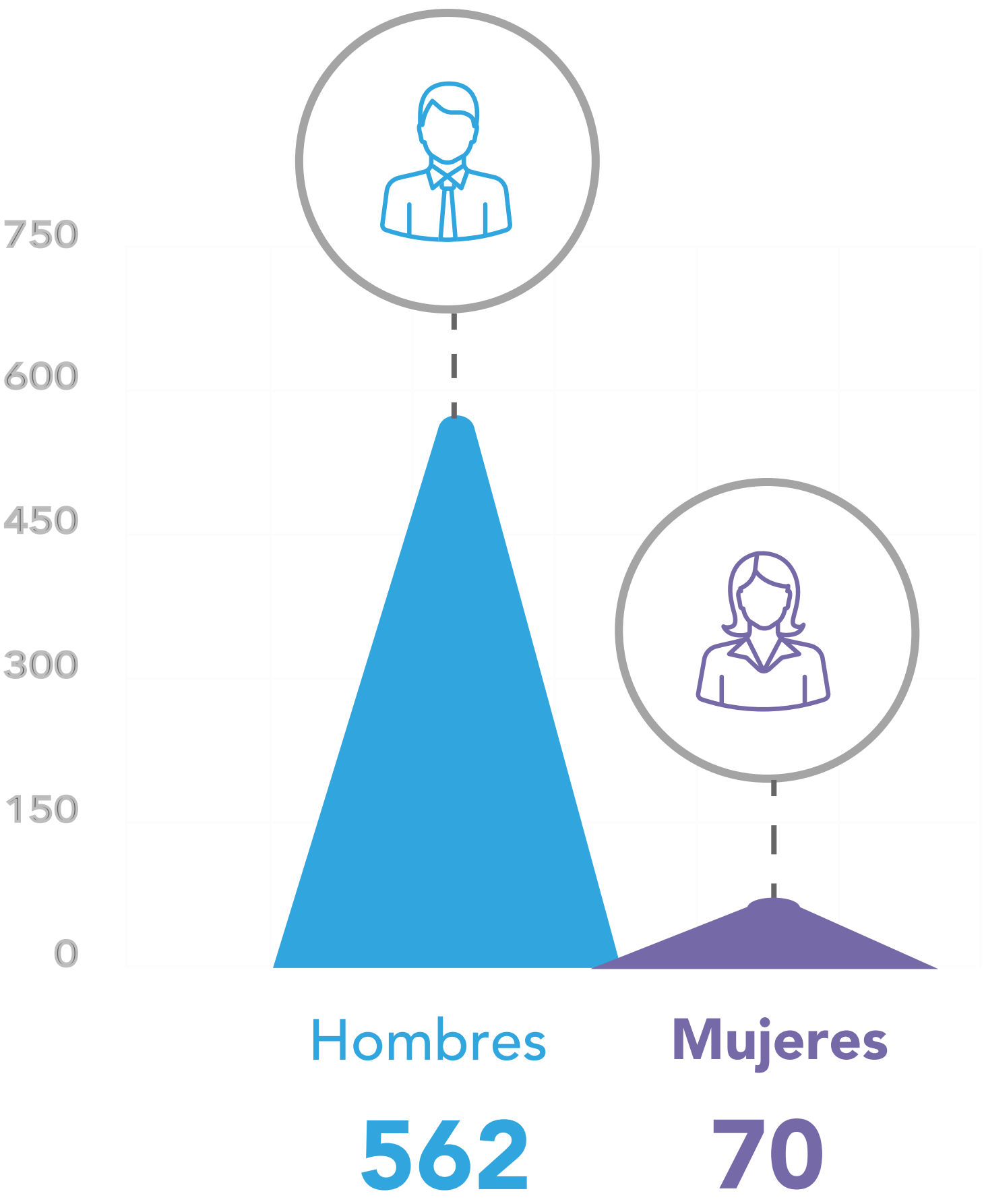


93 %

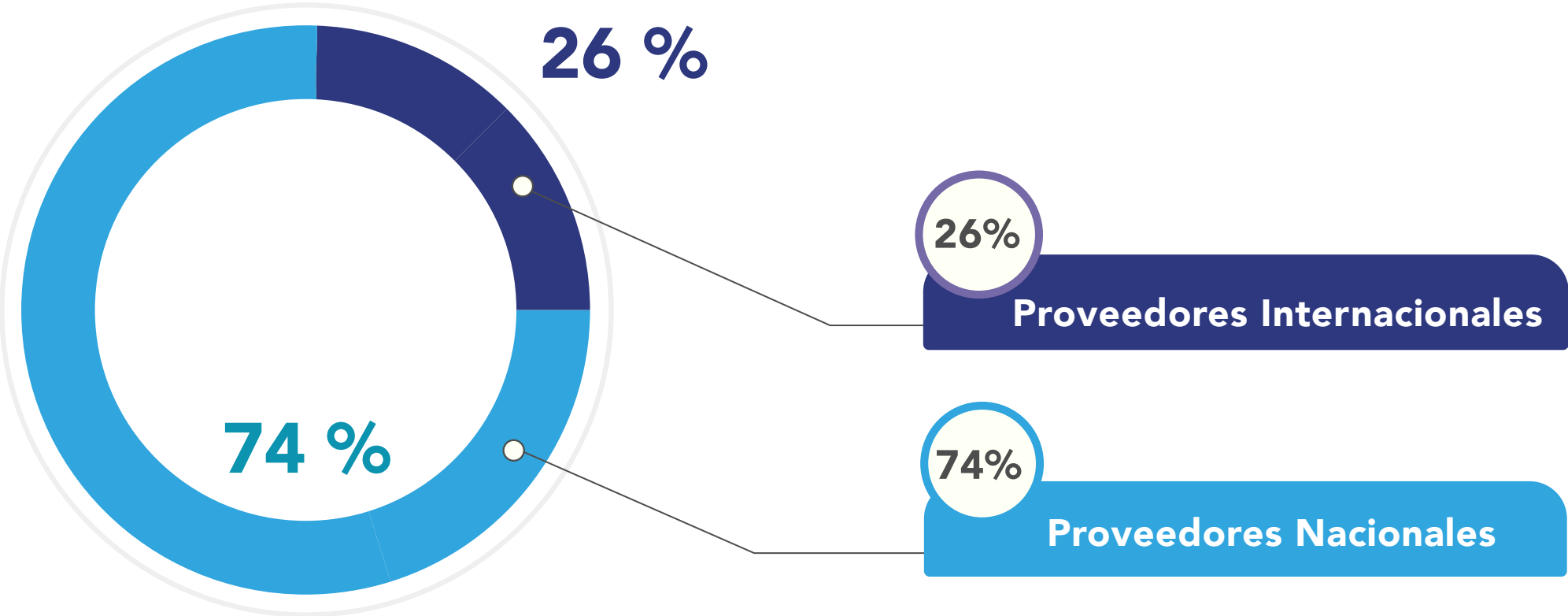
TIPOS DE CONTRATO



EMPLEADOS INDIRECTOS SEGREGADOS POR GÉNERO



TIPOS DE PROVEEDORES



INVERSIÓN SOCIAL TOTAL

COP 5,920,970,967

INVERSIÓN AMBIENTAL TOTAL

COP 27,774,006,683

NUESTRAS CERTIFICACIONES:

Las certificaciones son la muestra del cumplimiento de estándares, normativas o competencias específicas que hoy nos sitúan como uno de los mejores ingenios azucareros del país. Nos enorgullece compartirlos en este informe:

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN / CERTIFICADOR
Sistema de gestión	- Calidad (ISO 9001/Icontec) - Ambiental (ISO 14001/Icontec) - Inocuidad Azúcar (FSSC 22000)/SGS - Control y Seguridad / Basc - Competencia Laboratorio (ISO 17025)/Onac
Procesos orgánicos	- Nacional - Caña, Azúcar, Miel / Biotrópico - Nacional - Compost / Biotrópico - NOP/USDA – EE UU. y Canadá / Mayacert - UE - Unión Europea / Mayacert - Efapa - Corea / Mayacert - Fipa - Corea / Mayacert
Otros esquemas	- Kosher - Incauca y Zweetme / OU - Kosher – Iberia, Caribbean, Natsucar y Royal / OU - Non GMO / Food Chain - Inventario GEI / ANCE
Sellos de productos	- Azúcar Blanco (NTC 611) / Icontec - Azúcar Blanco Especial (NTC 2085) / Icontec - Azúcar Crudo (NTC-607) / Icontec - Azúcar Refinado (NTC 778) / Icontec - Alcohol Anhidro (Res.0789) / Icontec
Normativos	- Registro FDA / FDA - Visita de Inspección / Invima

GOBERNANZA CORPORATIVA

El Gobierno corporativo desempeña un papel fundamental en el aseguramiento de la transparencia, la ética y la responsabilidad en todas las operaciones y decisiones de Incauca. Su principal objetivo es garantizar una gestión eficiente y responsable que maximice el valor para los accionistas y que proteja los intereses de todas las partes involucradas, incluyendo empleados, clientes y proveedores, y la comunidad en general.

NUESTROS VALORES:



Respeto



Inclusión



Transparencia



Lealtad



Confianza

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

Nuestra instancia superior es la Asamblea General de Accionistas, la cual tiene como función nominar y seleccionar al máximo órgano de gobierno, es decir, la Junta Directiva. Esta última tiene el deber de autorizar los proyectos que presenta la administración y de analizar los diferentes efectos para las partes interesadas en temas ambientales, sociales y económicos.

La Asamblea General de Accionistas está integrada por los accionistas inscritos en el libro de registro de accionistas, o por sus representantes legales o mandatarios, reunidos con el quórum y en las condiciones previstas en la ley y en los estatutos. Entre otros asuntos, se encarga de la nominación y selección del máximo órgano de gobierno.

La Junta Directiva Profesional es el ente que autoriza los proyectos que presenta la administración. Dentro de estas presentaciones, se analizan los diferentes efectos para las partes interesadas en materia económica, ambiental y social. Con base en esta información, la junta aprueba o rechaza cualquier proyecto, y ordena tomar medidas para solventar cualquier riesgo de afectación.



Está integrada por tres miembros principales y tres suplentes elegidos por sus competencias y conocimientos en temas económicos, ambientales y sociales. El presidente es el doctor Vicente Jesús Borrero. Esta se reúne mensualmente y ha integrado el Comité de Auditoría adscrito a esa instancia, a pesar de no existir obligación legal para ello. La definición de los valores, objetivos y estrategias de la organización, se proponen por parte de la administración, y la Junta Directiva, como máximo órgano de gobierno, las revisa y aprueba.

El Comité de Auditoría está conformado por dos miembros de la Junta Directiva y del revisor fiscal. Para el cabal cumplimiento de sus funciones, el Comité de Auditoría se reúne ordinariamente por lo menos cada tres meses, y de forma extraordinaria cuando es convocado por la Junta Directiva en pleno o por el presidente de la Compañía. Este comité evalúa la gestión de riesgos de la Empresa.

La Junta Directiva, como máximo órgano de la administración, delega en el presidente las decisiones administrativas del giro ordinario del negocio, sujeto a ciertas limitaciones en cuanto a temas específicos y montos por operación, según se ha determinado en los Estatutos Sociales por parte de la Asamblea. Cuando una operación se sale de estos parámetros, debe ser autorizada por la Junta Directiva y en efecto, así se hace. Además, la Presidencia delega ciertas funciones en las áreas expertas y controla su ejecución, reportando a la Junta los temas que ameriten llevar a esa instancia. Sin embargo, la responsabilidad final de las decisiones sigue en pie del presidente y de la Junta.

El Comité Ejecutivo es el órgano asesor del presidente. Sus integrantes determinan los lineamientos de la planeación estratégica y velan por la perfecta ejecución de las actividades de cada una de las gerencias. Está conformado por el presidente, el vicepresidente Financiero, las gerencias y las direcciones de Asuntos Legales, Sostenibilidad, Proveeduría de Caña, Costos y Presupuestos, y Contabilidad.



NUESTRAS POLÍTICAS

En el marco del programa de Buen Gobierno, hemos establecido unas políticas para prevenir acciones que vayan en contra de nuestros principios.

Para consultarlas **haz clic aquí** 

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Análisis del **ENTORNO**

Análisis del ENTORNO 2022

ECONÓMICO

El comportamiento de la economía fue dinámico durante 2022, pues alcanzó un crecimiento importante a pesar del ambiente turbulento que generó la invasión de Rusia a Ucrania, que trajo consigo efectos como el aumento de la inflación, interrupción en las cadenas globales de valor y la desaceleración de las principales economías. El producto interior bruto (PIB) de Estados Unidos en 2022 creció un 2.1% menos que en 2021, cuando fue del 5.9%. Por su parte, la economía de China creció 3% en 2022, en un año marcado por los confinamientos y las protestas derivadas de la férrea política de Cero Covid en ese país.

A pesar de este panorama internacional negativo, la economía colombiana mantuvo un desempeño notable al estar impulsada por los sectores de la industria manufacturera y el comercio, al igual que por el comportamiento de la inversión en maquinaria y equipo, el consumo privado y las exportaciones. En suma, hubo un incremento en el PIB del 7.5% en 2022, mientras que en 2021 la economía creció un 10.7%. El sector agropecuario, como consecuencia del fenómeno de La Niña y del alto precio de fertilizantes e insumos, tuvo una variación de -1.9%.

El crecimiento sostenido de la economía durante los dos últimos años contribuyó a la reducción del desempleo que cerró el año en 11.2%, 2.6 puntos porcentuales menos respecto al 2021, cuando la cifra se ubicó en 13.8%. Esto demostró una recuperación tras la pandemia del Covid-19.

En 2022, la variación anual del IPC fue de 13.12%, es decir, 7.50 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5.62%. En esta medida, el Banco de la República ha reafirmado en sus comunicados el compromiso de alcanzar la inflación objetivo a finales de 2024, por lo cual elevó la tasa de política del 1.75% en septiembre de 2021 al 12.75% en enero de 2023.

Por otro lado, en 2022 se dio una consolidación de los precios mundiales del azúcar. Luego de la crisis de precios de los años 2018-2020, desde 2021 se ha dado una recuperación de los ingresos de la agroindustria a nivel mundial y Colombia no ha sido la excepción. A nivel mundial, el 2022 estuvo marcado por una oferta muy ajustada, dependiente de la India y con problemas logísticos y de índole regulatorio que evitaron que el azúcar llegara a donde se necesitaba.



Las lluvias provocadas por el fenómeno de La Niña en la región del valle geográfico del Río Cauca, posicionaron al 2022 como el año más lluvioso de los últimos 15 años. De acuerdo con datos de Cenicaña, el nivel promedio de las precipitaciones alcanzó los 1,667 mm, un incremento de 35.9% frente al promedio registrado en el periodo entre 2005 y 2021 (1,227 mm) y 2.5% comparado con el 2021 (año que igualmente fue muy lluvioso). Esta situación marcó el comportamiento de la agroindustria en 2022.

Pese a las difíciles condiciones climáticas y gracias al trabajo de ingenios y cultivadores de caña, en 2022 se molieron 23 millones de toneladas de caña, un 0.6% más frente al mismo periodo de 2021 (22.9 millones de toneladas), debido a una mayor área cosechada (184,731 hectáreas, 8.2% superior frente a 2021).

Por su parte, la producción de azúcar durante el año fue de 2,096 millones de toneladas, una reducción mínima, del 0.2%, con respecto al 2021 (2.1 millones de toneladas). En cuanto al alcohol carburante, la producción en 2022 fue de 347.2 millones de litros, 12.5% menos de lo producido en el mismo periodo de 2021 (396.8 millones de litros).

Las dificultades climáticas impactaron los indicadores de productividad de la industria: el rendimiento en campo pasó de 127.3 toneladas de caña por hectárea (ha) en 2021 a 117.8 toneladas de caña/ha en 2022, una disminución de 7.5%, mientras que el indicador de toneladas de azúcar/ha pasó de 13.5 en 2021 a 12.3 en 2022, 9% menos.

SOCIAL

Vivimos un 2022 muy activo políticamente después de la mayor movilización social en la historia reciente de Colombia, que dejó altos índices de violencia, con aproximadamente 75 asesinatos, 83 casos de violencia ocular, 28 casos de violencia sexual y más de mil casos de agresiones físicas entre el 28 de abril y el 28 de junio de 2021 (Indepaz, 2021). Durante este período, se produjeron bloqueos y manifestaciones constantes en alrededor de 3,190 puntos ubicados en diversos departamentos y municipios del país. Además, las pérdidas económicas superaron los COP 11,000 billones (unos USD 3,000 millones), poniendo en riesgo la estabilidad económica y laboral (Vásquez, 2021).

Este contexto nacional posterior al paro polarizó el momento previo a las elecciones, lo que promovió el desarrollo de agendas entre los actores que se encuentran en el Norte del Cauca por medio de espacios de diálogo que surgieron tras el paro.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

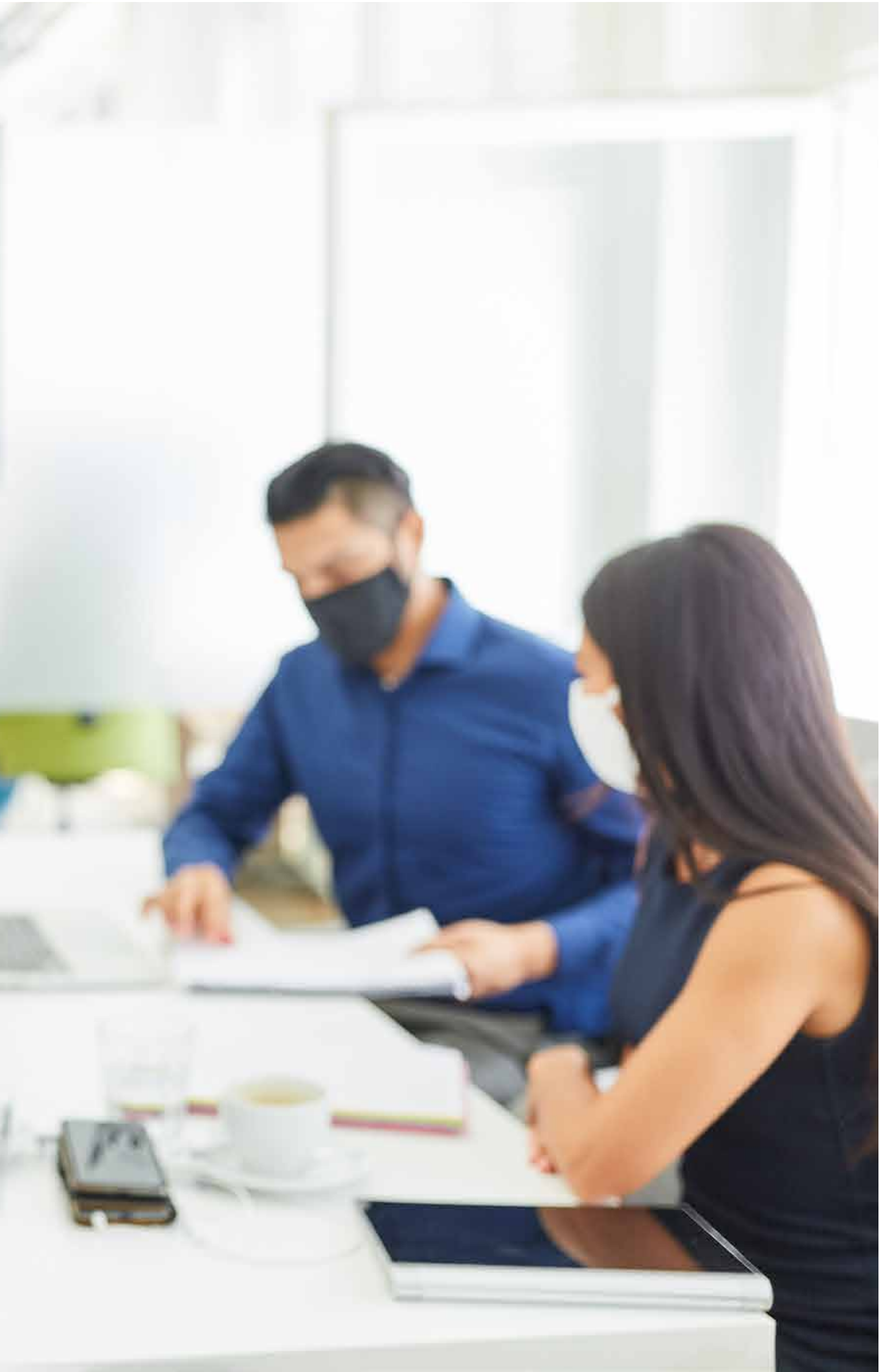
Caloto, Corinto y Miranda, Cauca, fueron los municipios en donde se desarrollaron mesas de trabajo en las que participaron organizaciones campesinas, afrodescendientes, colectivos de mujeres, comunidad LGBTQ+, sector público y el sector empresarial. Las perspectivas aportadas desde diferentes ángulos nutrieron la discusión para responder a las problemáticas económicas, con apoyo a emprendimientos y ferias municipales, y así dinamizar la economía local. En aspectos sociales, se pactaron compromisos con relación al cuidado del agua como un pilar esencial de la sostenibilidad de los municipios en mención, luego de una formación en derechos humanos y herramientas jurídicas y ambientales. Con todo lo anterior, buscamos superar las posibles divisiones generadas por la campaña electoral y avanzar hacia la construcción conjunta del territorio.

En la cuenca del río Cauca, donde hace presencia Incauca, este escenario sociopolítico propició la necesidad de articular en las mesas de diálogo mayores apuestas por parte del Ingenio en pro de la construcción conjunta del territorio. El diálogo y la escucha constante permitieron ajustar programas y proyectos que responden a las nuevas exigencias de las comunidades, formación, dinamización económica y la contribución del tejido sociocultural. Estos hoy son los objetivos específicos y las líneas de trabajo de Incauca para responder a las necesidades de la gente y de los territorios.

Las peticiones de los grupos sociales organizados del entorno, nos impulsaron a comprender mejor su historia e identidad. Al tiempo, identificamos que sus reclamos son producto de la necesidad de ser reconocidos desde su cultura y formas de concebir el territorio, esto representó una nueva forma de relacionamiento con estos actores y una oportunidad para aterrizar proyectos contruidos de la mano con la comunidad, construyendo lazos de confianza con el ingenio.

El cambio del escenario político en el 2022 afianzó el cambio del escenario social, que se ha venido gestando en Colombia desde la firma del acuerdo de paz en 2016, en el cual algunos de los grupos de interés del ingenio, sus comunidades vecinas, clientes y consumidores, son más conscientes frente al rol que desempeñan las industrias y sus apuestas en sostenibilidad, en el cuidado del medio ambiente y en su contribución en la construcción de paz.

- Temblores, Indepaz, (2021) Informe de violencias en el marco del paro nacional. Recuperado: <https://www.indepaz.org.co/wp-content/uploads/2021/06/3.-INFORME-VIOLENCIAS-EN-EL-MARCO-DEL-PARO-NACIONAL-2021.pdf>
- Velásquez, (2021) Daños y pérdidas económicas por el paro nacional en Colombia: estás son las cifras. Recuperado: <https://cnnespanol.cnn.com/2021/06/11/danos-y-perdidas-economicas-por-el-paro-nacional-en-colombia-estas-son-las-cifras/>



AMBIENTAL

Para la ONU, el cambio climático y la degradación del medio ambiente son las principales amenazas para la permanencia de la vida en la tierra. Esta fue una de las conclusiones de los Estados Miembro de la Asamblea General en 2022, que coinciden en que es necesario redoblar esfuerzos para garantizar que todas las personas en el mundo gocen de un “medio ambiente limpio, saludable y sostenible” (Asamblea General ONU, 2022).

Estos esfuerzos de los que habla la ONU deben considerar procesos de transformación en todas las dinámicas económicas y productivas alrededor del mundo, que permitan hacerle frente a la crisis climática y garantizar la sostenibilidad del planeta. Para el caso de la agricultura, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) afirma que el cambio climático ha traído consigo impactos negativos en este sector, sobre todo en regiones tropicales y subtropicales como cambios en la aptitud de los agroecosistemas, aumento en la incidencia de plagas y enfermedades, cambios en la frecuencia e intensidad de fenómenos climáticos extremos. De allí radica la necesidad de transformarse para adaptarse (CEPAL, 2022).

El tema del cambio climático y sus efectos tuvieron gran relevancia en las discusiones durante la contienda electoral, por la forma en la que cada candidato afrontaba el problema en su programa de Gobierno. Para el caso del candidato electo, desde su campaña se planteó realizar una serie de transformaciones profundas que permitieran enfrentar el cambio climático y la pérdida de biodiversidad, apostándole a la transición energética con el fin de pasar de modelos extractivistas, dependientes de los combustibles fósiles, a energías limpias.

Estos aspectos han quedado descritos en la propuesta del Plan Nacional de Desarrollo, que además, considera aspectos de ordenamiento de los territorios en función del agua, lucha contra la deforestación, mayor participación social y comunitaria en la protección y cuidado de la naturaleza, entre otros.

Aún no se tiene total claridad sobre la forma como se logrará la implementación de estas propuestas, sin embargo, algunos aspectos se han convertido en tendencia desde el marco internacional y han sido adoptados por varios países, lo que va marcando el camino por el cual se debería empezar a transitar como mecanismo para enfrentar la crisis climática y sus efectos cada vez más fuertes en muchas regiones del mundo y en nuestro país.



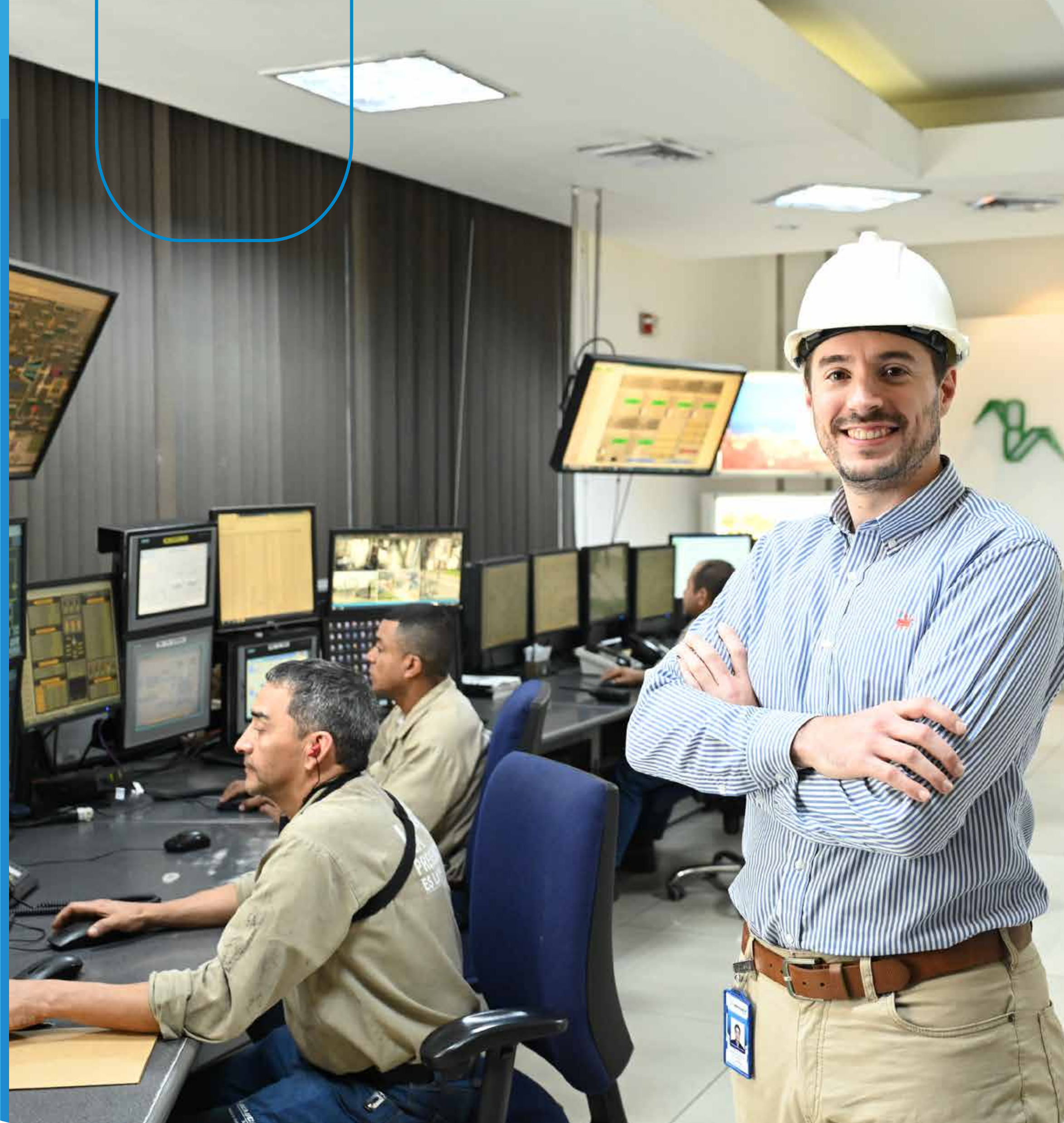
CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

Por otro lado, 2022 estuvo marcado por volúmenes de lluvia por encima de los promedios en algunas zonas del valle geográfico del río Cauca (IDEAM, 2022). Hubo episodios de lluvia de alta intensidad que afectaron considerablemente las cuencas y subcuencas de la zona con crecientes súbitas, deslizamientos, inundaciones y alta saturación de los suelos, afectando principalmente las labores mecanizadas y de renovación de plantaciones para el cultivo de la caña de azúcar (Cenicaña, 2022).

A pesar de estas situaciones, el sector agroindustrial obtuvo excelentes resultados en cuanto a mayor área cosechada y mayor cantidad de caña molida (con respecto a 2021), posiblemente atribuibles a los cambios y adopción de nuevas tecnologías para la producción de la caña que el sector ha venido implementando en los últimos años, tales como nuevas variedades de caña, nuevos sistemas de riego, mejores prácticas de labranza y la implementación de semi zafras.

Es así como el sector agroindustrial de la caña seguirá trabajando en la adopción e implementación de iniciativas que buscan reducir los impactos generados por la operación y así consolidar una apuesta productiva sostenible. La transformación tecnológica para reducir el consumo de agua y huella hídrica, el cálculo de huella de carbono e iniciativas para su reducción, el fortalecimiento de la caña biodiversa y orgánica, serán parte de los temas de esta apuesta y en los que Incauca concentrará esfuerzos para el cumplimiento de su objetivo de lograr un desarrollo ambiental armónico con el entorno.





SOSTENIBILIDAD

SOSTENIBILIDAD

GRI [2-22][2-25][2-28][2-29]

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Las decisiones y procesos que tomamos se basan en el principio fundamental de la estrategia La Sostenibilidad es de Todos. En este sentido, es crucial reconocer los impactos de nuestras operaciones y relaciones con los grupos de interés que deben tenerse en consideración para tomar decisiones.

Esta estrategia cuenta con seis focos nos ayudan a identificar y a gestionar esos impactos:

- 1. Nuestro planeta
- 2. Nuestra gente
- 3. Nuestros vecinos
- 4. Nuestro crecimiento económico y gobierno corporativo
- 5. Nuestros clientes y consumidores
- 6. Nuestros proveedores

Contamos con valiosos aliados estratégicos que nos apoyan en el alcance de objetivos. Estos socios desempeñan un papel fundamental en la gestión y nos ayudan a obtener resultados exitosos.

ENTIDADES PÚBLICAS

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Sostenible, Ministerio de Educación Nacional, Agencia para la Renovación del Territorio, Ministerio del Interior, Policía Nacional, Fuerzas Armadas de Colombia, SENA, Gobernación del Cauca, Gobernación del Valle del Cauca, alcaldías de diferentes municipios, entre ellos Miranda, Padilla, Guachené, Puerto Tejada, Corinto, Caloto, Santander de Quilichao, Florida y Candelaria, Corporación Autónoma Regional del Cauca, Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



CÁMARA DE COMERCIO DEL CAUCA



ENTIDADES PRIVADAS

Postobón, Nutrium, Atlético Nacional, Zona Franca del Cauca y sus empresas, Ingenios Azucareros (Riopaila Castilla, La Cabaña, Mayagüez, Manuelita, Providencia, Pichichí, María Luisa, Risaralda, Carmelita), Equilatera, Cenicaña, Tecnicaña, Asociación Empoderarte y Sucroal.

AGREMIACIONES

Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia (Asocaña), Asociación Colombiana de Productores de Caña de Azúcar (Procaña), Asociación Nacional de Empresarios (ANDI), Cámara de Comercio del Cauca, Cámara de Comercio de Cali, Comité Intergremial del Cauca.

FUNDACIONES Y CORPORACIONES

Fundación Carvajal, Fundación Codespa, Fundación Amadeus, Fundación Zoológico de Cali, Fundación Banco de Alimentos – Cali, Fundación Yerry Mina, Universidad Icesi, Universidad San Buenaventura.

Nos encontramos en un constante proceso de transformación y aprendizaje, ya que buscamos mantenernos como una Compañía de alta importancia para la sociedad que guía su gestión bajo los valores de confianza, ética y transparencia. Por esto, en 2023 modificaremos nuestra estrategia de sostenibilidad atendiendo a nuestra responsabilidad en el avance económico, social y ambiental de la región y del país.



Para más detalles sobre la estrategia de sostenibilidad, consulta el Informe de Sostenibilidad 2020 – 2021 **haz clic aquí**



O dirígete a nuestro sitio web en el siguiente enlace: **haz clic aquí**

GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

Teniendo en cuenta la relevancia de identificar y gestionar los impactos de nuestras operaciones, y su relación con los grupos de interés, hemos utilizado los cinco criterios de la Norma de Aseguramiento de Sostenibilidad (AA1000) para identificarlos. Estos son responsabilidad, influencia, cercanía, dependencia y representación, que consideran los impactos que cada grupo de interés genera y recibe, así como la influencia que tienen sobre nuestras operaciones clave.

Para ello, agrupamos los grupos de interés en clusters según su influencia sobre los Objetivos Estratégicos, su nivel de afectación por la operación de Incauca, su afinidad al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y el tipo de relación con nuestra Compañía.

ESTOS SON LOS GRUPOS DE INTERÉS:

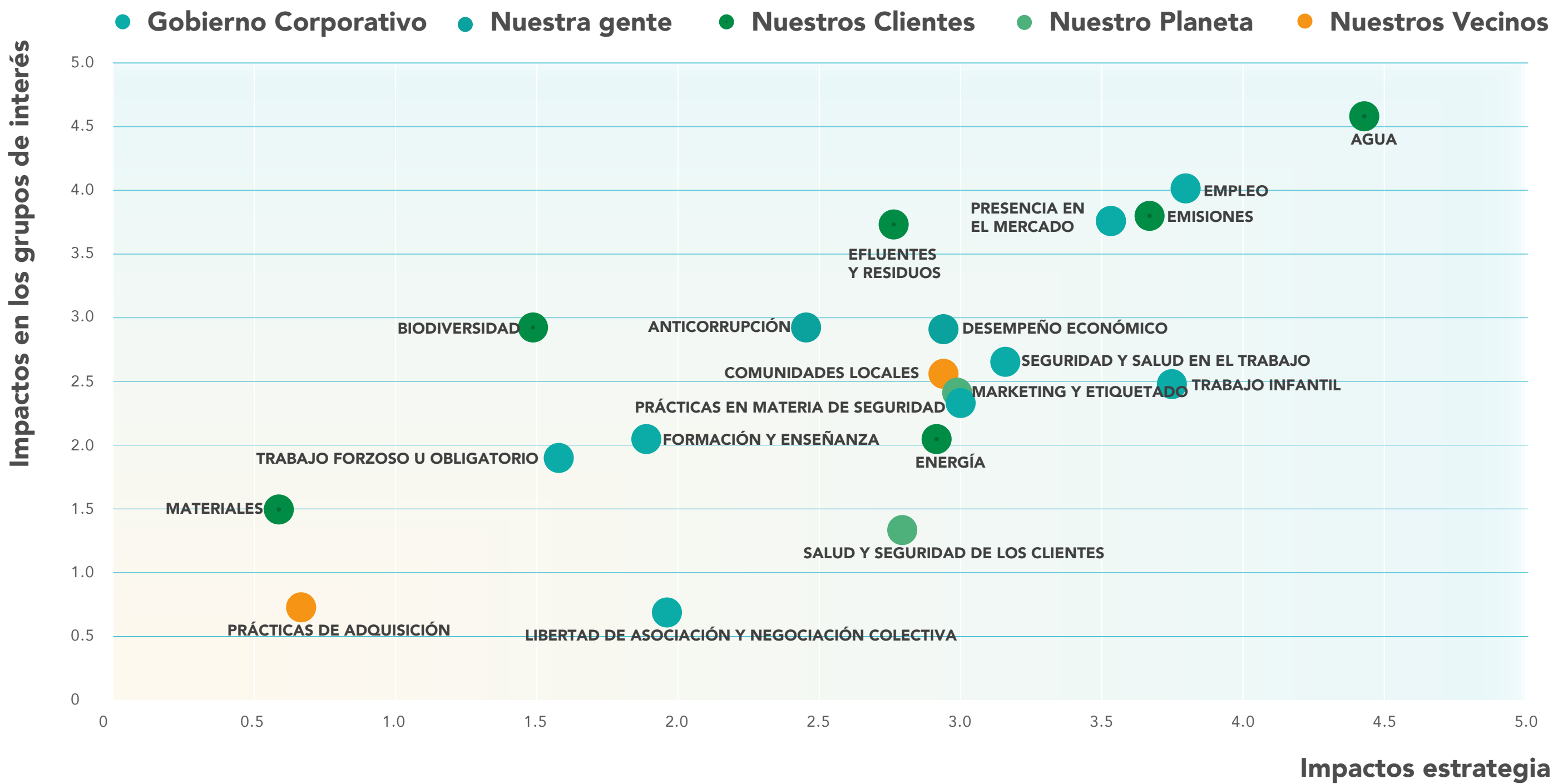


MATRIZ DE MATERIALIDAD 2020 - 2021

A continuación, presentamos los veinte temas materiales resultantes del ejercicio de materialidad realizado en 2019, para cuya elaboración se utilizaron las pautas formuladas por el *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, y la matriz de impactos de la cual derivan estos temas.

TEMAS MATERIALES

- Desempeño económico
- Presencia en el mercado
- Prácticas de adquisición
- Anticorrupción
- Materiales
- Energía
- Agua
- Biodiversidad
- Emisiones
- Efluentes y residuos
- Empleo
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y enseñanza
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso u obligatorio
- Prácticas en materia de seguridad
- Comunidades locales
- Salud y seguridad de los clientes
- Marketing y etiquetado



En concordancia con la redefinición del principio de materialidad, incluida en la actualización más reciente de los estándares del *Global Reporting Initiative (GRI)*, bajo los cuales realizamos el presente informe, ejecutaremos en 2023 la actualización del proceso de identificación y análisis de los asuntos de impacto más relevantes para la compañía o análisis de materialidad.

Para conocer más detalles sobre el análisis de materialidad, consulta nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 – 2021 aquí. **Haz clic aquí**



Objetivos y metas de DESARROLLO SOSTENIBLE



META: 2.3
Tema Material:
Empleabilidad de las comunidades locales

APORTE:

A través de nuestra política de Adquisiciones y nuestros protocolos para la selección, evaluación y registro de proveedores, así como nuestro enfoque en el Desarrollo de Proveedores Locales, contribuimos a dinamizar la economía, fomentar el desarrollo empresarial, generar empleo en el área de influencia y mejorar la competitividad de nuestra red de proveedores.

Este año aumentamos el monto de compras a proveedores locales en 32.80% vs 2021.



META: 3.8
Tema Material:
Salud y seguridad en el trabajo

APORTE:

Tenemos un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo -SGSST y una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST que nos permiten generar acciones como el Programa de Salud Laboral y las jornadas de vacunación. Como resultado de esta gestión durante 2022, disminuyeron los accidentes laborales en un 2.24%.



META: 3.9
Tema Material:
Salud y seguridad de los clientes

APORTE:

Nos esforzamos por cumplir con altos estándares de calidad y seguridad en nuestros productos, garantizando su idoneidad para el consumo.

Este año, contamos con cero incidentes de incumplimiento en materia de salud y seguridad de nuestros productos.



META: 4.5 / 4.7
Tema Material:
Comunidades locales

APORTE:

Potenciamos el acceso a la educación superior pública, beneficiando alrededor de 1.000 niños, padres de familia y profesoras por medio del proyecto Mejoramiento de la calidad Educativa de la Institución Educativa Técnico El Ortigal y entregando mobiliario escolar e infraestructura necesaria para una educación de calidad. Contamos con una institucion educativa privada ubicada en las instalaciones de la planta donde brindamos educación a 145 niños.



META: 5.5
Tema Material:
Comunidades locales

APORTE:

Realizamos un diagnóstico sobre nuestra gestión en temas de género y tenemos la meta en 2023 de contar con nuestra Política integral de Igualdad de Género Diversidad e Inclusión. Durante 2022 formamos en Derechos Humanos y no violencia contra la mujer a 50 mujeres de Miranda y Guachené, consolidando herramientas para la defensa de sus derechos y la auto protección en violencias de todo tipo, mejorando sus relaciones familiares, sociales y comunitarias.



META: 6.4
Tema Material:
Agua

APORTE:

Monitoreamos el uso, consumo y extracción de agua para contribuir al cuidado del recurso hídrico. En 2022 redujimos nuestra extracción de agua total en 28.44% con respecto al año pasado y en un 13.99% el uso de agua superficial.



META: 6.6
Tema Material:
Biodiversidad

APORTE:

En nuestra zona de influencia implementamos iniciativas de planeación, estrategias de conservación del agua, la biodiversidad y los ecosistemas.

En 2022 protegimos un total de 18.20 hectáreas de humedales, 34.80 hectáreas de bosques, 268.42 hectáreas de guaduales y 366.7 hectáreas de zonas verdes.



META: 7.2
Tema Material:
Energía

APORTE:

Autoabastecemos nuestra demanda de electricidad y, debido a la alta eficiencia en nuestros procesos, logramos un excedente de energía eléctrica, que es inyectado a la red pública nacional. Por medio de la actualización tecnológica en la planta de cogeneración de energía con una inversión de \$230,000 millones de pesos, y que entró en operación en 2022, logramos incrementar hasta en 32 mil MW los excedentes de energía eléctrica que entregamos a la red nacional.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



META: 8.3
Tema Material:
Empleo y empleabilidad de las comunidades locales

APORTE:
Contamos con programas como Bienestar te acompaña, tarde familiar y deportiva, Ruta Incauca y biblioteca de la escuela Incauca, las cuales promueven el cuidado de la salud física, emocional y procesos de bienestar en nuestros colaboradores. Además desde el área de Desarrollo Territorial y Comunitario desarrollamos proyectos e iniciativas que le apuntan a dinamizar la economía a través del apoyo e impulso a iniciativas y emprendimientos locales.



META: 8.7
Tema Material:
Trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil

APORTE:
Exigimos que todos los contratos con proveedores tengan una cláusula (sancionatoria y preventiva) con referencia a los derechos laborales y la eliminación del trabajo forzado, obligatorio e infantil.

Como resultado, tenemos 0 operaciones y proveedores con riesgos significativos de casos de trabajo forzoso, obligatorio e infantil.



META: 8.8
Tema Material:
Libertad de asociación y negociación colectiva

APORTE:
Promovemos un entorno libre y seguro por medio del diálogo y la respuesta oportuna a preguntas, quejas y reclamos por parte del Sindicato, del cual el 95% de operarios están afiliados.



META: 9.4
Tema Material:
Agua

APORTE:
A través del programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA), en 2022 redujimos nuestra extracción de agua total en 28.44% con respecto al año pasado y en un 13.99% el uso de agua superficial.



META: 9.4
Tema Material:
Energía

APORTE:
Por medio de la actualización tecnológica en la planta de generación de energía, logramos incrementar hasta en 32 mil MW los excedentes de energía eléctrica que entregamos a la red nacional.



META: 9.4
Tema Material:
Residuos y efluentes

APORTE:
Implementamos procesos de tratamiento y monitoreo que nos permitieron minimizar el impacto ambiental y proteger el recurso hídrico.

Realizamos la ejecución de planes de gestiones de residuos sólidos, implementamos iniciativas de clasificación y separación de residuos y contratamos gestores certificados para la disposición y tratamiento final de residuos aprovechables y peligrosos.

En 2022 logramos el 100% de cumplimiento con los parámetros de monitoreo de calidad de vertimiento y pudimos demostrar un aprovechamiento del 12% de nuestros envases y empaques.



META: 9.4
Tema Material:
Emisiones

APORTE:
Invertimos en tecnología para reducir emisiones y lograr impactos positivos como la reducción de la huella de carbono, la conservación del aire, la mejora de la calidad del aire en la zona cercana a la fábrica, el bienestar de las comunidades locales y la implementación de procesos productivos sostenibles

Gracias a esto redujimos las emisiones GEI alcance 2 en 57% y las emisiones GEI alcance 3 en 9.4% respecto a 2021.



META: 8.8
Tema Material:
Libertad de asociación y negociación colectiva

APORTE:
Nuestro enfoque se centra en impulsar las habilidades, capacidades y economía de las comunidades a través de programas que dinamicen la economía. Esto incluye el apoyo a la comercialización del café AROMO y productos campesinos locales dentro del Ingenio.



Gobierno **CORPORATIVO**

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI [3-3][201-1][201-3] [201-4]

Para nuestra compañía, mantener un desempeño económico destacado es garantizar la rentabilidad, credibilidad y sostenibilidad en el tiempo. Asimismo, nos permite ser más competitivos en el mercado, tener mayor flexibilidad en el manejo de crisis, de situaciones retadoras como el cambio climático, y al mismo tiempo, dar respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés y aportar al desarrollo económico de la región y el País.

**A PESAR DE LA DISMINUCIÓN
DE LA CAÑA MOLIDA, TUVIMOS
UN BUEN DESEMPEÑO
ECONÓMICO. ESTOS BUENOS
RESULTADOS SE EVIDENCIAN A
CONTINUACIÓN**



Desempeño Margen EBITDA
Ingresos Totales
22 %
+29 % vs 2021
Meta 2023 -> 19 %



CARTA DEL
PRESIDENTE
1

PERFIL DE
INCAUCA
2

ANÁLISIS DEL
ENTORNO
3

SOSTENIBILIDAD
4

GOBIERNO
CORPORATIVO
5

NUESTRA
GENTE
6

NUESTROS
CLIENTES
7

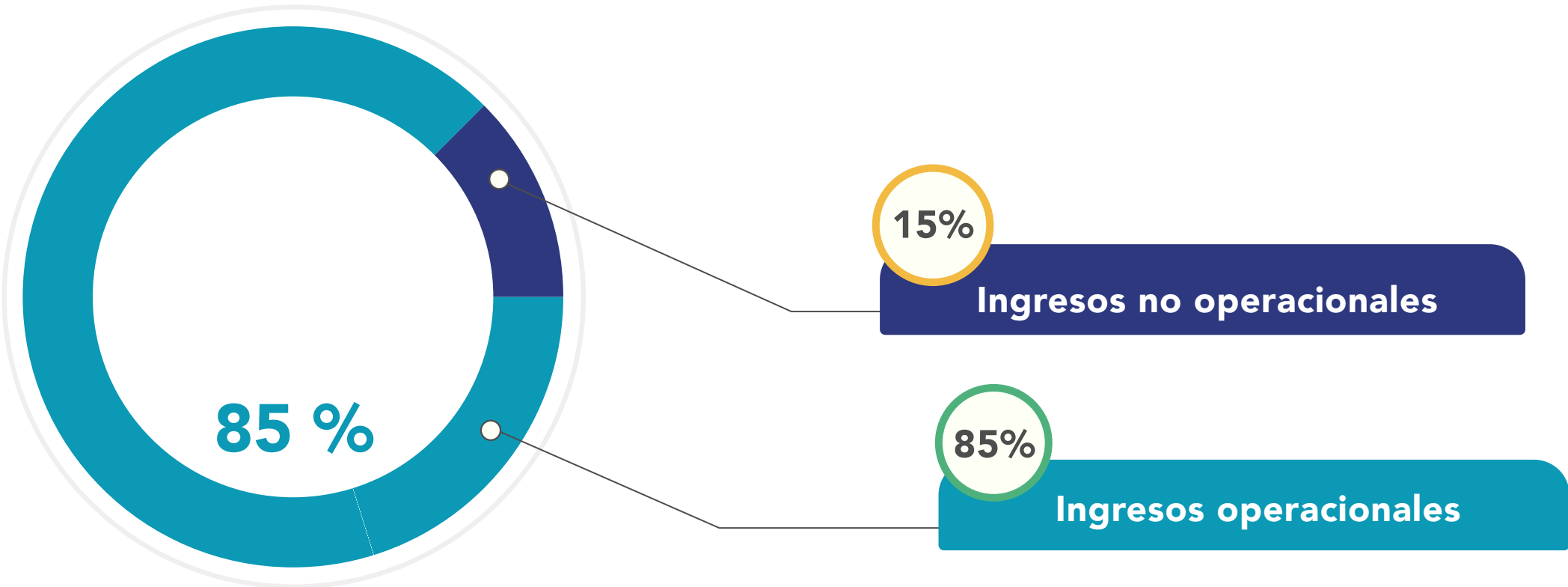
NUESTRO
PLANETA
8

NUESTROS
VECINOS
9

TABLAS GRI
10

EL Valor Económico Generado -VEG,
es la capacidad que tenemos como
Compañía de generar riqueza

DISTRIBUCIÓN VEG



VEG

(Millones de pesos Colombianos)



Crecimiento Valor
Económico Generado - VEG

35 %

EL VALOR ECONÓMICO
DISTRIBUIDO VED - REFLEJA
LA MANERA EN QUE
DISTRIBUIMOS EL VALOR
GENERADO ENTRE NUESTROS
GRUPOS DE INTERÉS.

VED

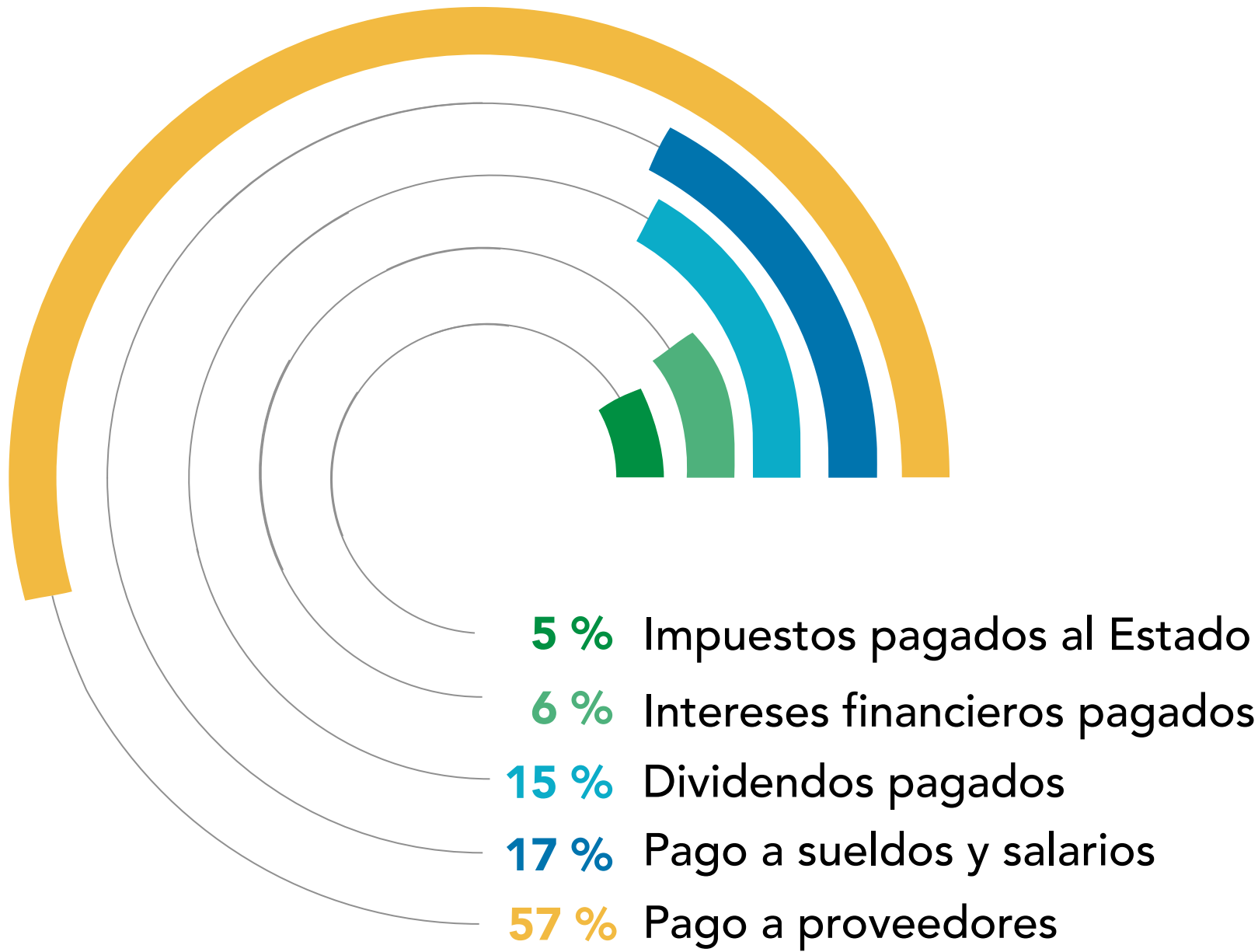
(Millones de pesos Colombianos)



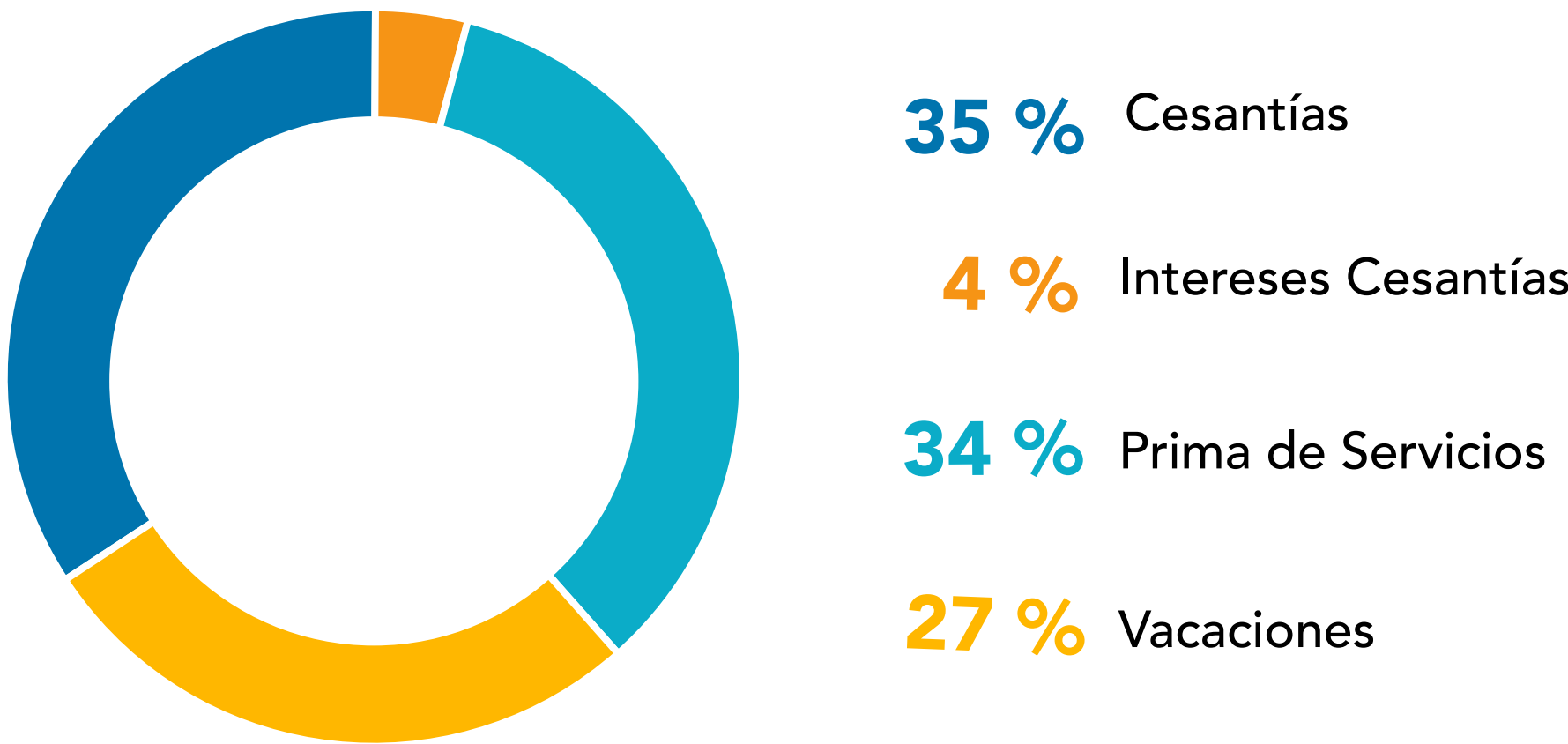
Crecimiento Valor
Económico Distribuido - VED

-3 % vs 2021

DISTRIBUCIÓN VEG



OBLIGACIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS DEFINIDOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN



Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

\$27,573,710,000

- 2 % vs 2021

Pese a las dificultades que tuvo el sector de la caña de azúcar al enfrentar las consecuencias del cambio climático, tales como el fenómeno de la niña que afectó la molienda, continuamos con un desempeño económico positivo con un enfoque de uso y manejo responsable de los recursos.

Esto nos permitió continuar con el pago de nuestras obligaciones y seguir construyendo una mejor región a partir de la inversión social que hacemos. Estos fueron los factores que favorecieron nuestro desempeño:

+ 36 %

El precio promedio ponderado de los diferentes mercados de azúcar y etanol

+ 31 %

De incremento en el precio de los quintales exportados junto con el buen comportamiento de la tasa de cambio promedio

+ 73.2 %

Aumentaron los ingresos por venta de energía

Llevamos a cabo un **estricto control en los costos** y gastos logrando importantes ahorros, pese al incremento de insumos sufrido en el año por los efectos de la invasión rusa a Ucrania y los problemas de logística internacional.



ANTICORRUPCIÓN

GRI [205-1] [205-2] [205-3]

El manejo de asuntos relacionados con la transparencia es fundamental, ya que su tratamiento tiene un impacto al interior de nuestra compañía y en las personas con las que nos relacionamos. Una buena gestión puede ayudar a establecer relaciones de confianza, lo cual es beneficioso para la compañía; no obstante, una mala gestión puede resultar en sanciones por incumplimiento, afectar nuestra reputación y credibilidad, y aumentar el riesgo de involucrarnos con grupos relacionados con actos de corrupción. Por lo tanto, es esencial que como empresa fomentemos una cultura basada en la ética e integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales, para evitar los efectos negativos de este tipo de situaciones, en caso de que se presenten.

En este sentido, en Incauca tenemos el firme compromiso de **actuar con ética y transparencia en todas nuestras operaciones y negocios**, rechazando cualquier tipo de acto de corrupción y aplicando programas de prevención de lavado de activos, financiamiento del terrorismo, anticorrupción y protección de datos personales en nuestras bases de datos. En este sentido, contamos con los siguientes recursos, funciones y comités al interior de nuestra compañía:

- **Programa de Ética y Transparencia Empresarial – PTEE:** contiene medidas y lineamientos para la gestión de riesgos de Soborno Transnacional y Corrupción.
- **Oficial de cumplimiento:** lleva a cabo las exigencias legales y lidera las situaciones asociadas al PTEE.
- **Canal de denuncia:** canaliza el reporte de posibles situaciones de fraude y corrupción.
- **Matriz de riesgos y controles:** evalúa, monitorea y gestiona los riesgos de corrupción.
- **Auditoría Interna:** realiza investigaciones exhaustivas sobre las denuncias.
- **Comité de Ética y Transparencia Empresarial:** Atiende y gestiona las denuncias recibidas.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

ANTICORRUPCIÓN

RESULTADOS

Al igual que en 2021, este año evaluamos el 100 % de nuestras operaciones enfocados en los incidentes relacionados con corrupción (**948 operaciones**), ejercicio que arrojó los siguientes resultados:



0 Casos confirmados de

- Corrupción
- Responsabilidad social corporativa
- Amenazas detectadas



Logramos reducir a 0:

- Número de irregularidades de terceros relacionados
- Estilos de liderazgo y comportamiento
- Número total de casos de Línea Ética



Al igual que en 2021, tuvimos **1 caso detectado*** de irregularidades en seguimiento a políticas.

*Este caso fue gestionado a través de nuestro Comité de Ética.



DÍAS DE ATENCIÓN

Duplicamos los días promedio de atención de casos investigados de la Línea Ética de 30 a 60. Para nosotros es importante hacer una gestión eficiente de estas investigaciones.

El número total de colaboradores a quienes les comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización disminuyó un 9.47 % frente a 2021, debido a limitaciones presentadas para lograr una alta participación en las capacitaciones de los programas de cumplimiento correspondientes. Actualmente, estamos implementando mecanismos para fortalecer la cultura de gestión de riesgos de cada uno de los miembros de nuestra fuerza de trabajo. En esta medida, proyectamos lograr una participación del 85 % del total de colaboradores en estos programas para el próximo año.

Divulgaciones a otros grupos de interés

1

Al ofrecer servicios y celebrar contratos, incluimos la **Cláusula de Prevención del Soborno Transnacional y Corrupción (ST/C)**, que contiene un enlace a nuestra política para el tratamiento del ST/C.

2

Trabajamos conjunto con el área de comunicaciones corporativas, para realizar divulgaciones a la totalidad de clientes y proveedores sobre los diferentes programas de cumplimiento de la Compañía.

A través del proceso de Gestión de Proveedores, compartimos la información correspondiente al **Código de Ética.**

3

Realizamos la socialización sobre la **Política de ST/C** a los miembros de nuestra Junta Directiva.

4

Seguimos comprometidos con dar cumplimiento oportuno a las exigencias normativas que puedan presentarse en el futuro. Actualmente nos encontramos en proceso de fortalecer una cultura de autocontrol y gestión de riesgos de ST/C, con el propósito de que los grupos de interés perciban la implementación del programa como un mecanismo para el fortalecimiento de las buenas prácticas empresariales.

NUESTRA LÍNEA ÉTICA

Fijo: 01-8000-180-696

Celular: Claro #780

Correo: agroindustrialOAL@lineatransparencia.com



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Nuestra **GENTE**

EMPLEABILIDAD

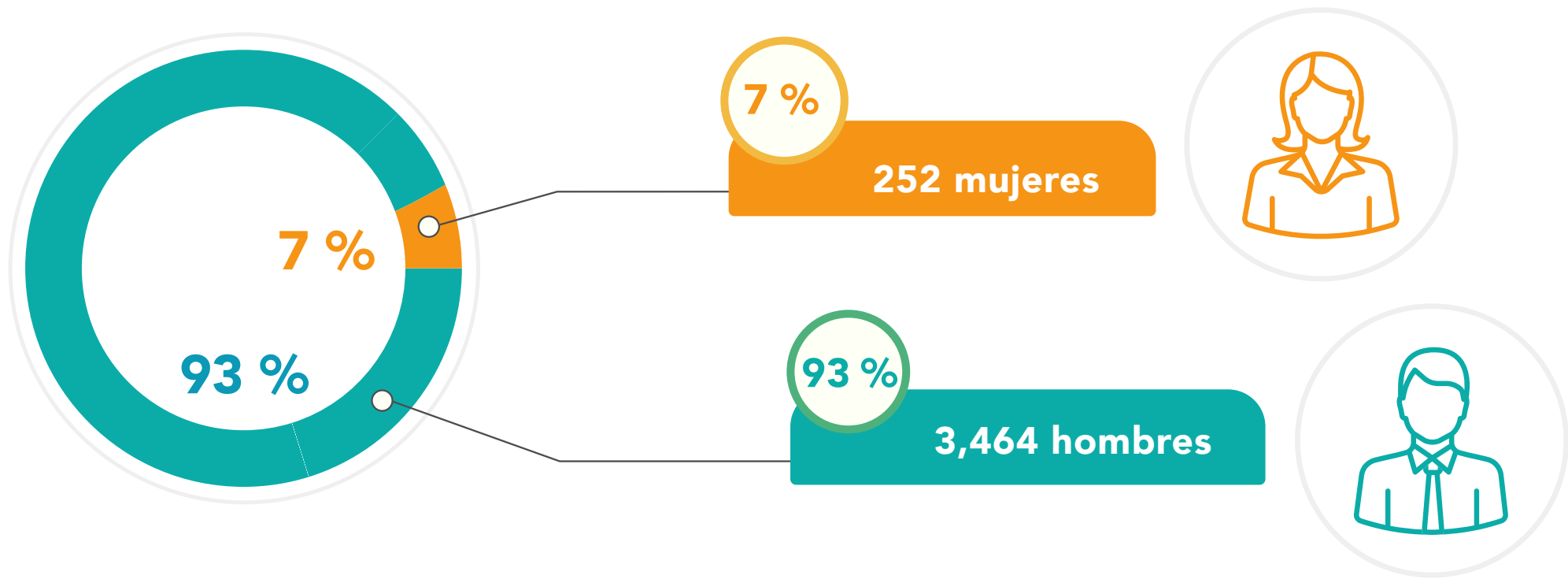
GRI [205-1] [205-2] [205-3]

Nos esforzamos por mejorar la calidad de vida personal y profesional de nuestros colaboradores, ya que ofrecer un empleo digno es fundamental para fomentar un crecimiento económico sostenible, inclusivo y justo para todos. Por lo tanto, trabajamos por el cumplimiento de los derechos humanos, el derecho al trabajo y las normas laborales colombianas, pues son principios fundamentales de la Compañía.

Nuestra responsabilidad con los trabajadores se extiende más allá del ámbito laboral, pues buscamos garantizar su bienestar y satisfacción personal, mientras contribuimos al logro de los objetivos estratégicos de la Compañía.

- Contamos con una **Convención Colectiva de Trabajo** que garantiza los beneficios para nuestros colaboradores sindicalizados.
- Establecemos **alianzas** con diferentes entidades como cajas de compensación, EPS y la Oficina de Empleo, lo que nos permite ofrecer servicios y beneficios en pro del bienestar de nuestros colaboradores.

Composición de nuestra fuerza laboral



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

NÚMERO DE COLABORADORES DIRECTOS POR TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	2021	2022	Variación
Número de contratos a término fijo	363	377	3.90 %
Número de contratos a término indefinido	2,660	2,707	1.80 %

El 12 % de nuestro personal tiene un contrato a término indefinido y el 88 % a término fijo.

NÚMERO DE COLABORADORES INDIRECTOS POR GÉNERO

Género	2021	2022	Variación
Mujeres	76	70	-7.89 %
Hombres	970	799	-17.63 %



7 % Mujeres
93 % Hombres



8 % Mujeres
92 % Hombres

NÚMERO DE CARGOS DIRECTIVOS POR GÉNERO

Género	2021	2022	Variación
Mujeres	9	11	22.22 %
Hombres	43	50	1.77 %



17 % Mujeres
83 % Hombres



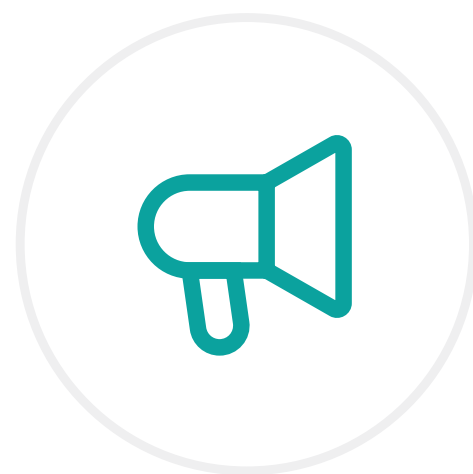
22 % Mujeres
78 % Hombres

Los beneficios extralegales brindados a los colaboradores de tiempo completo sumaron un total de **COP 6,005,588,414**
4.4 % más que en 2021.



Incrementamos el número de personas provenientes de nuestra zona de influencia contratadas para cargos operativos

+ 13.95 % frente a 2021.

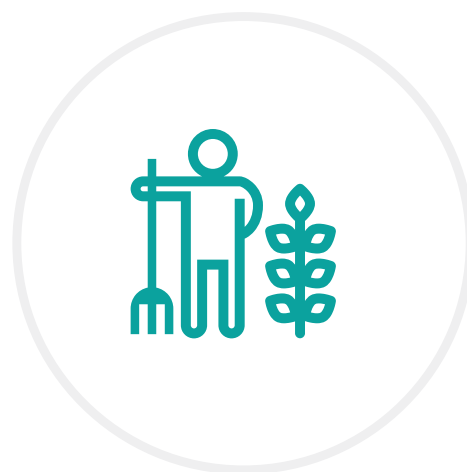


Esto se debe a que mejoramos los procesos de comunicación de las convocatorias con la comunidad, y reforzamos el mensaje con todas nuestras áreas sobre la importancia de vincular a las personas de la zona de influencia.

EN EL MARCO DEL PROGRAMA COMPROMISO RURAL DEL SECTOR AGROINDUSTRIAL DE LA CAÑA DE AZÚCAR LOGRAMOS:



Vincular a 19 personas en cargos administrativos.



Vincular a 149 personas en cargos de campo y cosecha en nuestra operaciones

Nuestra tasa de rotación permaneció en 5 %



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

PARA NUESTRA EMPRESA ES IMPORTANTE LA CALIDAD DE VIDA DE LA GENTE, POR ESTO TRAZAMOS METAS DE SEGUIMIENTO Y MONITOREAMOS EL PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE CUENTAN CON VIVIENDA PROPIA.



TASA DE EMPLEADOS CON VIVIENDA PROPIA

	Meta 2021	Resultados 2021	Meta 2022	Resultados 2022	Variación de resultados	Meta de variación frente al 2022
Porcentaje de colaboradores con vivienda propia	48 %	47 %	50 %	49 %	4.26 %	4.26 %

Logramos cumplir con la tercera fase del **Modelo de Desempeño Genera**, el cual involucró la **medición y concertación de 332 personas**, alcanzando el **100 %** del plan propuesto.



Además, **formamos a 10 empleados** en el Seminario de Innovación en Paraleo en alianza con la Universidad ICESI, generando 5 proyectos que impactan en el ámbito tecnológico, ambiental, y en la optimización de procesos.



37

Cafés del conocimiento



263

Transferencias de conocimiento

Con expertos internos y externos



15

Innovaciones de negocio presentadas en el **Octavo Congreso de Innovación**

En el marco de los programas desarrollados en 2022, los cuales se enfocaron en ejes fundamentales como la promoción de la salud, la recreación, las celebraciones especiales y la capacitación, resaltamos:



MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Realizamos una encuesta de **medición de clima organizacional** en la que encuestamos al 91 % de la población. Obtuvimos una calificación general de la empresa del **88,51 %** lo que indica un **rendimiento alto**.



BIENESTAR TE ACOMPAÑA

Llevamos a cabo el programa **Bienestar te acompaña**, el cual contó con actividades de autocuidado, asesorías personalizadas y otros beneficios para los colaboradores. En total, atendimos a más de **500** colaboradores propios y contratistas mediante estas visitas.



PROVIDENCIA CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL

Continuamos fortaleciendo nuestra alianza con Providencia Centro de Formación Integral, ofreciendo a nuestros colaboradores y a sus hijos la posibilidad de realizar estudios técnicos laborales por competencias. En el año 2022, se graduaron **27 beneficiarios** de los cuales **23 fueron colaboradores**.



BIBLIOTECA DE LA ESCUELA INCAUCA

Entregamos la **biblioteca de la Escuela Incauca**, la cual beneficia a **145 niños** de las comunidades vecinas e hijos de colaboradores.



TARDE FAMILIAR Y DEPORTIVA

Alrededor de **2,500** personas, entre colaboradores y sus familias, se reunieron en la **Tarde Familiar y Deportiva Incauca**. Adicionalmente, realizamos la ampliación y dotación de equipos del centro de Acondicionamiento Físico – CAF



LA RUTA INCAUCA

Este año tuvo lugar la primera edición de **La Ruta Incauca**. Contó con la participación de **300 colaboradores** en las modalidades de atletismo y ciclismo.



REDUCCIÓN JORNADA

A partir de noviembre de 2022, **redujimos la jornada laboral** en media hora para el personal en turno administrativo de lunes a viernes.



CAPACITACIÓN VIRTUAL

Desde febrero de 2022, Incauca implementó **una plataforma de capacitación virtual** con la empresa UBITS, con el objetivo de fomentar el desarrollo integral de los colaboradores y cerrar las brechas identificadas en los procesos de medición.



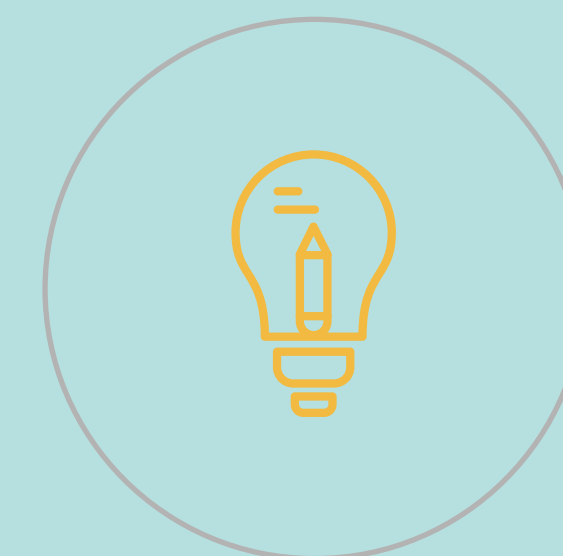
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

GRI [3.3] [2.7] [401-1] [401-2] [403-1] [403-5] [404-1] [GRI 404-2] [404-3]

En nuestra empresa, el proceso de formación es crucial para el desarrollo del talento humano, ya que nos permite acompañar a nuestros trabajadores, potenciar sus habilidades y alcanzar los objetivos estratégicos de la compañía. Por esto, nos comprometimos a establecer pilares sólidos que garanticen un proceso de formación personalizado y adaptado a las necesidades de cada persona. Estamos convencidos de que aquellos que reciben una formación adecuada son más efectivos en sus áreas de trabajo, lo que les permite lograr resultados óptimos y crecer dentro de la empresa.

Para alcanzar esta meta, hemos implementado un Plan de Formación que se enfoca en brindar capacitaciones personalizadas al personal, las cuales están diseñadas específicamente para abordar las necesidades reales identificadas en su rol y en los procesos que participan.

Adquirimos 352 licencias en formación para los empleados, logrando que el 40 % de los colaboradores pudieran cumplir con el plan de formación y 52 % utilizaran las herramientas para instruirse en cursos libres.



**CAPACITACIONES
REALIZADAS**

85 %

-9.5 % vs 2021

Cumplimos nuestra meta del

85 %



69,756

Horas de formación proporcionadas a los empleados hombres

+39.5 % vs 2021



6,052

Horas de formación proporcionadas a las empleadas mujeres

-0.75 % vs 2021

Medición de desempeño

Anualmente realizamos mediciones de desempeño en las cuales identificamos oportunidades de mejora en el componente técnico y comportamental para todo nuestro personal. El último componente trae consigo un **Plan de Desarrollo de Competencias Blandas** que le permite a los empleados fortalecer su estilo de comportamiento a través de la escuela de desarrollo y de nuestra plataforma corporativa de aprendizaje en línea – UBITS, la cual se centra en la capacitación y fortalecimiento de habilidades mediante módulos de contenido de corta duración.

224 colaboradores
recibieron
evaluaciones de
desempeño.
Igual vs 2021

96 colaboradoras
recibieron evaluaciones de desempeño
+100 % vs 2021*

*Este año implementamos la medición de desempeño en el rol de soporte, el cual está compuesto por los cargos de Analistas y Auxiliares. Como resultado, se observa un incremento significativo del indicador.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Además, cumplimos la tercera fase del Modelo de Desempeño General, la cual abarcó el proceso de medición de competencias y el compromiso en desempeño del rol de soporte (auxiliares y analistas). Con esto, logramos que todos los empleados administrativos se encuentren mapeados en términos de competencias y que se habilitará el espacio de concertación de metas entre líder y colaborador, para garantizar que nuestros empleados puedan brindarle cumplimiento a sus respectivos objetivos empresariales.

En consecuencia, para 2022 se abarcó la medición y concertación de 332 personas cumpliendo con el 100 % del plan propuesto por la gerencia de Gestión Humana.

Nuestro proceso de formación y educación no para y eso nos deja un gran reto en términos de la cultura del cambio, pues queremos que los empleados adopten nuevas formas de aprendizaje en respuesta a los cambios tecnológicos por los que atraviesa el mundo.

Por eso, una meta a corto plazo es **aumentar el nivel de participación en el uso de la plataforma E-Learning** y a mediano plazo, esperamos **cumplir el 90 % del Plan de Formación** asignado desde la plataforma de UBITS.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

GRI [2-30] [3.3] [407-1]

La libertad de asociación y negociación colectiva se encuentra consagrada como un derecho fundamental en las diversas declaraciones y convenciones internacionales del trabajo. En particular, la libertad de asociación es reconocida como el derecho de empleadores y trabajadores a constituir, integrar y administrar sus propias organizaciones, sin interferencia indebida de terceros. Asimismo, la negociación colectiva se refiere a las conversaciones que se establecen entre uno o varios empleadores, o sus respectivas organizaciones, con la finalidad de establecer condiciones laborales, términos del empleo y/o regular las relaciones entre empleadores y trabajadores.

En este orden de ideas, afirmamos con orgullo que el diálogo entre el Sindicato y la Empresa es diario. Nuestra respuesta a preguntas, quejas y reclamos es casi inmediata y se maneja como tema prioritario.

0

Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva pueden estar en peligro.

Igual vs 2021.

81 %

Empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.

+1.25 % vs 2021.

95 %

Cantidad de operarios afiliados al sindicato de base.

+1.06 % vs 2021.

Meta a 2023: 96%

Para las personas que no están cubiertas por la convención colectiva de trabajo, quienes son los empleados administrativos de manejo y confianza, existen condiciones laborales determinadas por la empresa y reglamentadas a través de circulares y el contrato de trabajo.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI [403-2][403-3][403-4][403-7] [403-8][403-9][403-10]

En Incauca reconocemos nuestra responsabilidad en mantener las mejores condiciones de seguridad al entender que el bienestar del personal es crucial para la prosperidad de nuestra organización. Por lo tanto, estamos comprometidos en garantizar el bienestar y la seguridad de todo el personal, así como de las personas externas que visitan nuestras instalaciones.

Por esta razón, diseñamos e implementamos un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST que asegura la protección de todas las personas involucradas en las operaciones, independientemente de su vinculación con la compañía. Gracias al sistema damos cumplimiento a la normatividad vigente, como en el caso del Decreto 1072 de 2015. En este sentido, desarrollamos una serie de indicadores que nos ayudan a medir el cumplimiento de la normativa, a tomar las medidas necesarias para proteger a nuestros colaboradores y a mejorar permanentemente la seguridad laboral.

También hemos implementado una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST que cubre el 100 % del personal, así como un Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, que establece medidas precisas para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo.

La Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un grupo de expertos que trabajan en conjunto y utilizan la guía técnica colombiana GTC 45, para identificar peligros y evaluar riesgos en el entorno laboral. Los integrantes tienen también una licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual garantiza su idoneidad profesional para realizar la tarea.

La gestión en el marco del SG-SST se alimenta a partir de la información relevante que recolectamos por parte de todos los grupos de interés. Para ello, hemos dispuesto de los siguientes mecanismos:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Comité de Convivencia Laboral
- Diligenciamiento del Reporte de Condiciones Peligrosas e Incidentes - RCPI
- Procedimiento de Gestión de Cambio

La comunicación del SG-SST se realiza por medio de los procesos de capacitación y los medios de comunicación de la Empresa.

De nuestra gestión durante el año 2022 resaltamos los siguientes logros:

- Fortalecimiento de la brigada de emergencias en cuanto a integrantes y formación.

Adecuación del espacio para equipos de la brigada de emergencia.

Mayor compromiso por parte de las gerencias en la disminución de lesiones y enfermedades.
- Mejoramiento del control operacional en la ejecución de tareas de alto riesgo.

Designación del nuevo escenario para la pista de entrenamientos en espacios confinados.

Trabajo en altura de la Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresa - UVAE.

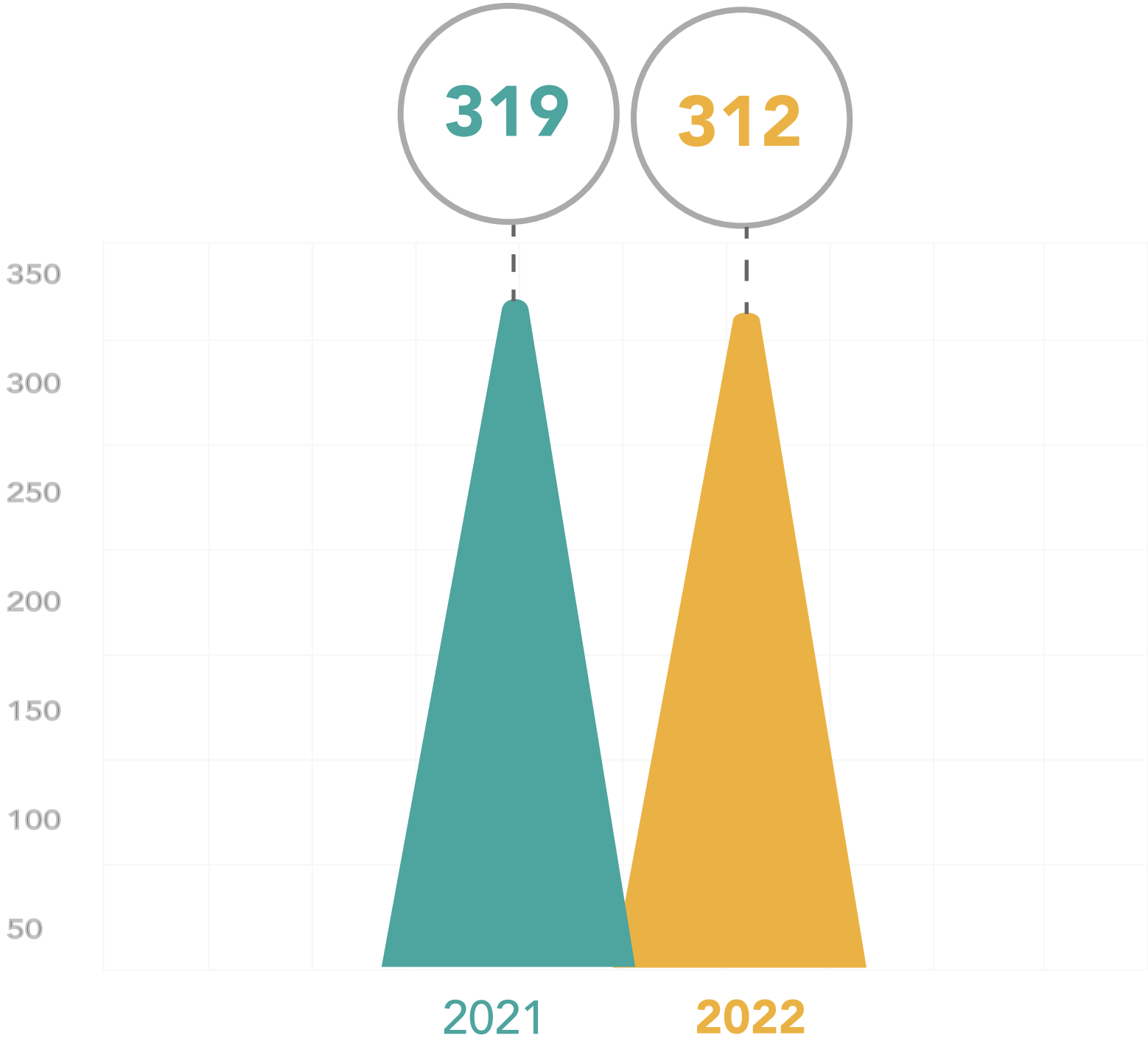
En nuestro Plan Anual de Trabajo contamos con el **Programa de Salud Laboral**, el cual cuenta con una enfermera profesional en Medicina Laboral y con los paramédicos de la ambulancia correspondiente.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES EN EL TRABAJO

GRI [403-2][403-3][403-4][403-7] [403-8][403-9][403-10]



Número de accidentes al año

Gracias a la gestión de la Gerencia de Campo durante 2022, disminuyeron los accidentes laborales de 319 a 312, representando una disminución de 2.24 %. Proyectamos que nuestra gestión permita lograr reducir el número de accidentes a 242, es decir -28.92 % para 2023.



Enfermedades al año

Nuestra meta es mantener la gestión realizada, proyectando como resultado no aumentar el número de enfermedades laborales.



DISTRIBUCIÓN DE ENFERMEDADES
LABORALES POR GÉNERO

Género	2021	2022	2023 (Meta)
Mujeres	1	1	0
Hombres	2	1	1



DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES
LABORALES POR GÉNERO

Género	2021	2022	2023 (Meta)
Mujeres	1	1	0
Hombres	314	309	242

JORNADAS DE VACUNACIÓN

Notamos una reducción significativa en la voluntad de vacunarse por parte de los colaboradores y en la asistencia a las jornadas de vacunación debido a que el personal vacunado contra la COVID-19 con dos dosis **(96 % del personal)** y con tres dosis **(20 % del personal)** consideran suficiente su esquema actual. En consecuencia, para este año las vacunas aplicadas disminuyeron de 8,566 a 25 y las jornadas de vacunación de 41 a 4 frente al año 2021.

El porcentaje de trabajadores con esquema completo de vacunación COVID-19 se mantuvo constante **(94 %)** y el porcentaje de trabajadores que cuentan con una dosis aumentó de **97.82 % a 98 %**. No proyectamos ningún cambio en estos indicadores para 2023.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

GRI [410-1]

En nuestro Ingenio, consideramos fundamental prevenir las actividades ilícitas mediante la implementación de medidas de seguridad que se basen en la gestión del riesgo y el cumplimiento de la normatividad legal vigente. Esto nos permite asegurar la protección e integridad de las personas, bienes, instalaciones, materia prima y elaboración de nuestros productos.

Nos comprometemos a gestionar nuestras prácticas de seguridad e impactos, ya que para nosotros es un aspecto crítico que garantiza la continuidad de nuestras operaciones y, por lo tanto, nuestra sostenibilidad. A continuación, se presentan algunas de las acciones que implementamos para gestionar este tema:

- Sistema de Gestión en Control y Seguridad:** garantiza a las partes interesadas el control de la cadena de suministro y procura la prevención de acciones ilícitas, corrupción y soborno.
- Gestión Integral de Riesgos:** proceso sistemático y documentado para gestionar la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, seguimiento, actualización y comunicación de los riesgos.
- Normatividad vigente:** además de la constitución política y las leyes vigentes, estamos alineados con el Decreto 356 de 1994 - Estatuto de Vigilancia y Seguridad Privada.

Para contribuir a su seguridad, transportamos a nuestro personal en rutas propias. Durante este año el 100 % de nuestros empleados tuvieron este beneficio.



A continuación, se presentan algunos de los indicadores de monitoreo que empleamos para hacer seguimiento y gestión a nuestras prácticas en materia de seguridad:



Actos ilícitos presentados

15

- 6.2 % vs 2021



Inspecciones perimetrales

2,900

+3.5 % vs 2021

Esta cifra tuvo un aumento positivo ya que incrementamos la disponibilidad de patrullas en las instalaciones.



Reportes recibidos de operaciones sospechosas.

50

Si bien en 2021 se recibieron 40, **esta cifra aumentó pues hay mayor conciencia en denunciar operaciones sospechosas.**

En cuanto al respeto de los Derechos Humanos, nuestra estrategia se enfoca en garantizar y legitimar su cumplimiento, dentro de nuestras capacidades. Para lograrlo, brindamos formación profesional sobre las políticas y procedimientos específicos de DD. HH. dentro de la organización, así como su aplicación en el ámbito de la seguridad. De esta manera, nos aseguramos que tanto nuestro personal como contratistas, estén debidamente capacitados y comprometidos con la protección y promoción de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones.

100 % del personal fue capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos.
Esta cifra no ha variado frente a 2021.

Nuestra meta es garantizar la seguridad de las personas y bienes de la empresa, minimizando la ocurrencia de actos ilícitos. Para ello, nos hemos propuesto **reducir en un 10 % la cantidad de actos ilícitos.**

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

TRABAJO FORZOSO, OBLIGATORIO E INFANTIL

GRI [3.3][408-1][409-1][409-2]

La erradicación del trabajo forzoso, obligatorio e infantil son objetivos claves para garantizar la sostenibilidad laboral efectiva. En este contexto, reconocemos la importancia de tomar medidas concretas para prevenir, identificar y erradicar estas prácticas dentro de la cadena de suministro y en todas las actividades que desarrollamos como organización. Asumimos este compromiso para garantizar una gestión empresarial ética y responsable, que respete los derechos humanos, promueva el bienestar de los trabajadores y contribuya al desarrollo sostenible de la región.

TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO

Al considerar que los mayores riesgos asociados a nuestra actividad referente al trabajo forzoso y obligatorio se encuentran en la cadena de valor, todos los contratos con proveedores tienen una cláusula referente al respeto de los derechos laborales y la eliminación del trabajo forzado u obligatorio:

Parágrafo cuarto:

El oferente no utilizará el trabajo forzado u obligatorio en la ejecución del objeto de la oferta, ni abusará del trabajo físico de sus trabajadores.

Además, mensualmente requerimos la presentación de documentación que certifique el pago oportuno de todas las prestaciones sociales a sus empleados. Asimismo, hemos establecido un acuerdo de cumplimiento que establece los lineamientos en materia de derechos humanos, con el objetivo de fomentar un compromiso en sus procesos de contratación y gestión de personal.

Como resultado de estas medidas y al igual que en el año 2021, **tenemos 0 operaciones y proveedores con riesgos significativo de casos de trabajo forzoso y obligatorio.**

TRABAJO INFANTIL

En continuidad con las acciones mencionadas, contamos con políticas y procedimientos sólidos que garantizan que no se permita el trabajo infantil en ninguna de nuestras operaciones. Por tanto, nos aseguramos que nuestros proveedores y contratistas compartan estos compromisos y cumplan con las normas y regulaciones, adoptando medidas que tienen por objeto contribuir a la abolición del trabajo infantil:

- No permitimos el ingreso de trabajadores contratistas que sean menores de edad, por lo cual, hacemos un estudio de seguridad para asegurarnos que el personal contratado cumpla con los requisitos legales de ingreso.
- Tenemos el acuerdo de cumplimiento en el cual se estipulan los lineamientos de derechos humanos, incluida la abolición del trabajo infantil.
- Establecemos en el contrato de los proveedores el parágrafo tercero:

El oferente se obliga especial, inequívoca e ineludiblemente, a abstenerse de contratar directa o indirectamente, para la ejecución de sus labores, a menores de edad [...] Además, se obliga a prevenir y erradicar el trabajo infantil, en todas sus formas y en todos los ámbitos.

Como resultado de las acciones realizadas, durante el año 2022 contamos con **0 operaciones y proveedores considerados con riesgo significativo** de presentar casos de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio.



Nuestros **CLIENTES**

SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

GRI [416-1] [416-2]

La salud y seguridad de los clientes y consumidores es una prioridad para nosotros, por ello nos esforzamos en garantizar que nuestros productos cumplan con los más exigentes estándares de calidad y sean completamente seguros para su consumo.

A través del Sistema de Gestión de Calidad, implementamos procesos de documentación, auditorías internas, toma de acciones y enfoque por procesos para garantizar productos de alta calidad e inocuidad. Este año aplicamos la norma de etiquetado nutricional y frontal, Resolución 810 de 2021, a todos los empaques de productos que lo requieren, para dar a conocer a nuestros consumidores las porciones, composición nutricional y los sellos de advertencia pertinentes.

Evaluamos los impactos en la salud y seguridad en el

100 %

de nuestros productos con el fin de mejorarlos.

Este indicador se conserva vs el año anterior

0

Contamos con cero incidentes de incumplimiento en materia de salud y seguridad de nuestros productos.

Este indicador se conserva vs el año anterior

11

productos

Lanzados al mercado que responden a las necesidades de los consumidores en respuesta a sus hábitos de consumo.

-83.3 % vs 2021

La vida
hay que
saberla
endulzar



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2022:



CAMPAÑA INCAUCA ENDULZA TU VIDA

Por medio de esta campaña, dimos a conocer la variedad de productos de nuestro portafolio, incluyendo opciones bajas en calorías para aquellos que no pueden consumir azúcar. Además, introdujimos el producto azúcar Incauca orgánica, libre de químicos, el cual utiliza abono orgánico en el suelo para su siembra.



MI TIENDA INGENIOSA

Por medio de esta iniciativa, ofrecemos nuestros productos a los colaboradores para que puedan acceder a nuestras marcas a un precio favorable. Además, incluimos proveedores regionales dentro de la oferta de productos.



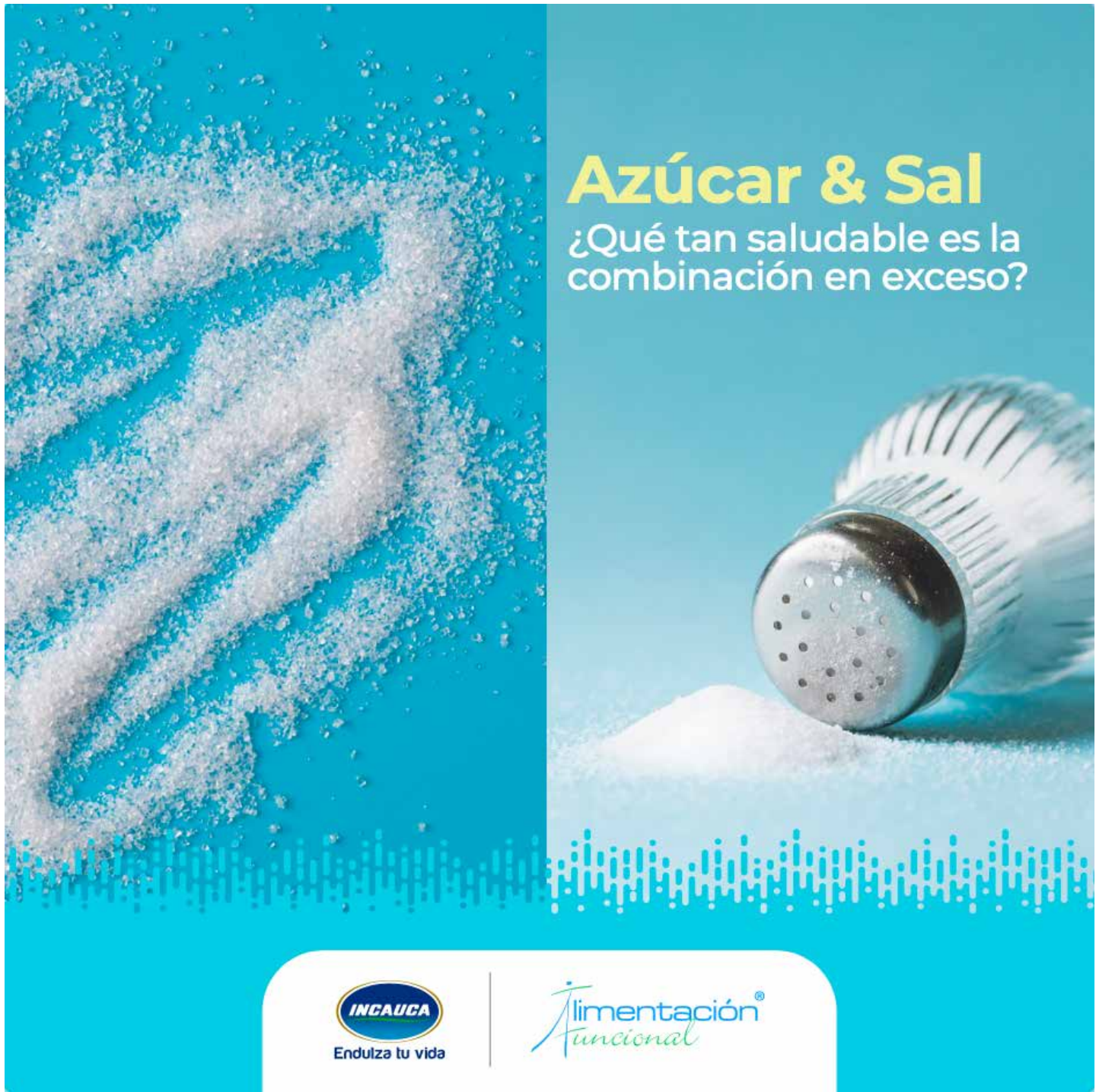
RECETAS CON INCAUCA Y TULIO RECOMIENDA

Tulio, nuestro embajador de marca, se encarga de endulzar la mesa de cada familia a través de recetas fáciles y deliciosas utilizando ingredientes comúnmente disponibles en casa.

ESTRATEGIAS PARA CUIDAR LA SALUD

Nos tomamos en serio el cuidado de la salud de nuestros clientes y consumidores, por lo tanto, contamos con aliados y estrategias con las cuales impulsamos estos cuidados y generamos valor agregado a esta labor.

- **Functional Corp - Corporación para la Alimentación Funcional:** desde 2019 educamos al consumidor sobre cuándo, cómo y en qué cantidad, es recomendable el consumo de azúcar para que cumpla su función biológica de producir energía y pueda incluirse dentro de una alimentación y estilo de vida saludable.
- **Fomento cambio de hábitos de consumo:** por medio de las redes sociales, nuestro equipo de mercadeo e innovación difunde información científicamente comprobada y libre de conflictos de intereses, con el fin de promover el cambio de hábitos de consumo, generando así, confianza en el consumo del azúcar de siempre.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

MARKETING Y ETIQUETADO

GRI [417-1] [417-2] [417-3]

Los endulzantes son parte fundamental de la alimentación y el bienestar de nuestros consumidores, por esta razón, trabajamos para ofrecer una amplia selección de opciones de alta calidad que se ajusten a las necesidades y preferencias de cada uno de ellos. Creemos firmemente que nuestra oferta va más allá de satisfacer el paladar, ya que representa una oportunidad para demostrar la importancia que nuestros clientes y consumidores tienen para nosotros. Por ello, nos dedicamos a innovar en cuanto a la presentación, el sabor y la calidad de nuestros productos, para brindarles una experiencia excepcional.

Nos sentimos orgullosos de ofrecer el portafolio más completo de endulzantes en el mercado, y mantenemos un firme compromiso de mejora y crecimiento continuo.



100%



El 100 % de nuestras categorías de producto son evaluadas en relación con el cumplimiento de procedimientos de marketing y etiquetado.

No se presentaron incumplimientos ni incidentes relativos a la información y etiquetado en 2022.



Cada persona tiene el poder de contribuir positivamente en la promoción de un estilo de vida saludable y sostenible, tomando decisiones informadas y responsables, por eso, promovemos la educación a los consumidores sobre el uso responsable de nuestros productos. En este sentido, estas fueron algunas de las acciones que realizamos en 2022:



Azúcar Incauca Orgánica

Este año lanzamos al mercado el Azúcar Incauca Orgánica en un envase Tetra Rex, elaborado en un 80% con fuentes renovables y 100% reciclable. Este envase es una manifestación de nuestro compromiso con el medio ambiente y la creencia de que cada uno de nosotros tiene la capacidad de hacer elecciones conscientes y respetuosas con el planeta.



Actualización de etiquetas

Realizamos la actualización completa de todas las etiquetas de nuestras líneas de productos para cumplir con los estándares establecidos por la Resolución 810 de 2021. De esta manera, nuestros empaques cumplen con todos los requisitos de esta norma, incluyendo la cantidad de porciones, tabla nutricional para 100 gramos de producto, indicación de uso y conservación y sellos de advertencia.



Llega Incauca Life

La actualización de las etiquetas nos ha brindado la oportunidad de lanzar una nueva marca al mercado, la cual reemplazará nuestra marca Incauca light. Aseguramos que la composición se mantenga sin cambios y mejoramos la forma en que comunicamos su información para que sea más clara y precisa.

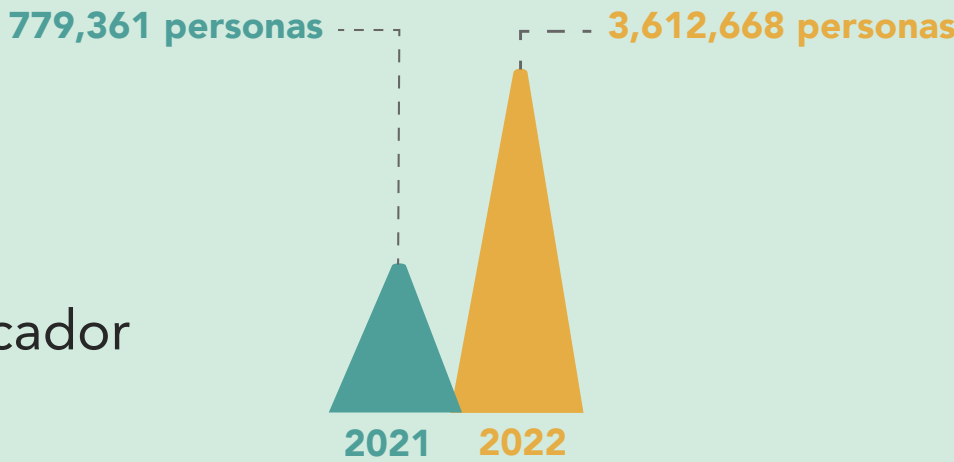


Campaña "La vida hay que saberla endulzar"

Continuamos fortaleciendo esta campaña en 2022, especialmente, a través de nuestras redes sociales. En esta medida, seguimos comprometidos en educar a nuestros consumidores sobre la importancia de elegir opciones saludables y sostenibles al momento de comprar productos alimenticios, y estamos felices de poder hacerlo con productos de calidad y etiquetas actualizadas que reflejan nuestros valores y compromisos.

Número de personas alcanzadas en campañas de medios masivos y digitales sobre educación al consumidor

Gracias a una mayor inversión en la campaña Alimentación Funcional, aumentamos este indicador en 363.54 % vs 2021.



Meta para 2023: alcanzar 3,973,975 personas en campañas sobre educación al consumidor.

Acatando el cumplimiento de la actualización de normas y resoluciones expedidas por el Ministerio de Salud y el INVIMA, estamos trabajando para que la norma 2492 que modifica el reglamento técnico sobre los requisitos de etiquetado nutricional y frontal, emitida en diciembre de 2022, se cumpla en la totalidad de nuestros empaques.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

Nuestro **PLANETA**

BIODIVERSIDAD

GRI [304-3]

El cuidado de la biodiversidad es esencial para garantizar la viabilidad a largo plazo de las operaciones de Incauca. Nuestros procesos dependen directamente de recursos naturales como el agua, la energía y la materia prima. Por esta razón, hemos puesto en marcha iniciativas estratégicas orientadas a la conservación del agua, la biodiversidad y los ecosistemas, con el objetivo de contribuir a la sostenibilidad de la empresa y de los territorios que nos rodean en la zona de influencia.

En 2022 dimos inicio a la definición y diseño de nuestra **Estrategia de Biodiversidad** con el objetivo de avanzar en la conservación y el manejo in situ de los ecosistemas. Esta se enfoca en la preservación, restauración ecológica y uso sostenible de los servicios ecosistémicos proporcionados por el territorio para lograr un desarrollo armónico con el entorno. Con el tiempo hemos llevado a cabo procesos de reforestación y conservación de áreas. No obstante, esperamos que estas acciones se articulen de manera integral con la implementación de nuestra Estrategia.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS

La gestión de la biodiversidad y el cuidado del ecosistema es muy importante para la Compañía. Conscientes de esto, hemos avanzado en la implementación de iniciativas de conservación y reforestación de algunas áreas, y aquí compartimos algunos de los resultados:

TOTAL ÁREA PROTEGIDAS

688.29 hectáreas hectáreas (ha)/año
- 4.17% vs 2021



Humedales

18.20 ha/año
Igual vs 2021



Bosques

34.80 ha/año
-20.91 % vs 2021



Guaduales

268.42 ha/año
-5.19 % vs 2021



Zonas verdes

366.87 ha/año
-1.64 % vs 2021

REFORESTACIÓN - SIEMBRA DE ÁRBOLES

250 ha/año

-14.09 % vs 2021

EN ARTICULACIÓN CON EL PROGRAMA ECOAGUAS,
EN 2022 REFORESTAMOS 4.058 HECTÁREAS.

OTRAS ACTIVIDADES PARA CUIDAR LA BIODIVERSIDAD:



CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LAS ABEJAS

En articulación con ECOAGUAS, desarrollamos actividades lúdicas para los niños de la escuela Incauca con el objetivo de resaltar la importancia de las abejas. Con estas iniciativas, buscamos generar conciencia en las nuevas generaciones sobre la importancia de proteger y preservar estos insectos por su impacto positivo en la biodiversidad.

Al final, hicimos entrega de aromáticas y árboles que son atractivos para las abejas.



CUARTA SEMBRATÓN "ÁRBOLES PARA LA VIDA"

Sembramos **250 árboles** con el apoyo de la Corporación para la Sostenibilidad de la Subcuenca del Río Palo – Corpopalo, la ANDI Seccional Cauca, y gracias a la vinculación de las empresas Colombina del Cauca, Zona Franca del Cauca, Alival S.A., Industrias Patojito, Forsa, Alimentos Cárnicos, Carvajal Pulpa y Papel.

Esta actividad se hizo con apoyo de voluntarios Incauca en la ronda hídrica del río Cauca, aledaño al predio Cachimbalito administrado por nuestra compañía, en Villa Rica, Cauca.

VALOR TOTAL DE INVERSIONES AMBIENTALES	
AGUA Y BIODIVERSIDAD	\$1,357,713,510
CAMBIO CLIMÁTICO Y CALIDAD DEL AIRE	\$25,945,489,825
PRODUCCIÓN Y CONSUMO SOSTENIBLE	\$111,772,806
CULTURA AMBIENTAL	\$43,469,902
CUMPLIMIENTO NORMATIVO	\$111,968,640
TOTAL	\$27,570,414,683

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Para 2023 esperamos iniciar con la implementación de estas iniciativas:

- Recuperación de la conectividad de bosques y hábitats.
- Enriquecimiento de bosques y restauración ecológica de zonas de interés ambiental.
- Establecimiento de barreras de protección, cercas vivas, entre otros.
- Siembra de mil árboles durante 2023 de manera directa, y de otros cuatro mil en articulación con asociaciones de usuarios de los ríos.

NUESTRAS METAS DEFINIDAS EN TÉRMINOS DE RESTAURACIÓN ECOLÓGICA:



- **2025:** realizar la restauración ecológica de 2.5 ha.
- **2030:** lograr la restauración ecológica de 13 ha y el aumento de áreas conservadas a 800 ha, mediante la implementación de medidas de manejo ambiental que promuevan la sucesión natural.

AGUA

GRI [303-1][302-2][303-3]

Reconocemos la importancia que el recurso hídrico tiene para nuestros procesos productivos. Por lo tanto, asegurar su disponibilidad garantiza tanto la continuidad del negocio como la sostenibilidad del territorio.

Para lograrlo, implementamos el **Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA)**, el cual establece monitoreos y seguimientos periódicos y metas de reducción de consumo, así como el cumplimiento de las obligaciones estipuladas en los permisos otorgados para las concesiones, captación y operación de los pozos, junto con la definición de iniciativas y proyectos que permitirán el logro de estos objetivos.

EXTRACCIÓN (OPERACIÓN DE CAMPO Y FÁBRICA)

	2021	2022	Variación 2021 - 2022
Extracción total de agua superficial (m³)	29,303,437	18,038,038.63	- 38.44%
Extracción total de agua subterránea (m³)	16,309,256	14,604,534.80	- 10.45%
Extracción total de agua (m³)	45,612,693	32,642,573	- 28.44%

El aumento de las precipitaciones en 2022, debido a la influencia del Fenómeno de la Niña, causó una disminución de la cantidad de riegos a aplicar en el cultivo. Esto se ve reflejado en un menor uso de las aguas superficiales como se expone en la tabla anterior.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

USO DE AGUA

TIPO	2021	2022
Uso de agua superficial	64 %	55 %
Uso de agua subterránea	36 %	45 %

Uso de agua superficial
-14.06% vs 2021

Uso de agua subterránea
+25% vs 2021

A pesar de haberse disminuido los metros cúbicos totales respecto al año 2021, el porcentaje de uso de las aguas profundas aumentó debido a las condiciones climáticas de algunas zonas. En estas fue necesario aplicar el riego suplementario, cuya única fuente hídrica son los pozos profundos.

CONSUMO DE AGUA

CONSUMO	2021	2022	Variación
Consumo de agua en el proceso de producción de azúcar (m³ agua/t azúcar)	7.9	8.25	4.43%*
Consumo de agua en el proceso de producción de alcohol (m³ agua/m³ alcohol)	12.4	14.21	14.61%**
Consumo de agua en el riego por surcos en tierras de manejo directo Incauca (m³/ha)	1,127	1,140	1.15%***

En 2022 se presentó un aumento en el consumo de agua por proceso de producción. El de mayor incremento fue el de producción de alcohol, con una variación del 14.61%.

*El aumento en el consumo de agua en el proceso de producción de azúcar se debe a la puesta en funcionamiento del proyecto de cogeneración, que incluyó la entrada de una nueva caldera que exige más agua que las anteriores. Por lo tanto, se hizo necesaria la implementación de una nueva planta de tratamiento para suministrar el agua de reposición a las calderas a partir de agua de pozo.



****Este aumento se debe a que la producción en 2022 estuvo por debajo del plan en la mayoría de los meses; adicionalmente, hubo un bajo inventario de materias primas. Esto hizo que la recirculación de vinaza fuera menor y se generara un alto consumo de agua en fermentación.**

***** Disminuimos el consumo de agua en el riego por surcos en tierras de manejo directo Incauca por encima de la meta para este año, incluso habiendo incrementado el riego en las plantillas. La meta era de 1,204 m³/ha, y logramos llegar a 1,140 m³/ha, un 1.15% por debajo del consumo de agua proyectado como meta. Esta es una muestra de nuestro compromiso con el cuidado del recurso hídrico.**

Destacamos la importancia del riego suplementario en el cultivo de caña, ya que el crecimiento y la producción de la planta están directamente ligados a la cantidad de agua transpirada. Para optimizar el uso del agua de riego, entre 2021 y 2022 llevamos a cabo inversiones significativas en tecnologías enfocadas en la nivelación de tierras y en la conducción y distribución del agua.

Así entonces, para cumplir con la meta de reducción del consumo de agua en fábrica en aproximadamente **700,000 m³ en cinco años**, implementaremos estos proyectos:

1	Uso de condensados calientes para reposición parcial de la torre de enfriamiento de 34,000 GPM.	4	Reuso de flemazas en destilería.	
Proyecto Filtro Prensa No.2. - Salida de tres bombas de vacío.		2	Ampliación circuito cerrado de agua para enfriamiento de calderas.	5
3	Programa de Semizafra.	6	Monitoreo y control del consumo de agua en los procesos de la fábrica.	



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Para tener una visión más amplia sobre el uso de este recurso en los procesos productivos, implementaremos el indicador de **Huella Hídrica**, tanto en la fábrica como en el campo, a partir de 2023. Este permitirá tomar decisiones informadas sobre el uso eficiente y el cuidado del agua, y contribuirá a reducir la cantidad de agua extraída para lograr sostenibilidad del territorio y la continuidad del negocio.

NIVELACIÓN DE TIERRAS:

La inversión en la nivelación de tierras ha mejorado la eficiencia en la conducción y aplicación del agua de riego, tanto superficial como subterránea, lo cual ha disminuido la cantidad de agua requerida para satisfacer las necesidades del cultivo y facilitado el drenaje de excesos de aguas lluvias.

La inversión en nivelación de tierras con GPS, realizada en 429 hectáreas, representó un total de **\$439,507,963 en 2022 (116.67% vs 2021)**

CONDUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL AGUA PARA RIEGO POR TUBERIAS DE PVC:

Llevamos a cabo la construcción de un pozo profundo en la hacienda Dalicia, con el propósito de suplir las necesidades de agua. Además, implementamos un sistema de riego utilizando tuberías de PVC en esta hacienda de 129 hectáreas. Esta iniciativa contribuyó a reducir o eliminar las pérdidas de agua subterránea durante su conducción y distribución.

La inversión total en este proyecto de conducción por tubería enterrada y riego por ventanas fue de **\$289,990,171 (+55.03% vs 2021)**

ENERGÍA

GRI [302-1]

En Incauca llevamos más allá nuestro compromiso con el uso de la energía; somos el ingenio cogenerador más grande y con mayor capacidad del país. Para lograrlo, empleamos modelos de economía circular de alta eficiencia que nos permiten generar energía a partir del procesamiento del bagazo de la caña de azúcar resultante del proceso de molienda, puede conocer más sobre nuestro proceso de cogeneración de energía aquí: 

Autoabastecemos nuestra demanda de electricidad y, gracias a la alta eficiencia del proceso, logramos un excedente de energía eléctrica que es inyectado a la red pública.

En línea con nuestro enfoque de sostenibilidad e innovación, hemos llevado a cabo una importante actualización tecnológica en la planta que entró en operación en 2022 con una inversión de COP 230,000 millones. Dicha actualización consistió en la implementación de una caldera, un turbogenerador de 60 MW y una línea de transmisión que generó un notable aumento en la eficiencia energética en el proceso de cogeneración, entendida como la producción combinada y simultánea de dos tipos de energías: la térmica en forma de vapor y la eléctrica.

A partir de esto, logramos incrementar hasta en 32,000 MW los excedentes de energía eléctrica, que llegan a la red nacional a través de un comercializador. Esto es suficiente para cubrir el consumo equivalente de municipios como Popayán o Buenaventura.

Algo que destacamos del proceso de cogeneración, más allá del autoabastecimiento de nuestras operaciones, es el aporte a la diversificación de la matriz energética del país mediante Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER), lo que produce una disminución en las emisiones de CO₂ equivalentes por cada kilovatio generado. También contribuimos a la seguridad energética del país, cuando condiciones climáticas como las sequías evitan que las hidroeléctricas funcionen al 100% de su capacidad.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Adicionalmente, una plataforma de obtención y análisis de datos en tiempo real nos permite cuantificar y hacer seguimiento al consumo eléctrico en los procesos productivos para establecer metas de consumo y generación de energía. El resumen de los principales indicadores de nuestra gestión en energía se refleja a continuación:



CONSUMO Y GENERACIÓN DE ENERGÍA

	2021	2022	Variación
Consumo total de energía (Energía Comprada) (KWh)	3,954,833.00	2,777,019.66	- 29.78%
Total Energía Autogenerada de Fuentes NO Renovables - Carbón (KWh)	147,766.00	50,298.00	- 65.96%
Total Energía Autogenerada de Fuentes Renovables (KWh)	275,829,415.20	303,399,544.00	+ 9.99%
Total Energía Vendida (KWh)	102,321,259.31	130,441,985.80	+ 27.4%

EFLUENTES Y RESIDUOS

GRI [3-3][303-4][305-5][306-3][306-4][306-5][306-6]

Cumplir con las regulaciones ambientales y de salud pública que se aplican a nuestro sector, no es solo una obligación legal para la empresa, sino un compromiso con el medio ambiente y la sociedad. La gestión adecuada de residuos y efluentes es esencial para proteger los recursos naturales y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Esto también nos permite mejorar nuestra reputación, aumentar la lealtad de nuestros clientes y evitar inconvenientes en el futuro.

EFLUENTES

La gestión integral del agua es esencial, y dentro de ella, la gestión de los vertimientos resultantes de nuestros procesos operativos: su impacto se extiende más allá de nuestra empresa y puede afectar directamente la calidad del agua de la fuente receptora y, por tanto, la de otros usuarios. En esta medida, asumimos como una prioridad nuestra responsabilidad en la gestión de efluentes, implementando procesos de tratamiento y monitoreo que nos permitan minimizar el impacto ambiental y proteger el recurso hídrico, asegurando su disponibilidad para las necesidades presentes y futuras.

Así lo gestionamos: contamos con sistemas de tratamiento para las aguas residuales de acuerdo con su procedencia:

- **El Sistema de tratamiento de aguas residuales industriales**, el cual trata las aguas provenientes de procesos como molienda de caña, elaboración y refinación de azúcar y generación de energía, consiste en tres lagunas de sedimentación y una laguna de estabilización, que en conjunto suman 220,000 m³ de capacidad de tratamiento. El vertimiento final cumple con las características que estipula la normatividad vigente.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

- **La Planta de tratamiento de aguas residuales domésticas**, contiene las aguas provenientes de unidades sanitarias, del casino y de las viviendas, y consta de un reactor aerobio y un clarificador secundario, los cuales remueven la carga contaminante dando cumplimiento a la legislación aplicable.
- **La Planta de tratamiento de aguas residuales destilería**, cuenta con una planta propia para el tratamiento de sus efluentes que consisten en flemazas y aguas de lavado de unidades y equipos. Esta planta posee una tecnología de lodos activados que garantiza una remoción de la carga contaminante, superior al 97%.

VERTIDO DE AGUA



Total Carga Orgánica DQO
(Demanda Química De Oxígeno)

952,470.21kg

+ 7 % vs 2021



Total Carga Orgánica DBO
(Demanda Bioquímica De Oxígeno)

490,924.70kg

+ 2 % vs 2021



Total Carga Orgánica SST
(Sólidos Suspendedos Totales)

276,233.25kg

+ 67 % vs 2021



**Efluente Sistema de
tratamiento de aguas
residuales No Domésticas**
(Planta de azúcar) DBO

212.33mg/L

- 44% vs 2021*



**Efluente Planta de tratamiento
de aguas residuales No
Domésticas (Destilería) DBO**

70.25mg/L

- 21 % vs 2021*

* La reducción de los efluentes no se puede asociar a una situación específica para este periodo, ya que depende de condiciones operativas y de la calidad de la materia prima (caña de azúcar) que llega al proceso, aspectos que estamos gestionando para poder documentarlos.

Hemos logrado mantener los valores definidos por la norma por debajo de los valores máximos permitidos, al igual que el **100% de cumplimiento con los parámetros de monitoreo de calidad de vertimiento**. Seguiremos mejorando la eficiencia de los sistemas de tratamiento y promoviendo prácticas operativas para disminuir la carga orgánica de los efluentes y, finalmente, mejorar las condiciones ambientales de la fuente receptora.



RESIDUOS

Comprendemos que los residuos sólidos, si no son gestionados adecuadamente, se convierten en basura y pueden llegar a generar graves impactos sobre el suelo, las fuentes hídricas y afectar la salud de las personas. Teniendo esto en cuenta, reconocemos el potencial del aprovechamiento que tienen la mayoría de residuos generados en nuestra operación. Así lo gestionamos:

- Ejecución del **Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos** (peligrosos y no peligrosos), el cual cumple con los procesos de separación. Como novedad, se aplicó la nueva normatividad colombiana que modifica y unifica los colores para la separación en la fuente.
- Implementación de Iniciativas que promueven la **clasificación y separación** de los residuos en la fuente, tanto en las instalaciones de las operaciones como en todos los procesos.
- Establecimientos de **centros de acopio** para asegurar el correcto almacenamiento temporal de los residuos.
- Contratación de gestores certificados para la disposición y tratamiento final de los residuos aprovechables y peligrosos.



Total de residuos peligrosos generados

68.19 Ton

+ 34.61% vs 2021*

*Durante 2022 el control y seguimiento a la generación de estos residuos fue más estricto, asegurando su trazabilidad, especialmente en los talleres agrícolas.

MÉTODO DE ELIMINACIÓN



Incineración

52.71 Ton

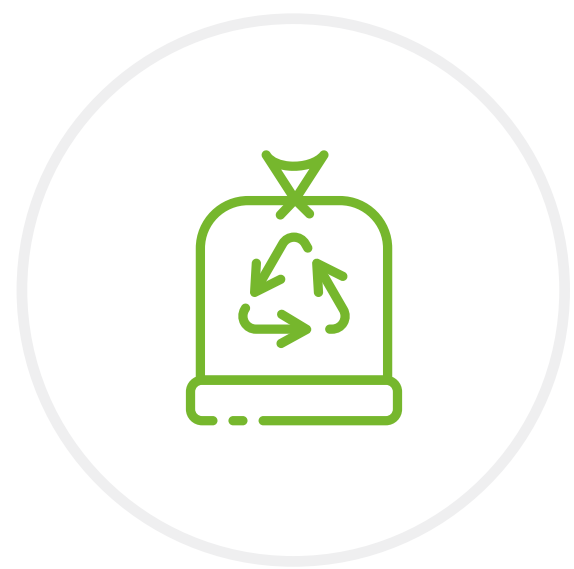
+44.47% vs 2021



Celda de seguridad

15.48 Ton

+2.2% vs 2021



Total de residuos
no Peligrosos generados

227,582.80 Ton

+ 2.19 % vs 2021*



Método de eliminación

Los residuos no peligrosos se gestionan mediante el **reciclaje** de papel, cartón, metales, plástico y caucho. Además, realizamos procesos de **compostaje** de los residuos orgánicos y disposición en sitios autorizados.



Total de residuos
destinados a Reciclaje

2,187.79 Ton

+ 11.78 % vs 2021

Papel y Cartón

57.08 Ton

- 7.20 % vs 2021



Metal

1,818.98 Ton

- 12.89 % vs 2021*



Plástico

111.37 Ton

- 3.18 % vs 2021*



Caucho

200.36 Ton

+ 18.28 % vs 2021*





En 2022, en el marco del cumplimiento de la Resolución 1407 de 2018 (Plan de Gestión de Residuos de Envases y Empaques), reportado a través del Plan Colectivo del sector azucarero, pudimos demostrar un aprovechamiento del 12% de nuestros envases y empaques. Nuestra meta para 2023 es lograr un aprovechamiento del 14%.

COMPOSTAJE

El 100% de los residuos orgánicos generados son utilizados internamente para la elaboración de compost, el cual es reconocido como uno de los mejores acondicionadores de suelo por ser una fuente importante de potasio, calcio y otros elementos.



Cantidad de residuos
NO peligrosos
destinados a compostaje

224,555 Ton

+ 1.92 % vs 2021



Cantidad de residuos aprovechados
mediante la planta de producción de
compost de subproductos y residuos
del procesamiento de la caña

141,483.76 Ton

- 68.77 % vs 2021

Otras maneras de gestionar nuestros residuos son las **escombreras y los vertederos**. Estos fueron nuestros indicadores en 2022:



Residuos enviados a
vertedero/ relleno
sanitario

250.18 Ton

- 18 % vs 2021



Residuos enviados a escombrera

589.83 Ton

+ 35 % vs 2021

*Este incremento se debe a obras civiles, talleres agrícolas y de refinería, también a cambios de tejado (asbesto por fibra de cemento) en varias zonas de la fábrica.

Como meta a mediano plazo, esperamos incluir en nuestra gestión estándares del modelo de basura cero (sin objeto de certificación), que nos permita incrementar la tasa de aprovechamiento y de biotratamiento a algunos residuos, disminuyendo la fracción que se iría a rellenos sanitarios o incineración.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



EMISIONES

GRI [305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [305-5]

La gestión responsable de las emisiones atmosféricas forma parte de nuestro propósito superior y del compromiso de tener prácticas productivas sostenibles y responsables. En esto, la inversión tecnológica es crucial en cuanto reduce las emisiones y contribuye a la disminución de la huella de carbono de la empresa y a la conservación del aire limpio en la zona de influencia de la fábrica. Otro aspecto importante de las prácticas sostenibles y responsables es el impacto positivo que tienen en la calidad de vida de las comunidades aledañas a la fábrica y la incorporación de procesos productivos sostenibles.

GESTIÓN DE NUESTRAS ACCIONES EN TORNO A LAS EMISIONES:

- Tenemos precipitadores electrostáticos en nuestras calderas que retienen el material particulado gracias a fuerzas eléctricas que mueven las partículas fuera de la corriente de gas y sobre las placas del colector.
- Contamos con un proceso de generación de vapor, certificado por la NTC ISO 14001 en sistemas de gestión ambiental, que recibe auditorías de primera y segunda parte para verificar el desempeño y el cumplimiento legal. Además, con el acompañamiento de un laboratorio externo acreditado, medimos cada semestre las emisiones de las calderas.

Emisiones directas

280,814 tCO²eq/año*

ALCANCE 1

+ 5.70 % vs 2021

Nuestra meta para el 2023 es disminuir a 267,475.3 tCO²eq/año.

*Toneladas de CO2 por año.

Emisiones indirectas

511.1 tCO²eq/año*

ALCANCE 2

- 57.51 % vs 2021

Estas emisiones disminuyeron, ya que se incrementó el autoabastecimiento de energía. Nuestra meta para 2023 es disminuir estas emisiones a 486.8 tCO²eq/año.

Otras emisiones indirectas

65,910.7 tCO²eq/año*

ALCANCE 3

- 9.40 % vs 2021

Nuestra meta para 2023 es disminuir a 62,780 tCO²eq/año.

Cociente del GEI (Gases de Efecto Invernadero) para Etanol Anhidro combustible desnaturalizado

431.7 kilogramos (kg) CO²eq/m³ EACD.

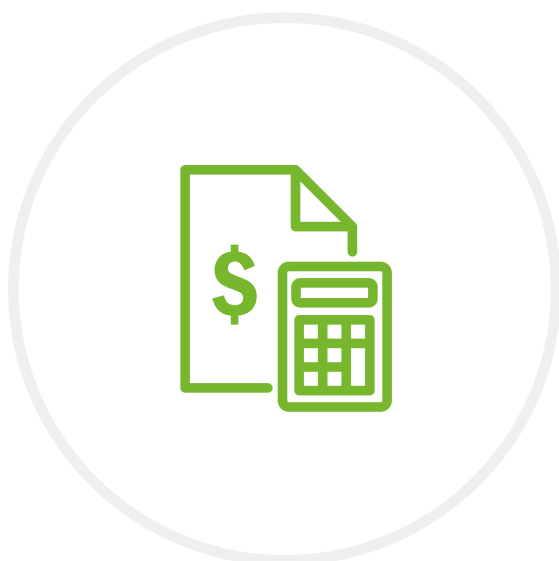
-11.72% vs 2021

Nuestra meta para 2023 es mantenernos por debajo del límite permisible expuesto en la resolución 1962 de 2016: 780 kg CO₂eq/m³ EACD.



Variación de emisiones
de CO₂

+ 2.2% vs 2021



Impuesto al carbono

\$642,808,619

- 2.04 % vs 2021*

En 2022 entró en servicio el turbogenerador 10, que permite generar hasta 60 MWh y que facilita la distribución energética de los productos del Ingenio cobre promoviendo un sistema más sostenible para la Compañía. Además, la verificación externa del inventario de emisiones de GEI por séptimo año consecutivo demostró una adecuada implementación de los criterios de reporte y construcción de datos de emisión de las actividades de la Empresa, según la norma de Gases de Efecto Invernadero ISO 14064-1:2020.

A futuro, mediante la ejecución de proyectos estratégicos que apunten al incremento en la eficiencia energética de los procesos de producción, o al aprovechamiento de coproductos con potencial energético, buscamos disminuir las emisiones de GEI en la fábrica. Esta meta se articula con la Estrategia Climática a Largo Plazo - E2050, que busca lograr en la neutralidad de carbono en 2050.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

MATERIALES

GRI [3.3][301-1][301-2][301-3]

Gestionar responsablemente los materiales renovables y no renovables empleados en nuestros procesos productivos nos permite contribuir a la sostenibilidad de la compañía. Esto permite que haya impactos positivos como la conservación de recursos naturales, reducción de huella de carbono y disminución de costos productivos. Es por ello que hemos implementado procesos de reutilización, reciclaje y monitoreo de las materias primas, insumos y residuos generados en los procesos.

REUTILIZACIÓN DE SACOS BIG BAG PARA EL MERCADO NACIONAL

Mediante procesos de recolección, limpieza y reparación, reusamos los sacos big bag de clientes pertenecientes a la Organización Ardila Lülle. Estos son usados para el transporte y almacenamiento de materiales a granel y otros productos derivados del azúcar.

79.80 %

Reutilización sacos big bag

+ 4.90 % vs 2021

11.30 %

Reducción de soda cáustica

vs 2021

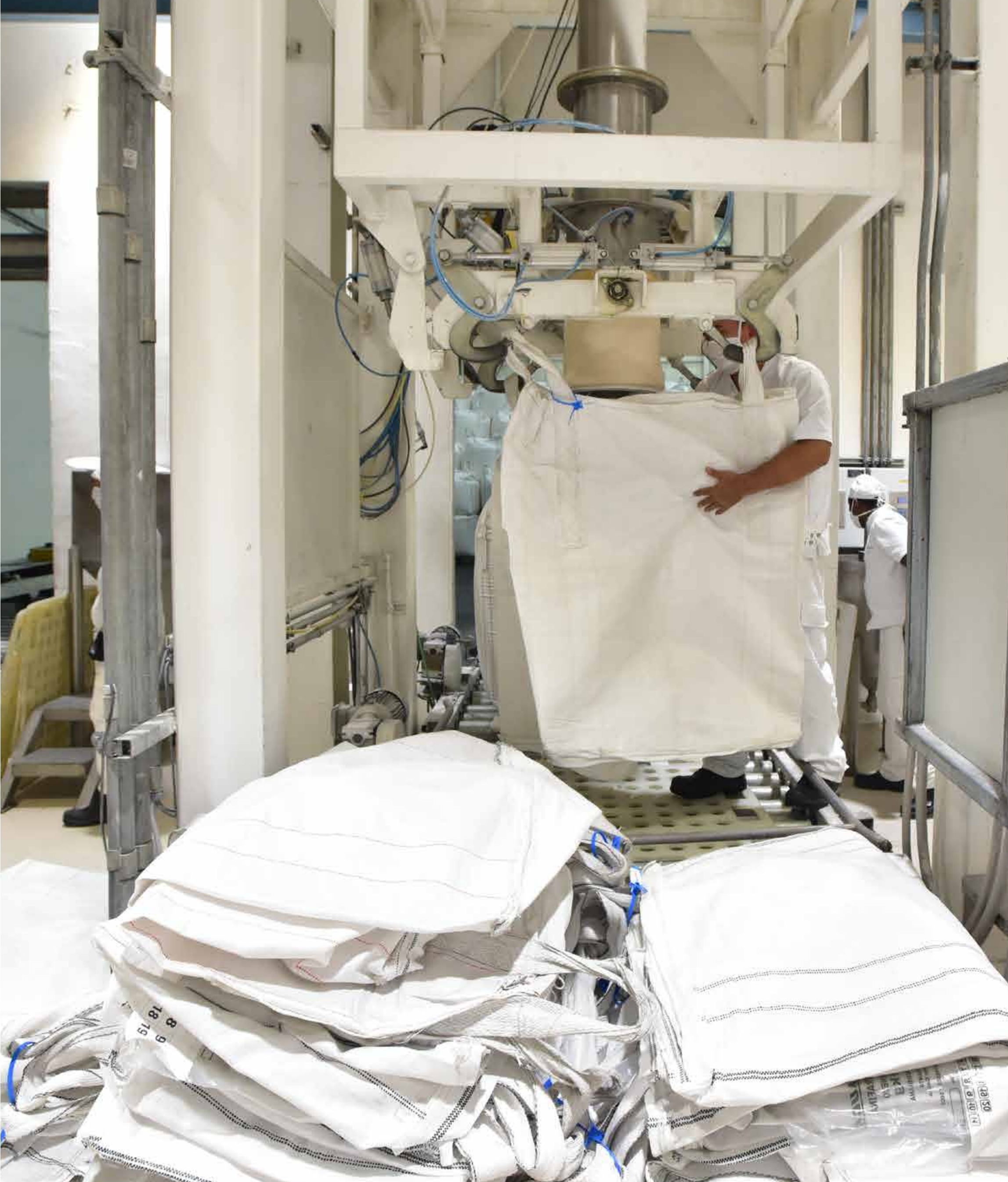
SISTEMA DE RECIRCULACIÓN DE SODA CÁUSTICA

Este producto se usa en la limpieza profunda de los evaporadores, claves en el proceso de producción de azúcar. Su proceso de recirculación permite, entre otros, minimizar el desperdicio de productos químicos y ahorrar recursos económicos.

IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIA METODOLOGÍA DE MANTENIMIENTO PRODUCTIVO – TPM

Buscamos que los colaboradores aumenten sus conocimientos respecto a la operación, los insumos y los procesos de mantenimiento de los equipos industriales. De esta forma fomentamos un mejor uso de los recursos y evitamos desperdicios.

Un resultado de este proceso ha sido la **reducción del desperdicio de láminas**, principal materia prima de las máquinas envasadoras.



Acciones y procesos que promueven el reciclaje:

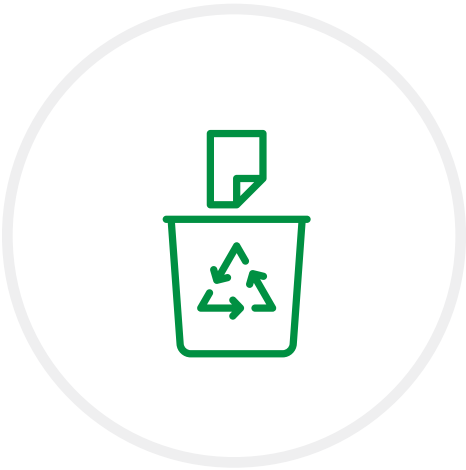
Nos encargamos de recolectar el material aprovechable generado dentro de nuestras instalaciones como papel, cartón y plásticos. Además, implementamos un nuevo proceso de reencauche de llantas utilizando una banda de rodamiento especial.

Nuestra estrategia de recolección se basa en el uso del ECOBOT, un dispositivo diseñado para depositar botellas plásticas, ya sean vacías o llenas de plásticos de un solo uso. Estas son recopiladas y posteriormente entregadas a un gestor externo para su adecuado aprovechamiento.

Recolección de material de envasado (papel, cartón y plásticos)

GRI [3.3][301-1][301-2][301-3]

Papel
325.32 t/año
+14.87 % vs 2021



Plástico
1,683.89 t/año
- 37.41 % vs 2021*



*Esta reducción se atribuye a la eliminación de uno de nuestros productos del portafolio

Cartón
191.37 t/año
- 78.18 % vs 2021




(t/año = toneladas / año)

Caucho
35 %
+ 8.70 % vs 2021*



Peso total de material de envasado recolectado en 2022:
2,200.57 toneladas
- 42.85 % vs 2021



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

Adicional, realizamos seguimiento a las materias primas que forman parte del producto final. Estas son las cifras de los insumos que usamos en los procesos:



Insumos para la maduración de la caña

17.52 t/año

- 13.27 % vs 2021



Insumos para las calderas

193.10 t/año

+ 114.77 % vs 2021



Insumos para la elaboración de alcohol

1,421.90 m3/año

- 1.78 % vs 2021



Insumos para la elaboración del azúcar (refinería)

308.49 t/año

+ 36.56 % vs 2021



Insumos para la elaboración del azúcar

4,039 t/año

- 2.35 % vs 2021

Estos cambios se deben a varios factores, incluidas las variaciones en la generación de vapor debido a las fluctuaciones en las moliendas mensuales y la disminución en la eficiencia o agotamiento de elementos como resinas, tierras filtrantes, membranas, entre otros. Estos factores nos han llevado a incrementar el consumo de insumos.



Nuestros **VECINOS**



COMUNIDADES LOCALES

GRI [413-1][413-2]

Gestionar los impactos de nuestras operaciones adecuadamente nos permite contar con la confianza de las comunidades, quienes de manera informal, nos han otorgado una licencia social para operar. Reconocemos que una apropiada gestión de la relación con las comunidades de la zona de influencia otorga un doble beneficio: por un lado, contribuimos al desarrollo de las comunidades y el territorio en el que operamos, y por otro, nos permite continuar las operaciones de manera efectiva.

También somos conscientes de que nuestras actividades pueden tener impactos negativos, especialmente los relacionados con la cosecha, y el tránsito de caña y maquinaria pesada. Trabajamos arduamente para minimizar estos impactos y para garantizar que las operaciones sean cada vez más sostenibles en el largo plazo y así mantener la confianza de las comunidades, asegurando que la presencia de Incauca contribuya a mejorar su calidad de vida.

NUESTRO MODELO DE RELACIONAMIENTO

En Incauca valoramos profundamente el diálogo social como herramienta para relacionarnos con las comunidades locales. Este enfoque nos ha permitido comprender sus necesidades y preocupaciones, y lograr un compromiso recíproco basado en la comprensión y el respeto mutuo. Nos enorgullece contar con un equipo dedicado al desarrollo territorial y comunitario, pues son ellos quienes trabajan en la implementación de programas y proyectos para contribuir a su desarrollo.

Nuestro modelo se enfoca en impactar las habilidades y capacidades, al igual que en impulsar la economía de las comunidades. Trabajamos en colaboración con diferentes aliados, organizaciones de base, fundaciones y ONGs, entre otros, para desarrollar nuestros proyectos y programas que en conjunto, le apuntan a tres objetivos:

- Fortalecer los conocimientos, capacidades y habilidades del territorio.
- Dinamizar la economía local.
- Contribuir al mejoramiento del entorno sociocultural.



CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

Transformamos la vida de las comunidades con proyectos que nos mueven

En 2022, nuestra apuesta social fortaleció varios proyectos y consolidó programas que, a través de distintas acciones, nos permitieron seguir tejiendo lazos en la región.

Nos alegra compartir algunos de ellos:



Invertimos
5,920
millones de pesos,
fortaleciendo especialmente proyectos
de intervención social.
+ 43 % vs 2021



En 2022
23,371 personas
niños, adolescentes y adultos beneficiados
en las distintas iniciativas.

Continuamos fortaleciendo la iniciativa **Lo mejor de nuestra tierra Kwe'xs Kiwe Ewa**. Gracias a este proyecto, **175** personas de **36** familias de la comunidad indígena Nasa, del resguardo La Cilia o La Calera, están en proceso de sustitución de cultivos de uso ilícito por mora, promoviendo su comercialización para la producción de refrescos Hit.

Es una iniciativa de gran impacto porque no solo fomenta el desarrollo económico de la zona, sino que también contribuye a una transformación social positiva y a la construcción de paz territorial. Puede conocer más sobre esta iniciativa [aquí](#).





AROMO. El café con alto estándar de calidad y un exquisito sabor que consumimos en nuestra compañía es de la marca Aromo. Una asociación de 103 caficultores campesinos de Miranda, a quienes hemos brindado apoyo para su participación en diversas ferias y mercados regionales, así como en su comercialización a través de la tienda que hay al interior de nuestra Empresa. Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí 



Empodérate. Hemos realizado una formación de Derechos Humanos y no violencia contra la mujer a 50 mujeres de Miranda y Guachené, consolidando herramientas para la defensa de sus derechos y la auto protección en violencias de todo tipo, mejorando sus relaciones familiares, sociales y comunitarias. Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí. 

El mercado campesino. Esta es una iniciativa que abrió una ventana de oportunidades a pequeños productores para comercializar sus productos dentro del Ingenio, ser visibles, reconocidos y, sobre todo, contribuir con su economía a través de la venta de productos. **40** pequeños productores de la zona de influencia hicieron parte de este mercado generando ventas por alrededor de **\$15.000.000**.

Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí. 



La Copa Incauca fue un torneo de categoría sub 12 entre las escuelas de fútbol que apoya Incauca en 10 municipios de influencia, para promover estilos de vida saludables, sana convivencia, inclusión e integración territorial en **600 niños y niñas de comunidades vecinas**. Este encuentro deportivo también permitió identificar talentos para futuras vinculaciones al equipo Incauca FC. Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí. 

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10



Mejoramiento de la calidad Educativa de la Institución Educativa Técnico El Ortigal. Este proyecto cumplió su tercer año de implementación y ha contribuido al cierre de brechas de desigualdad en niños, niñas y adolescentes, pues potencia su acceso a la educación superior; a la fecha, se han beneficiado a alrededor de **1.000 niños, niñas, padres de familia y profesoras.** Adicionalmente, entregamos mobiliario escolar, bibliotecas, aulas de cómputo, baños y otras infraestructuras necesarias para una educación de calidad. Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí.



Líderes con Propósito, en el marco de la Alianza Cauca Tiene Norte, unidos con Postobón y Zona Franca del Cauca, se ejecutó una **formación para 75 jóvenes,** la cual le apostó a convertirlos en agentes de cambio innovadores en sus regiones para que desarrollen capacidades de liderazgo que los guíen en sus proyectos de vida y en acciones comunitarias. Puede conocer más sobre esta iniciativa aquí.



Todos estos logros tangibles, son el resultado del análisis riguroso de nuestras estrategias de intervención social, guiadas por una visión conjunta de territorio que busca el desarrollo y la construcción de paz. Sabemos que la responsabilidad social va más allá, y es por eso que trabajamos con un propósito superior que guía la sostenibilidad de nuestra empresa y del territorio.





NUESTRA GESTIÓN A FUTURO

Somos conscientes de nuestra responsabilidad como un actor importante en el territorio. Por esta razón, nos hemos trazado metas para fortalecer las relaciones con las comunidades de la zona de influencia, por lo cual apostamos por: la reconstrucción del tejido socio cultural; aumentar las habilidades y capacidades en niños, adolescentes, adultos; dinamizar la económica local; y por último, posicionarnos como una empresa con un alto sentido social, que le apuesta a la paz desde el desarrollo territorial y comunitario.



A corto plazo, nos enfocaremos en disminuir los impactos negativos de nuestra operación que afecten a las comunidades locales. Estamos trabajando en estrecha colaboración con las áreas de campo, cosecha, fábrica y proveeduría de caña, para transformar la dinámica del territorio y asegurarnos de actuar de manera sensible y empática con las necesidades del lugar. Adicionalmente, ejecutamos un proceso de identificación de los impactos en materia de derechos humanos, del cual proyectamos tener resultados en 2023.



En el mediano plazo, buscamos consolidar el bienestar y la prosperidad de las comunidades a través de acciones que fomenten su desarrollo. Queremos pasar de ser reactivos a ser proactivos en nuestra relación con las comunidades, y trabajar juntos para construir un futuro mejor para todos.



A largo plazo, nuestra visión es ser un actor corresponsable en las dinámicas económicas, sociales y ambientales de la zona de influencia. Buscamos cohabitar en un territorio armónico y sostenible, donde se brinden amplias oportunidades para todos. Nos esforzamos por lograr un equilibrio entre las necesidades de nuestra empresa y las necesidades de las comunidades.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

EMPLEABILIDAD DE LAS COMUNIDADES

GRI [202-1][413-1]

En Incauca priorizamos la generación de empleo en nuestra zona de influencia, por ello, a 31 de diciembre de 2022, hemos logrado que nuestro personal operativo se constituya en un **98 %** de personas provenientes de los municipios del Norte del Cauca y Sur del Valle del Cauca, aumentando el indicador en un 13 % frente a 2021. Esto se logró gracias a que mejoramos los procesos de comunicación de las convocatorias de empleo con la comunidad, y reforzamos con las áreas de la Compañía, la importancia de vincular a las personas de la zona de influencia.

Para complementar esta gestión, hacemos parte de la Alianza Público Privada Compromiso Rural, a la que pertenece **ASOCAÑA**, sus ingenios y cultivadores afiliados, Procaña, Azucari, Cenicaña, SENA e Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF. Esta iniciativa se lanzó en el año 2021 y unos de sus objetivos es generar oportunidades de formación para el trabajo y el empleo formal.

En 2022 hubo **168 nuevos empleos** gestionados gracias al **Programa Compromiso Rural**.

Meta 2032 -> Gestionar 225 empleos

Las personas vinculadas en 2022 por medio del Programa Compromiso Rural, provienen de los municipios de Cali, Candelaria, Corinto, Miranda, Florida, Guachené, Pradera, Puerto Tejada, Santander de Quilichao, Villa Rica, y Padilla.

Salario estándar frente a salario mínimo local

Ratio del salario de categoría inicial estándar frente al salario mínimo local	2022	Este indicador señala que el salario estándar en Incauca es 14% superior al salario mínimo local, tendencia que se ha mantenido en los últimos tres años en la Empresa.
	1.14	
	2021	
	1.14	





PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

GRI [204-1]

Nos aseguramos de cumplir los lineamientos de la cadena de suministro tales como: el pago justo de salarios y prestaciones sociales; garantizar un trabajo digno; la eliminación del trabajo infantil forzado u obligatorio; y por parte de nuestros proveedores, acatar nuestros valores éticos y de transparencia con el fin de mantener una relación de mutuo beneficio.

En este sentido, nuestra gestión en prácticas de adquisición genera impactos positivos destacados como la dinamización de la economía, el desarrollo empresarial de proveedores, la generación de empleo en el área de influencia, la gestión del conocimiento y la innovación, así como el crecimiento y la mejora de la competitividad de nuestra red de proveedores.

PARA GUIAR NUESTRA GESTIÓN CONTAMOS CON:

- Política de Adquisiciones, la cual establece las directrices para la gestión de la obtención de bienes y servicios.
- Protocolos tanto para situaciones de emergencia como para la selección, evaluación, registro de proveedores, y su respectiva evaluación de desempeño.
- Un área especializada en el Desarrollo de Proveedores Locales, que nos permite fortalecer las relaciones con proveedores y fomentar el crecimiento de las empresas de nuestra área de influencia.

353,439 millones de pesos
Compras a proveedores locales
+32.8% vs 2021

En respuesta a nuestra Estrategia de Cadena de Suministro de Compras a Proveedores Locales

En el largo plazo, tenemos como objetivo aumentar el índice de asignación de compras a proveedores locales. Para lograr este objetivo, estaremos trabajando en procesos de transformación digital.

CARTA DEL PRESIDENTE	1
PERFIL DE INCAUCA	2
ANÁLISIS DEL ENTORNO	3
SOSTENIBILIDAD	4
GOBIERNO CORPORATIVO	5
NUESTRA GENTE	6
NUESTROS CLIENTES	7
NUESTRO PLANETA	8
NUESTROS VECINOS	9
TABLAS GRI	10

Destacamos los siguientes logros durante la gestión de este tema:



Hemos avanzado significativamente en el **Proyecto de Transformación Digital** en el área de abastecimiento de bienes y servicios. Con un progreso del 40%, hemos logrado preinscribir y actualizar proveedores, llevar a cabo compras y licitaciones, y gestionar contratos.



Implementamos la primera fase del **Proyecto de Proveeduría Local**, que ha consistido en realizar un diagnóstico de proveedores locales de bienes y servicios para los municipios Puerto Tejada y Miranda. En esta etapa, identificamos **42 empresas potenciales** de desarrollo de proveedores, lo que nos permitirá fortalecer nuestra cadena de suministro y promover el desarrollo empresarial en la región.



Llevamos a cabo una gestión del riesgo de la cadena de suministro a través de un **Sistema de Evaluación Integral de Proveedores** con la plataforma Informa Colombia. Esto nos permitió gestionar el riesgo de nuestra cadena de suministro mediante la revisión de aspectos comerciales, financieros y legales. Evaluamos a **16.000 proveedores** aproximadamente y definimos planes de acción para manejar las novedades detectadas.



Avanzamos en un **50%** en la implementación del **Software ASDATI** para controlar y monitorear los procesos de importación y exportación, con el fin de lograr mayor eficiencia, ahorro y trazabilidad en nuestros procesos.

A corto plazo, hemos establecido como prioridad el fortalecimiento de una cadena de suministro sostenible, en la que los criterios de decisión de compras se basen en los pilares sociales, ambientales y económicos. De esta manera, buscaremos garantizar que nuestras prácticas de adquisición sean responsables y respetuosas con el entorno y la sociedad en general.



Tablas GRI

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
GRI 2. CONTENIDOS GENERALES	
2-1.a Nombre de la organización	INGENIO DEL CAUCA S.A.S.
2-1.b Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	Sociedad colombiana de naturaleza privada
2-1.c Ubicación de la sede principal	Corregimiento El Ortigal, en el municipio de Miranda y nuestras oficinas en la ciudad de Cali
2-1.d Países en los que opera la organización	Colombia es nuestro país de operación
2-1 Regiones o ubicaciones específicas dentro de los países	Nuestra planta de producción se encuentra ubicada en el corregimiento El Ortigal, en el municipio de Miranda y nuestras oficinas en la ciudad de Cali. Además, tenemos presencia en cuatro municipios del Valle del Cauca (Florida, Cali, Jamundí y Candelaria) y ocho municipios del departamento del Cauca (Miranda, Padilla, Puerto Tejada, Caloto, Corinto, Guachené, Santander de Quilichao y Villa Rica)
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	La información presentada en este informe corresponde a Ingenio del Cauca S.A.S
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Los informes anteriores se realizaron con una frecuencia bianual. Sin embargo, a partir del año 2022 se inicia con el reporte anual.

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME																																																																																																																																																																																								
2-4 Actualización de la información	La empresa no ha tenido ninguna actualización en el periodo objeto del informe.																																																																																																																																																																																								
2-5 Verificación externa	El presente informe no cuenta con verificación externa																																																																																																																																																																																								
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Perfil de la organización																																																																																																																																																																																								
2-7 Empleados	<table><tr><th>MUNICIPIO</th><th>MUJERES DIRECTAS</th><th>HOMBRES DIRECTOS</th><th>TOTAL DIRECTOS</th><th>MUJERES POR CONTRATISTA (INDIRECTAS)</th><th>HOMBRES POR CONTRATISTA (INDIRECTOS)</th><th>TOTAL INDIRECTOS</th><th>TOTAL DIRECTOS + INDIRECTOS</th></tr><tr><td>Cali</td><td>63</td><td>267</td><td>330</td><td>4</td><td>21</td><td>25</td><td>355</td></tr><tr><td>Buenos Aires</td><td>0</td><td>31</td><td>31</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>32</td></tr><tr><td>Caloto</td><td>0</td><td>42</td><td>42</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>45</td></tr><tr><td>Candelaria</td><td>12</td><td>322</td><td>334</td><td>4</td><td>93</td><td>97</td><td>431</td></tr><tr><td>Corinto</td><td>1</td><td>123</td><td>124</td><td>2</td><td>14</td><td>16</td><td>140</td></tr><tr><td>El Cerrito</td><td>4</td><td>31</td><td>35</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>36</td></tr><tr><td>El Tambo</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>Florida</td><td>25</td><td>756</td><td>781</td><td>12</td><td>147</td><td>159</td><td>940</td></tr><tr><td>Guachene</td><td>0</td><td>9</td><td>9</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>11</td></tr><tr><td>Jamundí</td><td>9</td><td>132</td><td>141</td><td>16</td><td>52</td><td>68</td><td>209</td></tr><tr><td>Miranda</td><td>12</td><td>420</td><td>432</td><td>6</td><td>122</td><td>128</td><td>560</td></tr><tr><td>Padilla</td><td>5</td><td>120</td><td>125</td><td>3</td><td>31</td><td>34</td><td>159</td></tr><tr><td>Palmira</td><td>25</td><td>200</td><td>225</td><td>5</td><td>2</td><td>7</td><td>232</td></tr><tr><td>Pereira</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td></tr><tr><td>Pradera</td><td>3</td><td>53</td><td>56</td><td>1</td><td>10</td><td>11</td><td>67</td></tr><tr><td>Puerto Tejada</td><td>14</td><td>164</td><td>178</td><td>14</td><td>48</td><td>62</td><td>240</td></tr><tr><td>Santafe de Bogota</td><td>4</td><td>23</td><td>27</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>28</td></tr><tr><td>Santander De Quilich</td><td>3</td><td>82</td><td>85</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>86</td></tr><tr><td>Villa Rica</td><td>2</td><td>122</td><td>124</td><td>2</td><td>14</td><td>16</td><td>140</td></tr><tr><td>Yumbo</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>Zarzal</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>TOTAL GENERAL</td><td>182</td><td>2902</td><td>3084</td><td>70</td><td>562</td><td>632</td><td>3716</td></tr></table>	MUNICIPIO	MUJERES DIRECTAS	HOMBRES DIRECTOS	TOTAL DIRECTOS	MUJERES POR CONTRATISTA (INDIRECTAS)	HOMBRES POR CONTRATISTA (INDIRECTOS)	TOTAL INDIRECTOS	TOTAL DIRECTOS + INDIRECTOS	Cali	63	267	330	4	21	25	355	Buenos Aires	0	31	31	0	1	1	32	Caloto	0	42	42	1	2	3	45	Candelaria	12	322	334	4	93	97	431	Corinto	1	123	124	2	14	16	140	El Cerrito	4	31	35	0	1	1	36	El Tambo	0	1	1	0	0	0	1	Florida	25	756	781	12	147	159	940	Guachene	0	9	9	0	2	2	11	Jamundí	9	132	141	16	52	68	209	Miranda	12	420	432	6	122	128	560	Padilla	5	120	125	3	31	34	159	Palmira	25	200	225	5	2	7	232	Pereira	0	2	2	0	0	0	2	Pradera	3	53	56	1	10	11	67	Puerto Tejada	14	164	178	14	48	62	240	Santafe de Bogota	4	23	27	0	1	1	28	Santander De Quilich	3	82	85	0	1	1	86	Villa Rica	2	122	124	2	14	16	140	Yumbo	0	1	1	0	0	0	1	Zarzal	0	1	1	0	0	0	1	TOTAL GENERAL	182	2902	3084	70	562	632	3716
MUNICIPIO	MUJERES DIRECTAS	HOMBRES DIRECTOS	TOTAL DIRECTOS	MUJERES POR CONTRATISTA (INDIRECTAS)	HOMBRES POR CONTRATISTA (INDIRECTOS)	TOTAL INDIRECTOS	TOTAL DIRECTOS + INDIRECTOS																																																																																																																																																																																		
Cali	63	267	330	4	21	25	355																																																																																																																																																																																		
Buenos Aires	0	31	31	0	1	1	32																																																																																																																																																																																		
Caloto	0	42	42	1	2	3	45																																																																																																																																																																																		
Candelaria	12	322	334	4	93	97	431																																																																																																																																																																																		
Corinto	1	123	124	2	14	16	140																																																																																																																																																																																		
El Cerrito	4	31	35	0	1	1	36																																																																																																																																																																																		
El Tambo	0	1	1	0	0	0	1																																																																																																																																																																																		
Florida	25	756	781	12	147	159	940																																																																																																																																																																																		
Guachene	0	9	9	0	2	2	11																																																																																																																																																																																		
Jamundí	9	132	141	16	52	68	209																																																																																																																																																																																		
Miranda	12	420	432	6	122	128	560																																																																																																																																																																																		
Padilla	5	120	125	3	31	34	159																																																																																																																																																																																		
Palmira	25	200	225	5	2	7	232																																																																																																																																																																																		
Pereira	0	2	2	0	0	0	2																																																																																																																																																																																		
Pradera	3	53	56	1	10	11	67																																																																																																																																																																																		
Puerto Tejada	14	164	178	14	48	62	240																																																																																																																																																																																		
Santafe de Bogota	4	23	27	0	1	1	28																																																																																																																																																																																		
Santander De Quilich	3	82	85	0	1	1	86																																																																																																																																																																																		
Villa Rica	2	122	124	2	14	16	140																																																																																																																																																																																		
Yumbo	0	1	1	0	0	0	1																																																																																																																																																																																		
Zarzal	0	1	1	0	0	0	1																																																																																																																																																																																		
TOTAL GENERAL	182	2902	3084	70	562	632	3716																																																																																																																																																																																		
2-8 Trabajadores que no son empleados	869 trabajadores que no son empleados																																																																																																																																																																																								

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
2-9 Estructura de gobernanza y composició	<i>Perfil de la organización</i>
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión en los impactos	
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La junta directiva no tiene la competencia de revisar y aprobar el informe, es el área administrativa quien tiene la competencia.
2-15 Conflictos de interés	La junta directiva aprobó la política de prevención de conflictos de interés y a su vez, la creación del Comité de Auditoría. Adicional, se ha designado al Comité de Ética para realizar la revisión de los casos presentado por colaboradores y contrapartes, así como las denuncias recibidas por violaciones a esta política.
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	El manejo de las inquietudes críticas se realiza a través de la línea ética y los comités de prevención de acoso de RRHH, atención directa por parte de la Dirección de sostenibilidad, Comité de Ética, etc...

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	No procede. No se han realizado capacitaciones en esta materia con la Junta Directiva.
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No procede. No se han realizado evaluaciones de desempeño a la Junta Directiva.
2-19 Políticas de remuneración	Los miembros de la Junta Directiva reciben honorarios fijos por cada sesión. Los honorarios fueron fijados de acuerdo a los estándares nacionales del mismo sector.
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Si bien, los altos ejecutivos, tiene un esquema de compensación fija administrada bajo una metodología Mercer con bandas salariales alineadas con mercado, auxilio por enfermedad en caso de incapacidades por enfermedad general y en variable tenemos Bono por resultados condicionado al cumplimiento de dos objetivos corporativos definidos por la junta directiva.
2-21 Ratio de compensación total anual	24:43
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<i>Mensaje del presidente de Incauca</i>
2-23 Compromisos y políticas	<i>Perfil de la organización</i>

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME		
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	La gestión de la sostenibilidad parte del reconocimiento de los impactos de nuestras decisiones y acciones. De acuerdo a esto, realizamos su debida gestión para prevenir, mitigar y/o compensar los negativos y potenciar los positivos. Somos conscientes de nuestros compromisos como actor corresponsable del desarrollo económico, social y ambiental de nuestra región y país.		
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Nuestro último ejercicio de materialidad ha orientado nuestra gestión, a través de 6 focos, de cada uno de los asuntos materiales que son relevantes para el negocio y para nuestros grupos de interés, los cuáles nacen del reconocimiento de los impactos hacia las poblaciones de nuestra y de la gestión que realizamos para prevenir y mitigar estos impactos.		
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Línea ética Fijo: 018000180696 Celular: Claro #780 Correo: agroindustrialOAL@lineatransparencia.com		
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	0 casos de incumplimiento significativos		
2-28 Afiliación a asociaciones	Sostenibilidad		
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	COLABORADORES	ACCIONISTAS	CLIENTES Y CONSUMIDORES
	Intranet	Junta mensual de accionistas	Encuestas de satisfacción
	Pantallas digitales y carteleras	Informe anual	Visitas programadas
	Whatsapp	Informe de sostenibilidad	Pagina web
	PQR'S	Pagina web	Redes sociales
	Línea Ética	Atención personalizada	Correo electronico
	Pagina web	Linea Ética	Sistema de atención PQR's
	Comité de convivencia	Proveedores de bienes y servicios	Línea telefónica 018000
	Redes sociales	Correo electrónico	Comunidades
	Grupos Primarios	Reuniones periódicas	Líneas de whatsapp
	Procesos de negociación colectiva	Gobierno	Visitasa a la planta
	Encuesta clima laboral	Línea whatsapp	PQR's
	Encuestade riesgos psicosocial	Pagina web	Reuniones en territorio

DECLARACIÓN	CONTENIDO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
2-30 Convenios de negociación colectiva	100% de los empleados están cubiertos por los convenios de negociación colectiva
	GRI 3. TEMAS MATERIALES
3-1 Proceso para determinar los temas materiales	<i>Sostenibilidad</i> <i>(También se puede encontrar en el informe de sostenibilidad 2020-2021)</i>
3-2 Lista de temas materiales	
3-3 Gestión de temas materiales	

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pag 31 y 32
GRI 201: Desempeño económico	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	El cambio climático ha acentuado los efectos de los fenómenos de la sequia y del invierno. Durante la sequia es probable que se mejore mucho la productividad del campo, especialmente para Incauca por estar en una zona de alta pluviosidad. Sin embargo, los años de fuerte lluvia, pueden afectar la molienda por esa misma razón, obligando a hacer semizafas o suspensión de molienda en los meses más lluviosos del año (abril y mayo), lo que requerirá mejor planeación de la operación.
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La contribución pensional y de beneficio se da acorde a la regulación laboral colombiana
Indicador propio	EBITDA	Pag 11
PRESENCIA EN EL MERCADO		
GRI 201: Presencia en el mercado	202-1 Ratio entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Pag 88
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pag 89
Indicador propio	Total de compras y/o adquisiciones que realizó la Organización a proveedores locales	Pag 89

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
ANTICORRUPCIÓN		
	205-1 Cantidad total y porcentaje de operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción	Siempre evaluamos el 100% de las operaciones asociadas a clientes y proveedores estratégicos.
GRI 205: Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pag 36
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	0 incidentes de corrupción confirmados
Indicador propio	Casos de responsabilidad social corporativa (terceros relacionados, amenazas y línea ética)	Pag 36
MATERIALES		
	301-1 Materiales utilizados	Pag 82
GRI 301: Materiales	301-2 Insumos reciclados utilizados	Dentro de la empresa hay un proceso de separación de residuos y se realiza el rencauche de las llantas.
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Pag 81

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
ENERGÍA		
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	En el 2002 entro en vigencia el proyecto de cogeneración. Sin embargo, aún no llega a su máxima capacidad y por tanto aún los datos no son definitivos.
GRI 302: Energía	302-3 Intensidad energética	
	302-4 Reducción del consumo energético	Pag 70
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	En el 2002 entro en vigencia el proyecto de cogeneración. Sin embargo, aún no llega a su máxima capacidad y por tanto aún los datos no son definitivos.
AGUA		
GRI 303: Agua y Efluentes	303-3 Extracción de agua	Pag 66
BIODIVERSIDAD		
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No contamos con áreas que estén en las categorías del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP), Humedales RAMSAR o Reservas forestales de la Ley 2da. Sin embargo, estamos en el proceso de identificar predios nuestros que sean vecinos de áreas de interés ambiental como (guadales, humedales y bosques).
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Nuestras operaciones pueden generar impactos en la biodiversidad por las emisiones y la reducción de los ecosistemas. Sin embargo, hemos desarrollado actividades de restauración y protección para mitigarlas.

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME																																																																																	
GRI 304: Biodiversidad	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	<table><tr><th colspan="3">Proyecto SUBESTACION INCAUCA 115kV Y LINEA DE INTERCONEXION ASOCIADA</th></tr><tr><th>Especies (Fustales, Latizales y Brinzales)</th><th colspan="2">AVES</th></tr><tr><td>Gaudich. ex Griseb.</td><td>Dendrocygna viduata</td><td>Elanoides forficatus Lat, Trans Inr II</td></tr><tr><td>Albizia saman (Jacq.) Merr LC</td><td>Dendrocygna autumnalis Loc Rni</td><td>Rupornis magnirostris II</td></tr><tr><td>Anacardium excelsum</td><td>Dendrocygna bicolor</td><td>Pandion haliaetus Lat, Trans Inr II</td></tr><tr><td>(Bertero ex Kunth) Skeels LC/NT</td><td>Anas discors Lat, Trans Irp</td><td>Elanus leucurus II</td></tr><tr><td>Cedrela odorata L. EN EN - EN V</td><td>Podilymbus podiceps</td><td>Gampsonyx swainsonii II</td></tr><tr><td>Ceiba pentandra (L.) Gaertn. LC</td><td>Coccyzus melacoryphus Lat, Trans</td><td>Picumnus granadensis E</td></tr><tr><td>Enterolobium cyclocarpum</td><td>Amazilia saucerottei LC II</td><td>Caracara cheriway II</td></tr><tr><td>(Jacq.) Griseb. LC</td><td>Amazilia tzacatl LC II</td><td>Milvago chimachima II</td></tr><tr><td>Ficus insipida Willd. LC</td><td>Chrysolampis mosquitus LC II</td><td>Falco sparverius II</td></tr><tr><td>Guarea guidonia LC</td><td>Helimaster longirostris Loc Rni LC</td><td>Forpus conspicillatus II</td></tr><tr><td>Guazuma ulmifolia (Lam.) LC</td><td>Chlorostilbon</td><td>Pionus menstruus II</td></tr><tr><td>Pithecellobium dulce (Roxb.)</td><td>melanorhynchus LC II</td><td>Ara severus II</td></tr><tr><td>Benth. LC</td><td>Hylocharis grayi LC II</td><td>Thamnophilus</td></tr><tr><td>Syagrus sancona (Kunth)</td><td>Aramides cajaneus</td><td>multistriatus CE</td></tr><tr><td>H.Karst. VU - VU VU</td><td>Actitis macularius Lat, Trans Inr</td><td>Tyrannus melancholicus Loc Rni</td></tr><tr><td>Trichanthera gigantea (Humb. & Bonpl.) Nees LC</td><td>Tringa solitaria Lat, Trans Inr</td><td>Tyrannus savana Lat Irp</td></tr><tr><td>Vernonanthura patens (Kunth)</td><td>Tringa flavipes Lat, Trans Inr</td><td>Pyrocephalus rubinus Lat, Trans Inr</td></tr><tr><td>H.Rob. LC</td><td>Calidris bairdii Lat, Trans Inr</td><td>Vireo olivaceus Lat, Trans Irp</td></tr><tr><td>Urera caracasana (Jacq.)</td><td>Ardea alba Lat, Trans Irp</td><td>Pygochelidon cyanoleuca Lat, Trans Irp</td></tr><tr><td>Gaudich. ex Griseb.</td><td>Egretta thula Lat, Trans, Loc Irp LC</td><td>Hirundo rustica Lat, Trans Irp</td></tr><tr><td></td><td>Egretta caerulea Lat, Trans, Loc Irp</td><td>Catharus ustulatus Lat, Trans Inr</td></tr><tr><td></td><td>Bubulcus ibis Lat, Trans, Loc Irp</td><td>Parkesia noveboracensis Lat, Trans Irp</td></tr><tr><td></td><td>Theristicus caudatus</td><td>Setophaga petechia Lat, Trans Irp</td></tr><tr><td></td><td>Setophaga pitiayumi Lat, Alt Rni</td><td>Geothlypis philadelphia Lat, Trans Inr</td></tr><tr><td></td><td></td><td>Oporornis agilis</td></tr></table>	Proyecto SUBESTACION INCAUCA 115kV Y LINEA DE INTERCONEXION ASOCIADA			Especies (Fustales, Latizales y Brinzales)	AVES		Gaudich. ex Griseb.	Dendrocygna viduata	Elanoides forficatus Lat, Trans Inr II	Albizia saman (Jacq.) Merr LC	Dendrocygna autumnalis Loc Rni	Rupornis magnirostris II	Anacardium excelsum	Dendrocygna bicolor	Pandion haliaetus Lat, Trans Inr II	(Bertero ex Kunth) Skeels LC/NT	Anas discors Lat, Trans Irp	Elanus leucurus II	Cedrela odorata L. EN EN - EN V	Podilymbus podiceps	Gampsonyx swainsonii II	Ceiba pentandra (L.) Gaertn. LC	Coccyzus melacoryphus Lat, Trans	Picumnus granadensis E	Enterolobium cyclocarpum	Amazilia saucerottei LC II	Caracara cheriway II	(Jacq.) Griseb. LC	Amazilia tzacatl LC II	Milvago chimachima II	Ficus insipida Willd. LC	Chrysolampis mosquitus LC II	Falco sparverius II	Guarea guidonia LC	Helimaster longirostris Loc Rni LC	Forpus conspicillatus II	Guazuma ulmifolia (Lam.) LC	Chlorostilbon	Pionus menstruus II	Pithecellobium dulce (Roxb.)	melanorhynchus LC II	Ara severus II	Benth. LC	Hylocharis grayi LC II	Thamnophilus	Syagrus sancona (Kunth)	Aramides cajaneus	multistriatus CE	H.Karst. VU - VU VU	Actitis macularius Lat, Trans Inr	Tyrannus melancholicus Loc Rni	Trichanthera gigantea (Humb. & Bonpl.) Nees LC	Tringa solitaria Lat, Trans Inr	Tyrannus savana Lat Irp	Vernonanthura patens (Kunth)	Tringa flavipes Lat, Trans Inr	Pyrocephalus rubinus Lat, Trans Inr	H.Rob. LC	Calidris bairdii Lat, Trans Inr	Vireo olivaceus Lat, Trans Irp	Urera caracasana (Jacq.)	Ardea alba Lat, Trans Irp	Pygochelidon cyanoleuca Lat, Trans Irp	Gaudich. ex Griseb.	Egretta thula Lat, Trans, Loc Irp LC	Hirundo rustica Lat, Trans Irp		Egretta caerulea Lat, Trans, Loc Irp	Catharus ustulatus Lat, Trans Inr		Bubulcus ibis Lat, Trans, Loc Irp	Parkesia noveboracensis Lat, Trans Irp		Theristicus caudatus	Setophaga petechia Lat, Trans Irp		Setophaga pitiayumi Lat, Alt Rni	Geothlypis philadelphia Lat, Trans Inr			Oporornis agilis
	Proyecto SUBESTACION INCAUCA 115kV Y LINEA DE INTERCONEXION ASOCIADA																																																																																		
Especies (Fustales, Latizales y Brinzales)	AVES																																																																																		
Gaudich. ex Griseb.	Dendrocygna viduata	Elanoides forficatus Lat, Trans Inr II																																																																																	
Albizia saman (Jacq.) Merr LC	Dendrocygna autumnalis Loc Rni	Rupornis magnirostris II																																																																																	
Anacardium excelsum	Dendrocygna bicolor	Pandion haliaetus Lat, Trans Inr II																																																																																	
(Bertero ex Kunth) Skeels LC/NT	Anas discors Lat, Trans Irp	Elanus leucurus II																																																																																	
Cedrela odorata L. EN EN - EN V	Podilymbus podiceps	Gampsonyx swainsonii II																																																																																	
Ceiba pentandra (L.) Gaertn. LC	Coccyzus melacoryphus Lat, Trans	Picumnus granadensis E																																																																																	
Enterolobium cyclocarpum	Amazilia saucerottei LC II	Caracara cheriway II																																																																																	
(Jacq.) Griseb. LC	Amazilia tzacatl LC II	Milvago chimachima II																																																																																	
Ficus insipida Willd. LC	Chrysolampis mosquitus LC II	Falco sparverius II																																																																																	
Guarea guidonia LC	Helimaster longirostris Loc Rni LC	Forpus conspicillatus II																																																																																	
Guazuma ulmifolia (Lam.) LC	Chlorostilbon	Pionus menstruus II																																																																																	
Pithecellobium dulce (Roxb.)	melanorhynchus LC II	Ara severus II																																																																																	
Benth. LC	Hylocharis grayi LC II	Thamnophilus																																																																																	
Syagrus sancona (Kunth)	Aramides cajaneus	multistriatus CE																																																																																	
H.Karst. VU - VU VU	Actitis macularius Lat, Trans Inr	Tyrannus melancholicus Loc Rni																																																																																	
Trichanthera gigantea (Humb. & Bonpl.) Nees LC	Tringa solitaria Lat, Trans Inr	Tyrannus savana Lat Irp																																																																																	
Vernonanthura patens (Kunth)	Tringa flavipes Lat, Trans Inr	Pyrocephalus rubinus Lat, Trans Inr																																																																																	
H.Rob. LC	Calidris bairdii Lat, Trans Inr	Vireo olivaceus Lat, Trans Irp																																																																																	
Urera caracasana (Jacq.)	Ardea alba Lat, Trans Irp	Pygochelidon cyanoleuca Lat, Trans Irp																																																																																	
Gaudich. ex Griseb.	Egretta thula Lat, Trans, Loc Irp LC	Hirundo rustica Lat, Trans Irp																																																																																	
	Egretta caerulea Lat, Trans, Loc Irp	Catharus ustulatus Lat, Trans Inr																																																																																	
	Bubulcus ibis Lat, Trans, Loc Irp	Parkesia noveboracensis Lat, Trans Irp																																																																																	
	Theristicus caudatus	Setophaga petechia Lat, Trans Irp																																																																																	
	Setophaga pitiayumi Lat, Alt Rni	Geothlypis philadelphia Lat, Trans Inr																																																																																	
		Oporornis agilis																																																																																	
EMISIONES																																																																																			
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)																																																																																		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pag 78																																																																																	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)																																																																																		
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pag 79																																																																																	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI																																																																																		
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	No procede ya que nuestras operaciones no maneja estas combinaciones químicas																																																																																	

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
EFLUENTES & RESIDUOS		
GRI 303: Agua y Efluentes	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Pag 71
	303-4 Vertido de agua	No lo tenemos calculado, esperamos calcularlo en los próximos años.
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Hemos desarrollado una adecuada disposición final de los residuos, por medio de la adecuada eliminación, separación y aprovechamiento de estos, de esta forma disminuimos los impactos negativos que estos pueden ocasionar.
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	No tenemos calculado ningún impacto significativo de nuestros residuos
	306-3 Residuos generados	Pag 74 y 75
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pag 75 y 76
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Pag 75
	Total carga orgánica DBO (Demanda bioquímica de Oxígeno).	Pag 72
	Total carga orgánica SST (Sólidos Suspendidos Totales).	Pag 72
Indicador Propio	Efluente Sistema de tratamiento de aguas residuales No Domésticas (Planta de azúcar) DBO	Pag 73
	Efluente Planta de tratamiento de aguas residuales No Domésticas (Destilería) DBO	Pag 73
	Compost producido	Pag 76

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
EMPLEO		
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pag 40
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pag 39
	401-3 Permiso parental	0 empleados que se han acogido al permiso parental.
	Personas de las comunidades locales en cargos administrativos	Pag 40
	Personas de las comunidades locales en oficios de campo y cosecha	Pag 40
	Beneficiarios programas sociales	Pag 85
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pag 48 y 49
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pag 48
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pag 49
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pag 49
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pag 49
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Pag 48
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pag 48
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pag 50
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Pag 50

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
FORMACIÓN & ENSEÑANZA		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pag 44
	404-1 Horas de formación al año por empleado	Pag 45
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pag 44 y 45
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Pag 45
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Pag 47
Indicador propio	Porcentaje de operarios afiliados al sindicato de base	
TRABAJO FORZOSO, OBLIGATORIO E INFANTIL		
GRI 408: Trabajo Infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Pag 55
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	
Indicadores propios	Actos ilícitos presentados contra las personas y bienes de la empresa durante el año comparados durante los últimos cinco años	Pag 53
	Inspecciones perimetrales	

INDICADOR: GRI, SASB, PROPIO	CONTENIDO	COMENTARIO O REFERENCIA EN ESTE INFORME
COMUNIDADES LOCALES		
GRI 413: Comunidades Locales	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	0%
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales	Pag 84
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Pag 57
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	
Indicador Propio	Número de productos llevados al mercado que responda a las necesidades de los consumidores en relación a sus hábitos con consumo de calorías, grasas saturadas y sodio.	
MARKETING Y ETIQUETADO		
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Pag 60
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Pag 59
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	0 casos de incumplimiento relacionados con marketing
Indicador Propio	Alcances de las campañas. (número de personas alcanzadas mensualmente con el eje temático).	Pag 60